



# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

## 2021



ENVIRONMENTAL



SOCIAL



GOVERNANCE



## Sommario

GRI 100

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>Messaggio agli Stakeholder - Parti Interessate Rilevanti</b>                  | <b>5</b>  |
| 1.1      | Techfem e lo sviluppo sostenibile  | 5         |
| 1.2      | Principi di rendicontazione  | 6         |
| <b>2</b> | <b>Profilo dell'organizzazione</b>   | <b>6</b>  |
| 2.1      | Techfem: marchi principali, prodotti e servizi                                   | 6         |
| 2.2      | Mercati e Settori  | 6         |
| 2.3      | Sede Legale, principale e sedi significative                                     | 7         |
| 2.4      | Business Unit  | 7         |
| 2.5      | Paesi in cui Techfem opera   | 8         |
| 2.6      | Proprietà  | 8         |
| 2.7      | Dimensione dell'organizzazione   | 8         |
| 2.8      | Lavoratori, tipologie contrattuali   | 9         |
| 2.9      | Catena di Fornitura  | 10        |
| 2.10     | Modifiche significative di Techfem e della sua catena di fornitura               | 10        |
| 2.10.1   | Modifiche significative di Techfem   | 11        |
| 2.10.2   | Modifiche significative della catena di fornitura                                | 12        |
| 2.11     | Principio de precauzione   | 13        |
| 2.12     | Iniziative esterne   | 14        |
| 2.13     | Adesione ad associazioni   | 14        |
| <b>3</b> | <b>Strategia</b>   | <b>15</b> |
| 3.1      | Dichiarazione di un alto dirigente   | 15        |
| 3.2      | Impatti chiave, rischi e opportunità   | 16        |
| <b>4</b> | <b>Etica e integrità</b>   | <b>22</b> |
| 4.1      | Valori, principi, standard e norme di comportamento                              | 22        |
| <b>5</b> | <b>Governance</b>  | <b>25</b> |
| 5.1      | Struttura della governance   | 25        |
| 5.2      | Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati                   | 25        |
| 5.3      | Presidente del Massimo Organo di Governo   | 26        |
| 5.4      | Nomina e selezione del massimo organo di governo                                 | 26        |
| 5.5      | Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie | 27        |
| 5.6      | Conoscenza collettiva del massimo organo di governo                              | 27        |
| 5.7      | Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità               | 27        |
| 5.8      | Processo per determinare la retribuzione   | 27        |
| <b>6</b> | <b>Coinvolgimento degli Stakeholder</b>  | <b>28</b> |
| 6.1      | Elenco dei gruppi di Stakeholder   | 28        |
| 6.2      | Accordi di contrattazione collettiva   | 28        |
| 6.3      | Individuazione e selezione degli stakeholder                                     | 29        |
| 6.4      | Modalità di coinvolgimento degli stakeholder                                     | 31        |
| 6.5      | Temi e criticità chiave sollevati  | 33        |
| <b>7</b> | <b>Pratiche di rendicontazione</b>   | <b>35</b> |
| 7.1      | Soggetti inclusi nel bilancio consolidato  | 35        |
| 7.2      | Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi                        | 35        |
| 7.3      | Elenco dei temi materiali  | 35        |
| 7.4      | Revisione delle informazioni   | 37        |
| 7.5      | Modifiche nella Rendicontazione  | 37        |
| 7.6      | Periodo di Rendicontazione   | 37        |
| 7.7      | Data del report più recente  | 37        |
| 7.8      | Periodicità della Rendicontazione  | 37        |
| 7.9      | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report                       | 37        |
| 7.10     | Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards               | 37        |
| 7.11     | Indice dei contenuti GRI   | 38        |
| 7.12     | Assurance Esterna  | 38        |

|          |   |           |
|----------|---|-----------|
| <b>8</b> | <b>Modalità di gestione</b>                             | <b>39</b> |
| 8.1      | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | 39        |
| 8.2      | La modalità di gestione e le sue componenti             | 40        |
| 8.3      | Valutazione delle modalità di gestione                  | 41        |

## GRI 200

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>9</b>  | <b>Performance Economiche</b>   | <b>43</b> |
| 9.1       | Valore economico direttamente generato e distribuito                                    | 43        |
| 9.2       | Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico   | 43        |
| 9.3       | Assistenza finanziaria ricevuta dal governo   | 44        |
| <b>10</b> | <b>Presenza sul mercato</b>   | <b>44</b> |
| 10.1      | Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale | 44        |
| 10.2      | Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale                             | 44        |
| <b>11</b> | <b>Impatti economici indiretti</b>  | <b>44</b> |
| 11.1      | Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati                                      | 44        |
| 11.2      | Impatti economici indiretti significativi   | 46        |
| <b>12</b> | <b>Pratiche di approvvigionamento</b>   | <b>46</b> |
| 12.1      | Proporzione di spesa verso fornitori locali   | 46        |
| <b>13</b> | <b>Anticorruzione</b>   | <b>47</b> |
| 13.1      | Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione                                 | 47        |
| 13.2      | Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione           | 48        |
| 13.3      | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese                                     | 48        |
| <b>14</b> | <b>Comportamento anticoncorrenziale</b>   | <b>48</b> |
| 14.1      | Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche | 48        |
| <b>15</b> | <b>Imposte</b>  | <b>49</b> |
| 15.1      | Rendicontazione Paese per Paese   | 49        |

## GRI 300

|           |                                    |           |
|-----------|------------------------------------|-----------|
| <b>16</b> | <b>Temi Ambientali</b>             | <b>51</b> |
| 16.1      | Materiali Utilizzati               | 52        |
| 16.2      | Consumi Energetici                 | 55        |
| 16.3      | Consumi di Acqua e Scarichi Idrici | 58        |
| 16.4      | Importanza della Biodiversità      | 61        |
| 16.5      | Emissioni                          | 62        |
| 16.6      | Gestione dei Rifiuti               | 69        |
| 16.7      | Compliance ambientale              | 71        |

## GRI 400

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>17</b> | <b>Temi Sociali</b>                                 | <b>73</b> |
| 17.1      | Migliorarsi Creando Nuove Opportunità Lavorative    | 74        |
| 17.2      | Tema Salute e Sicurezza sul Lavoro                  | 75        |
| 17.3      | L'importanza della Formazione dei Lavoratori        | 78        |
| 17.4      | L'importanza di Essere Inclusivi                    | 81        |
| 17.5      | Episodi di Discriminazione                          | 82        |
| 17.6      | Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva | 83        |
| 17.7      | Privacy dei clienti                                 | 83        |
| 17.8      | Compliance socioeconomica                           | 83        |
| 17.9      | Valutazione Ambientale e Sociale dei Fornitori      | 83        |
| <b>18</b> | <b>Obiettivi ESG</b>                                | <b>84</b> |
| <b>19</b> | <b>Indice dei contenuti GRI</b>                     | <b>88</b> |





REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

**GRI 100 | UNIVERSAL**

## 1. Messaggio agli Stakeholder - Parti Interessate Rilevanti

### 1.1 Techfem e lo sviluppo sostenibile

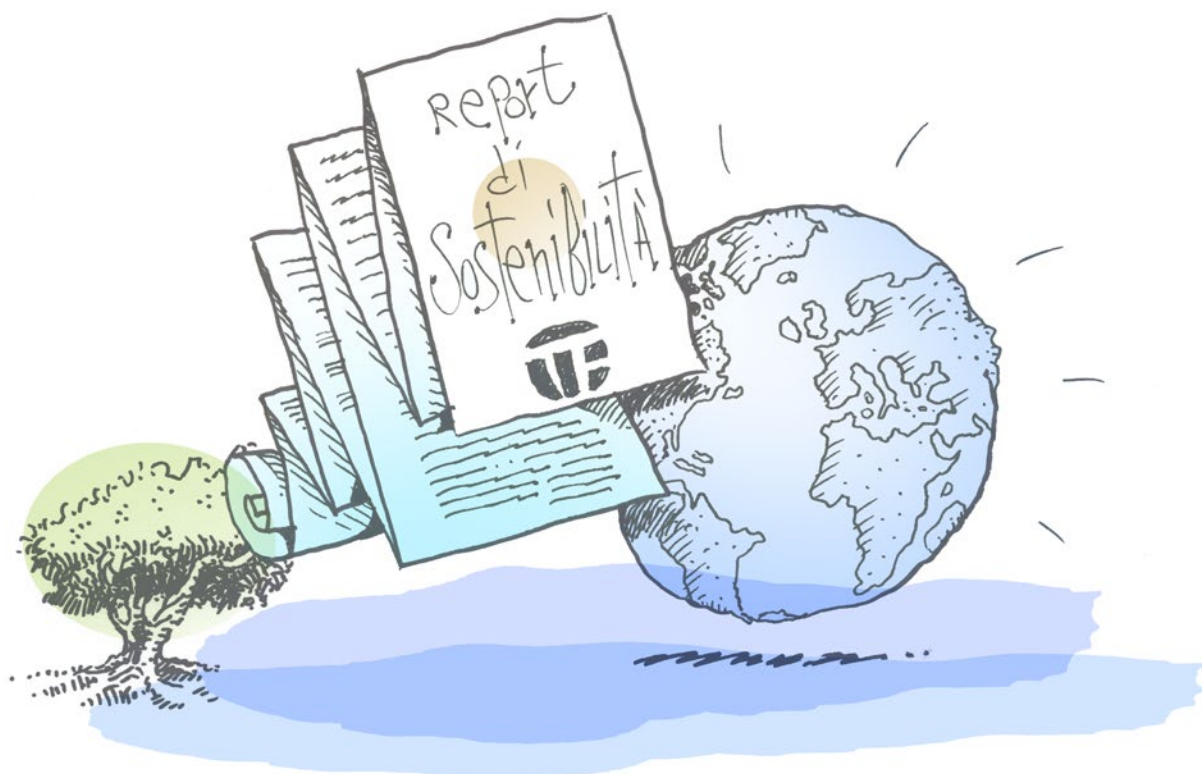
Nel 1987 la Commissione Mondiale sull'Ambiente e lo Sviluppo definì lo sviluppo sostenibile come "Lo sviluppo che è in grado di soddisfare i bisogni della generazione presente, senza compromettere quelli delle generazioni future"; da quella data sono state avviate da parte ONU un serie di iniziative finalizzate a coinvolgere quante più organizzazioni possibili a lavorare insieme per avere un impatto positivo sullo sviluppo sostenibile e così massimizzare per l'umanità intera le probabilità di conseguirlo.

Nel 2021 il CdA di Techfem, dopo un lungo percorso in tema di sviluppo del sistema di gestione integrato aziendale Qualità, Ambiente Salute e Sicurezza (QHSE) che ha fornito le basi per un ulteriore progresso, ha deciso di volersi unire alle organizzazioni che intendono dare un contributo positivo allo sviluppo sostenibile facendo ciò che è in proprio potere per promuoverlo.

Techfem, per realizzare concretamente il suo percorso di sviluppo sostenibile, ha scelto come base di progetto i GRI Standards che per completezza e percentuale di adozione, sono stati ritenuti i più adatti per stabilire i contenuti del report di sostenibilità e rendicontare pubblicamente sia i propri impatti economici, ambientali e/o sociali che i propri contributi – positivi o negativi – verso l'obiettivo di sviluppo sostenibile.

Techfem grazie ai GRI standard, attraverso un processo definito, è stata guidata nel fornire una rappresentazione ragionevole ed equilibrata dei contributi positivi e negativi che l'organizzazione stessa ha verso l'obiettivo di sviluppo sostenibile.

Per Techfem l'obiettivo di questo report di sostenibilità è quello di creare una base di dialogo con le proprie parti interessate rilevanti interne ed esterne (da ora in poi stakeholder<sup>1</sup>) per inserire il tema dello **sviluppo sostenibile** nella strategia di miglioramento continuo Techfem.



<sup>1</sup> Gli stakeholder sono definiti come soggetti o individui che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti o dai servizi di Techfem o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità di Techfem di attuare le proprie strategie o raggiungere i propri obiettivi.



## 1.2 Principi di rendicontazione

### GRI 101

Nel definire i contenuti da inserire nel presente Report di Sostenibilità **Techfem** ha effettuato un'analisi delle sue attività, dei suoi impatti, **inclusiva dei reali e ragionevoli interessi e aspettative dei suoi stakeholder in tema di necessità informative**, definendo anche il **contesto di sostenibilità**, i **temi materiali** e **sviluppendoli in modo completo**.

**Inoltre, per assicurare la qualità del Report di Sostenibilità ha tenuto conto anche dei seguenti aspetti:** accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, affidabilità e tempestività.

Le modalità con le quali Techfem ha attuato i principi di cui sopra sono descritti all'interno del **Manuale n°Doc. 056001-00-PX-E-0001** del SGI<sup>2</sup> Techfem e documenti collegati.

## 2. Profilo dell'organizzazione

### GRI 102-1 - GRI 102-2 - GRI 102-3 - GRI 102-4 - GRI 102-5 - GRI 102-6

#### 2.1 Techfem: marchi principali, prodotti e servizi.

**Techfem S.p.A.** (da ora in poi Techfem), organizzazione oggetto del presente report di sostenibilità, è una società di ingegneria operante nel settore oil and gas, con sede in Italia e branch estere; una società che progetta sistemi di pipeline, sistemi di pompaggio di idrocarburi, installazione e manutenzione di impianti offshore.

Techfem fornisce vocationalmente servizi di ingegneria multidisciplinare ad alto valore aggiunto nei settori dell'impiantistica connessa alla produzione, trasformazione, stoccaggio, trasporto e distribuzione di fluidi energetici.

Il *range* di prestazioni erogate da Techfem comprende la consulenza pre-progettuale, la progettazione preliminare, gli studi ambientali, il progetto definitivo e il progetto esecutivo, il *project management*, la direzione lavori, l'integrazione di sistemi, i collaudi, l'assistenza all'avviamento, la gestione dell'*asset integrity* e altri servizi correlati allo sviluppo e alla conduzione di impianti nei settori delle energie rinnovabili e convenzionali.

Grazie a una spiccata propensione all'innovazione tecnologica, Techfem si pone in prima linea nell'affrontare le sfide tecnologiche poste dalla transizione energetica, in particolar modo nei comparti dell'idrogeno verde, della *carbon reduction* e dei biocombustibili.

**Techfem** nell'ambito del consolidamento delle proprio business, anche all'estero, ha deciso di registrare il proprio marchio. Ad ottobre 2021 Techfem ha fatto domanda di registrazione del proprio marchio in Europa e il mese successivo in Albania, Algeria, Bielorussia, Bosnia-Erzegovina, Egitto, Israele, Montenegro, Marocco, Repubblica di Moldavia, Serbia, Siria, Nord Macedonia, Tunisia, Turchia, Ucraina, UK e USA.

#### 2.2 Mercati e Settori.

Techfem vende servizi di ingegneria integrata, quale progettazione, supervisione lavori e collaudi nei mercati della produzione, trasporto e distribuzione dei fluidi energetici nell'area geografica dell'EMEA (Europa, Medio Oriente e Africa); **i settori serviti sono** il gas, sia naturale che biogas, anche liquefatto, il petrolio e i suoi derivati, la CO<sub>2</sub>, nonché l'idrogeno, sia verde che blu, e le **tipologie di clienti sono** le maggiori compagnie energetiche, i produttori di energia indipendenti, gli enti governativi e le società costituite ad-hoc da questi, i TSO (Transport and Storage Operator), DSO (Distribution and Storage Operator), le multiutility e i contrattisti EPC. **I beneficiari sono** le aziende pubbliche/private che si approvvigionano di gas e altri fluidi energetici e i cittadini.

2 SGI Sistema di Gestione Integrato QHSE ISO9001, ISO14001 e ISO45001.

Techfem svolge la propria attività rigorosamente in mercati geografici e con operatori non soggetti a misure restrittive da parte delle istituzioni dell'UE, sia direttamente che indirettamente, in ambiti professionali dove non si verificano conflitti di interesse e inoltre fornisce ai propri clienti gli studi necessari ad analizzare e gestire gli eventuali vincoli presenti nella realizzazione delle opere, fra cui quelli ambientali.<sup>3</sup>

### 2.3 Sede Legale, principale e sedi significative

**La sede legale di Techfem si trova in Fano (PU), Via Toniolo, 1/D.**

**La sede operativa principale di Techfem, il suo quartier generale,** è in Via Toniolo 1/D Fano (PU), nel nord delle Marche, ove esiste un distretto storico di ingegneria e realizzazione di impianti e infrastrutture per l'industria dell'oil&gas con un pool complessivo di più di 2000 tecnici ad elevata specializzazione.

Il CdA (Consiglio di Amministrazione) si svolge nella sede di Fano ove lavora il CEO/MD (Chief Executive Officer/Managing Director) e i suoi primi riporti. Il quartier generale ospita le principali discipline dell'ingegneria, si sviluppa su un'area coperta di circa 5.000 mq, di cui 2.000 mq circa destinati alla palazzina uffici, il resto è impiegato come deposito attrezzature per i servizi di campo.

**La sede operativa secondaria più importante (sede significativa) si trova a Lamezia Terme (CZ)** su un'area coperta di circa 1.200 mq. Negli uffici di Lamezia Terme lavorano specialisti nell'ambito della ricerca e sviluppo, dell'ingegneria geotecnica, della sostenibilità ambientale e della topografia, piloti di droni compresi.

**La sede di San Donato Milanese non è stata inserita nella rendicontazione** in quanto, causa pandemia da COVID-19, il personale è stato messo in smartworking, e lavora tutt'ora per Techfem, mentre la sede è rimasta chiusa.

### 2.4 Business Unit

**In tema di Business-Catena del valore,** Techfem è stata organizzata in tre Business Unit (BU):



- 1) **BU Ingegneria (ING)** che si occupa della progettazione di impianti e pipeline;
- 2) **BU Direzione Lavori (DL)** che si occupa della supervisione lavori e coordinamento della sicurezza durante la fase di costruzione di impianti e pipeline.
- 3) **BU Precommissioning (PRECOM)**, che si occupa della messa in servizio e l'avviamento di impianti e pipeline, l'ultima fase operativa dell'attività di costruzione di tali infrastrutture.

<sup>3</sup> Qualora nel mondo, un qualsiasi prodotto o servizio erogato di Techfem S.p.A., in determinati mercati, fosse vietato; Techfem S.p.A. si asterrà da essere presente in tale mercato.





## 2.5 Paesi in cui Techfem opera

Negli ultimi 20 anni Techfem ha partecipato a vario titolo a progetti localizzati nei cinque continenti, principalmente come supporto ingegneristico a contraenti generali.

**Nel 2021 Techfem ha operato in 5 paesi:** il paese principale a cui sono state rivolte le attività di progettazione e direzione lavori di Techfem è stato l'Italia; al di fuori dei confini nazionali, Techfem ha operato in Danimarca, Polonia, Serbia, Malta e Albania, svolgendo servizi di progettazione, di campagne di pre-commissioning e di studi di *asset integrity*.

Techfem, al di fuori dell'Italia, nel 2021 ha avuto a sua disposizione:

- Due branch in Albania e Serbia;
- Una società in Mozambico che non ha avuto alcuna operatività se non quelle necessarie a farne cessare l'attività proprio nel corso del 2021.

## 2.6 Proprietà

Techfem è una Società per Azioni, le azioni Techfem sono detenute al 100% dalla società Tech4venture s.r.l.

## 2.7 Dimensione dell'organizzazione

### GRI 102-7

La società Tech4venture s.r.l. che possiede al 100% Techfem è posseduta da quattro persone fisiche tutte appartenenti alla famiglia Ferrini: Francesco Ferrini 25%; Maria Vittoria Ventura 25%; Federico Ferrini 25% e Marco Ferrini 25%.

Di seguito i principali numeri che rappresentano la dimensione di Techfem:

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Totale di lavoratori  | 224 (in ULA)          |
| Di cui somministrati  | 41                    |
| Ricavi netti  | 22.796.084,83 €       |
| Totale Attivo   | 29.757.866 €          |
| Capitale investito netto  | 15.644.198 €          |
| Di cui Capitale azionario   | 200.000,00 €          |
| Di cui Debiti   | 10.465.320,00 €       |
| Paesi diversi dall'Italia i cui ricavi superano il 5% dei ricavi totali | Non ve ne sono stati. |
| Paesi diversi dall'Italia i cui costi superano il 5% dei costi totali   | Non ve ne sono stati. |

| N° totale di operazioni                      | Numero di Commesse | Numero di Impianti | Numero di Km Pipeline |
|--|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Direzione Lavori (cantieri)                  | 26                 | 70                 | 219,9                 |
| Progettazione                                | 175                | 223                | 2408,5                |
| Precommissioning (collaudi)                  | 9                  | 0                  | 94                    |
| Totale operazione e quantità servizi forniti | 210                | 293                | 2722,4                |



## 2.8 Lavoratori, tipologie contrattuali

### GRI 102-8

Tenuto conto che durante il 2021 non ci sono state variazioni materiali nel numero dei lavoratori dipendenti, i **lavoratori** Techfem sono così distribuiti (dati al 31/12/2021):

- a. **N° totale di lavoratori per contratto di lavoro** (a tempo indeterminato e determinato e somministrazione), per genere, **224 conteggiato in ULA (Unità Lavorative Annue)** di cui:
- o **171 uomini e 53 donne**
  - o **41 con contratto di somministrazione;**
  - o **8 con contratto a tempo determinato.**
- b. **N° totale di lavoratori per area geografica e per contratto di lavoro** (a tempo indeterminato e determinato):

|   |     |
|---|-----|
| Totale lavoratori <b>Nord Italia (Milano)</b> | 5   |
| Di cui con contratto di somministrazione      | 3   |
| Di cui con contratto a tempo determinato      | 0   |
| Totale lavoratori <b>Centro Italia (Fano)</b> | 135 |
| Di cui con contratto di somministrazione      | 20  |
| Di cui con contratto a tempo determinato      | 2   |
| Totale lavoratori <b>Sud Italia (Lamezia)</b> | 84  |
| Di cui con contratto di somministrazione      | 18  |
| Di cui con contratto a tempo determinato      | 6   |

- c. **N° totale di lavoratori per tipologia di impiego** (tempo pieno e part-time), per genere:

| Tipo di Contratto → | Full Time | Part-time | Totale |
|---------------------|-----------|-----------|--------|
| <b>Genere:</b>      |           |           |        |
| • Maschio           | 169       | 2         | 171    |
| • Femmine           | 43        | 10        | 53     |
| • Totale            | 212       | 12        | 224    |

**Techfem impiega una porzione significativa di lavoratori non dipendenti mediante contratti di somministrazione. Il motivo di tale scelta è legato alla necessità** di reagire prontamente alle esigenze dei clienti in termini di logistica e programmazione dei lavori ad es. all'interno dei servizi di Direzione Lavori e Precommissioning.

**Nel 2021 non ci sono state variazioni significative nel numero dei dipendenti**, se non per le assunzioni previste per far fronte agli impegni sottoscritti con contratti di vendita verso clienti e ripristinare il turnover fisiologico del personale.

**Modalità di compilazione dei dati:** poiché Techfem considera lavoratori propri sia i dipendenti che i somministrati tanto da gestirne formazione e piani di sviluppo allo stesso modo; tutti i dati sono stati espressi sotto forma di:

- 1) Lavoratori;
- 2) Somministrati.



## 2.9 Catena di Fornitura

### GRI 102-9

Techfem per realizzare i servizi di ingegneria, project management, direzione lavori e pre-commissioning si avvale di un pool di fornitori generici, comuni ed in alcuni casi specifici per BU.

**Le tre Business Unit hanno acquisti importanti e specifici che le caratterizzano:**



| BU Ingegneria:   | BU Direzione Lavori:                                | BU Precom:  |
|--|---|---|
| servizi di ingegneria specialistica quali Indagini Geognostiche, Geofisiche, Geologiche, Geotecniche, Ferromagnetiche, Archeologiche, Topografiche, Rilievi laser scan 3D/Restituzione modello 3D, Ing.ELE/SMI, Piping, Pipeline, Protezione Catodica, HSE, Processo, Civile, Off-Shore, Geo, ICT. | lavoratori somministrati, carburante e autoveicoli. | lavoratori somministrati, macchinari, attrezzature e ricambi. |

**Il quartier generale** fa acquisti rilevanti in tema di ICT sia HW che SW.

Techfem si impegna costantemente per mantenere, migliorare e creare nuovi rapporti affidabili. La policy Techfem, con i propri fornitori e quella di promuove ed incentivare rapporti professionali e trasparenti atti a costruire una supply chain solida, redditizia per entrambe le parti e quanto più possibile sostenibile tenuto conto dei vincoli imposti dal mercato e del relativo potere contrattuale di Techfem rispetto ai fornitori.

Per alcune prestazioni in ambiti molto specialistici (es.: scienze geologiche, scienze agronomiche, acquisizione permessi, rilievi strumentali, archeologia) Techfem ricorre a liberi professionisti e società coinvolti in progetti che prevedono attività di consulenza da effettuarsi in contesti territoriali specifici.

Allo scopo di organizzare le attività di procurement e gestione della supply chain (bidding, purchasing, expediting, shipping and delivery) nel modo più efficiente e funzionale Techfem ha adottato una vendor list.

La vendor list dalla quale Techfem si procura beni, servizi e lavori è composta da 250 fornitori che è possibile suddividere in fornitori critici e non critici. I fornitori critici, quindi particolarmente attenzionati dalla funzione acquisti potrebbero rivelarsi anche Strategici per progetti in cui Techfem è coinvolta.

I fornitori critici sono quelli che, insieme a Techfem, devono garantire la qualità dei servizi della stessa.

La vendor list viene alimentata continuamente dal processo di prequalifica con il quale Techfem analizza la rispondenza del candidato (libero professionista o azienda di capitali) ai requisiti tecnico-economici e di sostenibilità imposti dal nostro SGI.

Le modalità attuate da Techfem nella prequalifica dipendono dall'area geografica:

- **Nel mercato domestico** Techfem si muove direttamente con indagini di mercato per identificare e selezionare i fornitori adeguati alle esigenze del proprio business.
- **Nei nuovi mercati esteri** in cui Techfem si trova ad operare per la prima volta, vengono coinvolte associazioni di categoria e enti locali (es.: Confindustria, Camera di commercio) che mettono a disposizione di Techfem un network di candidati preliminarmente selezionati e/o testati riducendo tempi e rischi della ricerca diretta. Parimenti Techfem coinvolge nei processi di bidding anche fornitori già valutati positivamente e/o impiegati da clienti di rilevanza internazionale con i quali collabora sui nuovi mercati esteri.



Durante il 2021 Techfem, al fine di intraprendere azioni in tema di sostenibilità, ha effettuato una Mappatura di fornitori di apparecchiature per la produzione, stoccaggio e distribuzione di idrogeno.

## 2.10 Modifiche significative di Techfem e della sua catena di fornitura

### GRI 102-10

#### 2.10.1 Modifiche significative di Techfem

Techfem storicamente è nata come Studio di Professionisti associati nel 1984, nel 1987 si è trasformata in s.r.l.; nel 1994 è stata costituita la Sicurgas S.r.l. di proprietà di Francesco Ferrini e di un componente della famiglia di industriali del territorio operante nel settore Oil & Gas.

Dalle esperienze maturate nel progetto Snam del Metanodotto Game C - 3a linea 48 pollici del gasdotto Algerino nel 2005 è stata creata la Techfem Sud S.r.l. che ha raccolto il primo nucleo di professionisti dell'azienda locale.

Nel 2006 le tre aziende di cui sopra si riuniscono in Techfem Group. Come ulteriore evoluzione, nel 2013 a seguito di una fusione per incorporazione, le due società SicurGas s.r.l. e TechfemSud s.r.l. sono confluite in Techfem SpA con a capo la Holding Tech4venture s.r.l..

Dal 2017 Techfem si è trasferita nei nuovi uffici di Via Toniolo 1/D nella Zona Industriale di Fano per la necessità di far convergere in un unico sito sia gli uffici precedentemente dislocati su due edifici nel centro storico e sia il magazzino di ricovero delle apparecchiature utilizzate per le attività di pre-commissioning di condotte onshore e offshore.

La nuova location risponde ai più avanzati criteri di progettazione sostenibile: recupero per una seconda vita di



una struttura industriale utilizzata per 30 anni, provvedendo ad un adeguamento sismico, dismettendo materiali nocivi come l'amianto, sostituendo la copertura con un campo fotovoltaico per l'alimentazione di pompe di calore per la climatizzazione degli uffici, adottando illuminazione a LED sia per l'interno che per l'esterno, adottando un sistema di rinnovo dell'aria con ventilazione mediante recuperatori di calore/frigorie al 97% distribuiti nei vari ambienti e gestiti da sonde di rilevamento della concentrazione di CO2 in ogni ambiente.

Mediante un concorso di idee Techfem ha scelto la soluzione architettonica più rispondente alla propria attività ed alla necessità di una estetica sobria, ma intrigante. Tracce della precedente utilizzazione della struttura sono state volutamente lasciate in evidenza, a testimonianza dell'accuratezza estetica che i nostri predecessori hanno voluto inserire anche in opifici industriali e soprattutto per dimostrare che un recupero di edificazioni ben costruite è possibile, anzi doveroso.



Per gli interni si è puntato alla completa trasparenza con pareti vetrate in tutti gli uffici, inclusa la direzione.

L'aver realizzato ca 1800 m2 di uffici senza alcun aumento di occupazione di suolo è anche l'ulteriore attenzione e sensibilità che Techfem ha in termini di sostenibilità ambientale.

La struttura del capitale azionario ha seguito le variazioni della ragione sociale fino a diventare una S.p.A. non quotata con capitale i.v. di 200.000 € e con socio unico nella figura della holding Tech4Venture S.r.l.

In questo modo Techfem può sviluppare, anche insieme alla propria holding, e può dare sostegno ad iniziative di open innovation con start-up innovative.

### 2.10.2 Modifiche significative della catena di fornitura

L'espansione di Techfem descritta al paragrafo precedente ha reso necessaria una razionalizzazione della funzione Acquisti. Attraverso una progressiva aggregazione delle attività inerenti gli acquisti, a gennaio 2020 è nato l'ufficio Procurement di Techfem. Il team che costituisce la funzione procurement, trasversale a tutte le BU Techfem, che svolge e coordina anche gli spostamenti logistici nazionali e internazionali (UE ed Extra UE) dei beni di proprietà della società.

Techfem nel corso dell'anno 2021, oltre aver consolidato le forniture domestiche, ha instaurato nuovi rapporti di fornitura in Nord Europa: precisamente in Danimarca e in Polonia. La selezione dei fornitori (di beni e di servizi) in Danimarca è avvenuta mediante la Camera di Commercio mentre in Polonia attraverso Confindustria Polacca al fine di rivolgersi a fornitori che avessero la legalità per operare in quel territorio e la competenza per svolgere le attività loro assegnate da Techfem.



## 2.11 Principio di precauzione

### GRI 102-11

Techfem nell'attuale contesto di rapida evoluzione del mercato europeo ed italiano nei settori Oil&Gas ed energia in generale, per soddisfare i propri clienti e gli altri stakeholder, ha la triplice esigenza di:

- 1) Mantenere le posizioni sul "Business as usual";
- 2) Sviluppare iniziative per ampliare la propria offerta in ottica di opportunità legate ai rischi del cambiamento climatico e della transizione ecologica;
- 3) Mantenersi efficiente e migliorare le proprie performance in ottica di vantaggio competitivo.

In tale contesto e per dare risposta alle esigenze sopra delineate, Techfem continua ad adottare il principio di precauzione operando a due livelli:

- Livello centrale: focalizzando l'attenzione sui rischi generali aziendali, sullo sviluppo commerciale, sugli acquisti e fornendo assistenza legale alle Business Unit soprattutto quando esse si trovano ad operare in paesi esteri;
- Livello di Business Unit: fornendo le risorse necessarie per la gestione del business operativo e dei rischi legati alle commesse acquisite consapevoli della responsabilità connessa e nella prospettiva di proteggere anche l'intera organizzazione.

In particolare, l'azione ad entrambi i livelli viene svolta nel rispetto dei requisiti di compliance e governance di Techfem. Il compromesso fra autonomia delle divisioni e ruolo aziendale delle stesse è stato così declinato:

#### A livello corporate Techfem agisce come segue:

- A fronte delle indicazioni strategiche che il CdA Techfem emette, il CEO/MD in qualità di Coordinatore del Comitato ESG (composto dagli RdF della 1° pagina dell'organigramma, inclusi i manager delle Business Unit), completa il Piano Industriale per l'attuazione della strategia, redigendo un'Analisi del Contesto, in cui Techfem identifica, per i fattori esterni, opportunità/rischi (minacce), e per i fattori interni, punti di forza/punti di debolezza. A fronte di tutti i rischi significativi individuati vengono attuate azioni in grado di tenere sotto controllo le minacce evitando così rischi di danni gravi o irreversibili. Tale analisi viene effettuata come previsto nel Sistema di Gestione Integrato Techfem, sistema basato sugli standard ISO 14001:2015 (per i rischi in tema di ambiente), standard ISO 45001:2018 (per i rischi in tema di sicurezza dei luoghi di lavoro), standard ISO 9001:2015 (per i rischi legati a prodotti e a servizi) e standard GRI Edizione 2016 (per tutti gli altri rischi ESG non presi in considerazione dagli standard precedenti). L'analisi è revisionata in base ai cambiamenti di contesto interno o esterno e comunque ogni 3 anni;

Nell'affrontare operazioni straordinarie quali fusioni, acquisizioni e/o incorporazioni, il principio di precauzione prevede che:

- a) Se possibile, il CDA di Techfem chieda a Tech4Venture di intraprendere tali iniziative;
- b) Qualora quanto sopra non fosse praticabile, il CDA Techfem chiede al CEO di fare la ricerca dei professionisti più idonei a supportare il CDA e il CEO nella valutazione dei rischi in aggiunta al supporto costante del Collegio Sindacale. A fronte di tutti i rischi significativi individuati vengono attuate azioni in grado di tenere sotto controllo i rischi di danni gravi o irreversibili.

**Mentre, a livello di Business Unit** all'interno delle commesse operative, commesse di vendita la Business Unit di Techfem opera come segue:

- All'apertura della commessa per il cliente, vengono inseriti in una scheda di progetto (SSP – Scheda Sintetica di Progetto) i dati che includono, obiettivi, rischi incluse tolleranze di gestione per consentire una maggiore responsabilizzazione del Project Manager, flessibilità operativa e al contempo un efficace monitoraggio degli eventuali scostamenti.

A fronte di tutti i rischi significativi individuati vengono attuate azioni in grado di tenere sotto controllo i rischi di danni gravi o irreversibili.



### Infine, a livello di sviluppo e lancio di nuovi prodotto e/o servizi, dette "Commesse di R&D":

- Quartier generale e Business Unit sono chiamate a collaborare.

A monte della SSP, viene redatto un Business Case in cui si analizza l'opportunità di avviare una attività di studio o ricerca di innovazione di processo/prodotto analizzando il contesto normativo e competitivo identificando rischi e benefici connessi con l'iniziativa.

A fronte di tutti i rischi significativi individuati vengono attuate azioni in grado di tenere sotto controllo i rischi di danni gravi o irreversibili.

## 2.12 Iniziative esterne

### GRI 102-12

Techfem, coerentemente al proprio impegno in tema di sostenibilità economica, ambientale e sociale nel 2021 in funzione delle relazioni intraprese con gli stakeholder Clienti e Banche ha aderito ed ha supportato le seguenti iniziative.

#### 1) Per la salvaguardia dell'ambiente e per il sociale ha aderito:

- ✓ **Nell'aprile 2021 all'iniziativa non vincolante Open-ES**: partecipazione al programma di condivisione e rendicontazione delle iniziative e KPI di sostenibilità ESG sviluppato da ENI S.p.A. in collaborazione con importanti player internazionali impegnati con particolare focus sulla transizione energetica <https://www.openes.io/it/soluzione-sviluppo-sostenibile>; Tale iniziativa prevede che Techfem annualmente rendiconti i risultati ottenuti dall'azienda nelle operazioni svolte da Techfem, in tutti i paesi, in ambito ESG misurandone l'avanzamento con KPI condivisi.

#### 2) Per la salvaguardia dell'ambiente ed in particolare la lotta al cambiamento climatico ha aderito a:

- ✓ **Dal 2019 sono stati rendicontati i dati del 2018 e da lì in avanti ogni anno fino al 2020, l'iniziativa è non vincolante a CDP - Snam Supply Chain Sustainability Program**: partecipazione al programma di disclosure dei propri dati in ambito ambientale ed in particolare sui GHC Scope 1-2-3 [https://www.snam.it/it/media/news\\_eventi/2021/Snam\\_CDP\\_2021.html](https://www.snam.it/it/media/news_eventi/2021/Snam_CDP_2021.html); sono stati rendicontati i risultati ottenuti da Techfem relativi a tutto il business, in qualunque paese.

#### 3) Per il sociale ha aderito:

- ✓ **Sin dal luglio 2020 ad oggi all'iniziativa vincolante Arbolia Società Benefit**: fornitura di prestazioni tecniche per progetti di forestazione urbana;
- ✓ **A partire dall'edizione 2018 fino al 2021 all'iniziativa volontaria Paese dei Balocchi**: sostegno per l'iniziativa rivolta ai bambini della città di Fano, con particolare approfondimento sui temi di sostenibilità sociale e ambientale tra cui un evento sulla finanza sostenibile.

## 2.13 Adesione ad associazioni

### GRI 102-13

Techfem In qualità di PMI fornitrice di player di mercato nazionali e internazionali ha deciso di aderire a specifiche associazioni, in tutti i paesi in cui ha deciso di operare stabilmente, grazie alla quali può contribuire alla propria mission, quella dei propri clienti e al pubblico interesse partecipando ad eventi e dibattiti anche in chiave Cambiamenti Climatici e Transizione Ecologica:

| Associazione  | Organo di governo | Progetti o comitati | Finanziamenti | Strategico |
|---|-------------------|---------------------|---------------|------------|
| H2IT - Associazione Italiana idrogeno e Celle Combustibile  | -                 | x                   | x             | x          |
| ClustER Greentech - associazione della Regione Emilia Romagna e nazionale di sviluppo e confronto sui temi della sostenibilità ambientale ed energetica                                     | -                 | x                   | x             | x          |
| Assorisorse   | x                 | x                   | x             | x          |
| IPLOCA - International Pipeline & Offshore Contractors Association  | x                 | x                   | x             | x          |
| ANIMP - Associazione Nazionale Impiantistica Industriale  | x                 | x                   | x             | x          |
| IATT Italian Association for Trenchless Technology  | -                 | x                   | x             | x          |
| HAB Romagna - Business Angels Club che crea matching tra aziende e start-up innovative  | -                 | x                   | -             | -          |
| ELITE - programma di Borsa Italiana per la formazione e il tutoring delle PMI orientato allo sviluppo organizzativo, manageriale e finanziario  | -                 | -                   | -             | x          |
| Acceleratore Francia-Italia - programma di CdP e BPI France coordinato da ELITE per lo sviluppo dei rapporti industriali e commerciali delle PMI italiane oltralpe (Trattato del Quirinale) | -                 | -                   | -             | x          |
| Confindustria Pesaro Urbino   | x                 | -                   | -             | x          |
| Confindustria Polonia   | -                 | -                   | -             | x          |
| Confindustria Albania   | -                 | -                   | -             | x          |

Con la partecipazione a queste associazioni Techfem mette in rete le proprie tecnologie e le proprie conoscenze ed esperienze sui temi del settore Oil & Gas e in generale sul settore energia con focus particolare su sostenibilità, efficienza energetica e clima.

### 3. Strategia

#### 3.1 Dichiarazione di un alto dirigente

##### GRI 102-14

A tutte le parti interessate (o stakeholders),

**Techfem è una PMI focalizzata su servizi di ingegneria del settore Oil&Gas** e non solo che, alla luce di quanto sta accadendo in tema di cambiamenti climatici, transizione energetica e obiettivo di decarbonizzazione delle attività umane, **punta a divenire sempre più un operatore focalizzato sul business dell'energia, anche rinnovabile, mantenendo comunque il posizionamento nel settore tradizionale.** I principali eventi del 2021 avvenuti in ambito internazionale (G20 e Cop26) e in Italia con l'inserimento in costituzione del principio della tutela dell'ambiente, della biodiversità e degli ecosistemi, anche nell'interesse delle generazioni future, sottolineano l'importanza di questi temi. In qualità di Presidente e Amministratore Delegato del CDA **Techfem**, con questo **primo report di sostenibilità ESG** intendiamo ufficializzare la scelta strategica di Techfem di intraprendere un percorso finalizzato a creare valore attraverso l'innovazione e la perseverante ricerca della sostenibilità negli aspetti ambientali, sociali, economici e di governance in linea al concetto di sviluppo sostenibile delle attività di business e, in generale, di tutte le attività dell'azienda. Abbiamo deciso di ufficializzare il nostro percorso rendicontando i nostri obiettivi ed impegni sulla base degli standard internazionali GRI, ritenuti da fonti autorevoli i più diffusi e indipendenti. **Dall'analisi di materialità fatta è emerso che il nostro principale sta-**



**keholder sono i clienti**, verso i quali intendiamo assumere un ruolo proattivo nella ricerca di accordi di partnership. Coerentemente a tale obiettivo, in questo report rendicontiamo ciò che abbiamo fatto, stiamo facendo e faremo per accompagnare i nostri clienti, nella gestione della transizione energetica, anche grazie al supporto della Pubblica Amministrazione, della finanza, dei fornitori e, ultimi, ma non per ordine di importanza, dei nostri lavoratori. **Techfem ha maturato competenze distintive nel settore del gas e, grazie all'inserimento di tale risorsa nella tassonomia europea, conferma gli investimenti in tema di competenza e ricerca e sviluppo in tale settore.** Techfem è informata del fatto che altre fonti e vettori energetici già sono inclusi nella tassonomia e che, nel medio e lungo periodo, questa potrà essere ulteriormente revisionata e pertanto, in linea a quanto già fanno i suoi clienti, estende i propri investimenti nello studio e conoscenza, ricerca e innovazione, anche per offrire servizi di progettazione e soluzioni tecnologiche basate sulle energie rinnovabili che possano dare risposta in tema di riduzione della CO<sub>2</sub> nei settori industriali ad alto impatto di carbonio come l'Oil&Gas ed altri ai quali si sta rivolgendo. Techfem è impegnata nella decarbonizzazione delle attività dei propri clienti ma anche delle proprie attività e farà quanto in suo potere per estendere tale obiettivo anche alla propria catena di fornitura. **Techfem si propone ai propri clienti come partner tecnologico per progetti legati all'uso delle energie rinnovabili e dall'altro come un fornitore di sistemi e soluzioni integrate modulari scalabili per tipologie di applicazioni come ad es. la produzione di idrogeno verde e la cattura delle emissioni tecniche di metano.** Techfem per guidare e rendicontare il proprio contributo verso la transizione ecologica e sociale ha impostato il Piano Strategico su progetti e iniziative ESG orientate al miglioramento degli indicatori di sostenibilità per i clienti ed il suo interno. **Facendo leva sui principi fondamentali della nostra etica aziendale, anche in chiave anticorruzione, ci impegniamo nella difesa dei Diritti Umani, nella protezione dell'ambiente e nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che portiamo avanti sin dalla fondazione e che sono alla base del nostro sistema di gestione integrato ISO9001, ISO14001 e ISO45001.** Nel contesto del distretto industriale Oil&Gas di Fano Techfem si pone la missione di essere un riferimento per tutti coloro che credono nella competitività e nel valore sociale dell'impresa, in particolare delle PMI. Techfem promuove l'inclusione e la valorizzazione per tutti coloro che vogliono accogliere la nostra sfida selezionando accuratamente le persone che nutrono una vera motivazione nell'unirsi al team Techfem condividendone la mission aziendale. Nonostante il settore di riferimento storicamente registri una maggior presenza maschile, Techfem si impegna a mettere in atto forme di Welfare e flessibilità nel lavoro affinché le donne e le lavoratrici madri riescano a conciliare la loro crescita professionale con la vita familiare. Questa politica viene confermata dall'incremento rispetto al 2000 di circa 2 punti percentuali di presenza femminile tra le nostre professioniste. Techfem dà supporto allo sviluppo socio-economico del territorio in cui opera, partecipando alla vita associativa delle imprese che lo rappresentano, finanziando società sportive e progetti educativi rivolti allo sviluppo sano dei giovani. Ci auguriamo che questo Bilancio di Sostenibilità descriva in modo adeguato l'impegno di Techfem nel delineare le strategie, gli obiettivi e le azioni intraprese, per consentire a tutti voi in qualità di parti interessate di valutare tempestivamente il nostro operare all'insegna della sostenibilità in tutte le direzioni, con l'obiettivo di generare sempre maggiore valore condiviso.

**Francesco Ferrini**, Presidente; **Federico Ferrini** Amministratore Delegato e Direttore Generale.

### 3.2 Impatti chiave, rischi e opportunità.

#### GRI 102-15

**Techfem** come tutte le aziende che generano utili ha come **impatto chiave positivo** la **generazione della ricchezza (impatto economico)** per tutti gli Stakeholder (Clienti, Fornitori, Lavoratori, Stato, ecc.) **che si traduce anche in benessere per i lavoratori e le comunità in cui Techfem si trova ad operare e non solo (impatto sociale)**, e l'aspettativa di tutti gli stakeholder nei confronti di Techfem è che continui ad essere una fonte di ricchezza per tutti.

In sintesi l'aspettativa di tutti gli stakeholder nei confronti di Techfem e la sua sfida è che l'azienda sia in grado di trasformare il tema del cambiamento climatico da vincolo ad opportunità.

Nel dettaglio, **l'aspettativa di tutti gli stakeholder** nei confronti di Techfem è che **Techfem** continui a supportare i propri clienti:

- a) **Nel Business As Usual** fino a che questo non possa essere sostituito da tecnologie più evolute ma economicamente convenienti;



b) **Nel diminuire l'impatto negativo sul pianeta:**

- Proponendo prodotti e servizi in grado di ridurre l'impatto sull'ambiente proprio e dei propri clienti (vedi coinvolgimento nelle loro iniziative di sostenibilità in tema di supply chain);
- Inoltre, dando anche il buon esempio nelle pratiche da lei stessa adottata presso i propri uffici (pannelli fotovoltaici, raccolta differenziata, ecc.), i cantieri, ecc.

**E per quanto sopra, Techfem continui a generare ricchezza per tutti** gli Stakeholder.

**Rischi:** Techfem si trova ad operare in un settore industriale altamente sollecitato già nel 2018 e ancor di più dopo la pandemia Covid-19 dalla spinta alla transizione ecologica esercitata dalla politica, in particolare la Comunità Europea; tale situazione poneva Techfem di fronte al rischio di veder ridotto il proprio mercato di riferimento oil&gas e di conseguenza il proprio Business As Usual qualora non avesse avviato un piano di migrazione delle proprie competenze ingegneristiche alle energie rinnovabili.

Preso la decisione di investire sia nel potenziamento del Business as Usual che nel settore delle energie rinnovabili il rischio principale è quello di prendere delle risorse finanziarie e poi non generare sufficiente cassa e marginalità per ripagarli e ciò potrebbe accadere per diversi motivi:

- **I clienti tradizionali si rivolgono ad altri e non a Techfem per i servizi Business as usual perché vedono che sta abbandonando il settore** → rischio è da prevenire/evitare comunicando in modo efficace ai clienti che Techfem intende fare investimenti per rimanere competitiva in entrambi i settori, energia tradizionale e energie a basso tasso di carbonio o senza carbonio;
- **Le commesse di ricerca e sviluppo non danno i risultati sperati** → rischio è da prevenire/evitare di fare investimenti insieme ad altri partner competitivi e reperendo risorse finanziarie anche a fondo perduto/agevolato;

**Opportunità:** parallelamente il rischio di veder ridotta la domanda generata dalle oil&gas company dei servizi tradizionalmente offerti da Techfem si è dimostrata un'opportunità doppia:

- Da una parte la transizione ecologica avviata da contractor di dimensioni e capacità finanziarie più elevate di Techfem sarebbe stata più rapida e ciò ha lasciato spazio a Techfem per accedere ad opportunità residuali sul mercato tradizionale che secondo stime realistiche scemerà molto lentamente;
- Dall'altra parte Techfem ha saputo identificare dei settori innovativi come la produzione, trasporto e stoccaggio di idrogeno in cui ha trasferito con un investimento in studio e sviluppo di nuove competenze le proprie capacità produttive tradizionali; ciò ha generato un volano anche per altre iniziative finalizzate allo sviluppo di servizi progettuali focalizzati sulla decarbonizzazione di settori come i trasporti, industrie energivore e hard-to-abate che hanno aperto a Techfem nuovi ambiti in cui poter cominciare a confrontarsi con clienti nuovi e soprattutto eccellenti quanto quelli storici.

Techfem nel 2021 ha deciso di mantenere il posizionamento sul settore Oil&Gas tradizionale e intraprendere nuove iniziative in tema di nuovi prodotti e servizi in grado di dare un impatto positivo al pianeta, come ad es. gli investimenti sull'idrogeno verde.

Per affrontare i rischi e capitalizzare le opportunità del contesto, Techfem ha deciso di dotarsi di un **piano strategico** finalizzato ad ottenere da parte di Banche ed altri investitori i finanziamenti necessari per aumentare gli investimenti nel settore tradizionale e nel settore della transizione ecologica in modo tale da migliorare le performance finanziarie e crescere dimensionalmente nel lungo termine.





Il piano strategico di Techfem si concentra su due filoni fondamentali:

- Business as Usual (BAU)
- Innovazione e R&D

Il piano si articola in attività, obiettivi ed iniziative che intervengono su:

- **Baseline:** le iniziative di crescita del business as usual sono basate sulle decisioni di core business che hanno determinato la crescita di Techfem negli ultimi tre anni, ovvero mirando al consolidamento della posizione competitiva nel mercato tradizionale dei sistemi di trasporto oil&gas per le attività di ingegneria e direzione lavori nonché sulla diversificazione orizzontale a tutte le tipologie impiantistiche tipiche del settore; ciò viene accompagnato da un investimento continuo sulle competenze tecniche e manageriali delle persone attraverso investimenti in training on the job e formazione frontale anche per ottenimento di certificazioni/abilitazioni professionali;
- **Miglioramento continuo:** oltre a continuare a fare ciò che sappiamo fare bene, Techfem ha compreso l'importanza di ottimizzare ed efficientare i propri processi, concentrandosi sull'allineare i team e le persone all'interno della propria organizzazione. In questo modo riteniamo di poter migliorare la nostra performance senza grandi cambiamenti nelle decisioni che riguardano il core business. Tale miglioramento viene ricercato implementando il sistema OKR (Objectives & Key Results) per la definizione di obiettivi misurabili e la creazione di allineamento e coinvolgimento attorno ai traguardi sfidanti che Techfem si è data con il Piano Strategico. In particolare il sistema OKR di Techfem identifica i seguenti ambiti di intervento con lo scopo di raggiungere gli obiettivi di aumento dei ricavi e riduzione dei costi orientando lo sforzo commerciale alla transizione energetica:
  - Acquisire progetti sostenibili da clienti istituzionali
  - Acquisire progetti sostenibili da nuovi clienti
  - Acquisire ulteriori contratti quadro per progettazione e direzione lavori
  - Aumentare il tasso di digitalizzazione dei processi di ingegneria, project management e servizi in ambito operation&maintenance di impianti e pipeline
  - Aumentare la partecipazione a programmi di innovazione finanziati (PNRR, Horizon EU, LIFE, ecc.)
  - Aumentare il budget di formazione per il 2022
  - Investire sulla Cultura della Sicurezza con eventi formativi ed attività di coaching del nostro personale.
- **Iniziative strategiche:** sono quelle iniziative volte a scoprire un modello di business nuovo o rivisto basato su una visione per il futuro. Si tratta di iniziative iterative e sperimentali, che comportano un rischio più elevato. Techfem ha identificato **tre iniziative strategiche**, due delle quali sono nell'ambito della decarbonizzazione (idrogeno e metano) mentre la terza è esclusivamente dedicata al consolidamento ed allo sviluppo del team in termini di organizzazione, team building, formazione e people care.

Tali iniziative strategiche hanno necessità di team di progetto (temporanei) e budget dedicati, sono trasversali all'organizzazione esistente e necessitano di pianificazione specifica nonché investimenti aggiuntivi. L'obiettivo di tali iniziative è di raggiungere obiettivi di trasformazione del modello di business facendo spingendo Techfem all'interno di paradigmi energetici innovativi e nuovi mercati con un ruolo diverso che integra tutte le competenze sviluppate nei suoi 38 anni di storia.

In merito ad Innovazione e R&D, possiamo annoverare progetti evolutivi e trasformativi che hanno l'obiettivo di consolidare la presenza di Techfem sui mercati di riferimento mantenendola ad un livello di primo piano tra i competitor, puntano ad aprire nuovi mercati per l'azienda e contestualmente a farne cambiare il business model. Questi progetti insistono prevalentemente su due ambiti tematici:

- Decarbonizzazione
- Digitalizzazione



Il Piano Strategico presenta i seguenti rischi rilevanti concentrati principalmente nelle Iniziative Strategiche:

- Ingresso in nuovi mercati in cui norme e prezzi non sono ancora definiti;
- Incertezza sul ritorno dell'investimento;
- Errata identificazione dell'opportunità e conseguente perdita di tempo e investimenti.

Il Piano Strategico presenta le seguenti opportunità rilevanti concentrati principalmente nelle Iniziative Strategiche:

- Entrare tra i primi player in nuovi mercati permette di contribuire alla definizione delle normative e dei prezzi, determinando così il vantaggio competitivo rispetto ad altri;
- Ritorno di esperienza che consentirà di affinare la capacità di identificare nuovi mercati e nuove opportunità anche in futuro.

Gli indici di successo del Piano Strategico sono:

- Fatturato legato all'acquisizione di Progetti di sostenibilità (decarbonizzazione);
- Partecipazione a programmi di innovazione finanziati (PNRR, Horizon EU, LIFE, ecc.);
- Recruitment di nuovi talenti finalizzato allo sviluppo del team.

E nel 2021, con l'avvio di questo primo bilancio di sostenibilità Techfem ha deciso di classificare tutti i progetti secondo la tassonomia ESG<sup>4</sup>.

Techfem ha sviluppato un processo attraverso il quale ha analizzato l'applicabilità della tassonomia sui progetti attivi per Business Unit. Il processo ha riguardato esclusivamente gli obiettivi di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, poiché sono gli unici due per i quali la Commissione europea ha pubblicato i criteri. Per quanto riguarda la tassonomia sociale, poiché non sono disponibili regolamenti definitivi ma solo draft, Techfem ha verificato che il progetto non impattasse negativamente sui requisiti sociali e di governance.

<sup>4</sup> La classificazione è avvenuta in base al REGOLAMENTO (UE) 2020/852 per criteri ambientali e UE Draft Report by Subgroup 4: Social Taxonomy July 2021.



La valutazione successivamente potrà subire modifiche anche sostanziali al termine del processo di finalizzazione dei criteri da parte della Commissione europea per determinare la tassonomia eleggibile.

I progetti sono stati classificati nelle tre categorie seguenti.

**Progetti ESG:** attività economica che soddisfa contemporaneamente le seguenti due condizioni:

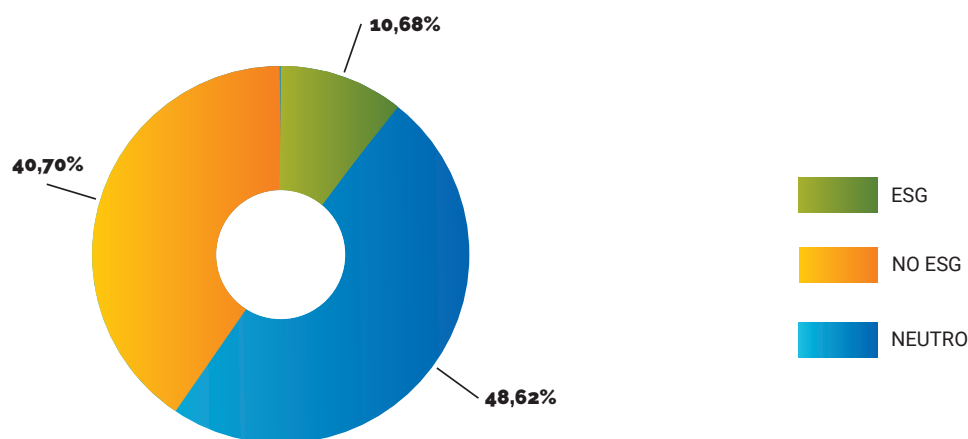
1. È stata esplicitamente inclusa nel regolamento della tassonomia perché contribuisce in modo sostanziale alla mitigazione o all'adattamento al cambiamento climatico;
2. Soddisfa i criteri previsti dal regolamento della tassonomia, ovvero non danneggia gli altri obiettivi.

**Progetti NO ESG:** attività economica che non soddisfa il regolamento della tassonomia perché contribuisce negativamente alla mitigazione o all'adattamento al cambiamento climatico;

**Progetti NEUTRI:** attività economica che non è stata inclusa nel regolamento della tassonomia perché non fornisce un contributo sostanziale alla mitigazione o all'adattamento al cambiamento climatico, pertanto non sono stati elaborati specifici criteri tecnici. La Commissione europea ritiene che questa tipologia di attività potrebbe non avere un impatto significativo sulla mitigazione o sull'adattamento al cambiamento climatico, ovvero potrebbe essere integrata nel regolamento della tassonomia in una fase successiva.

La BU Ingegneria (ING) che si occupa della progettazione di impianti e pipeline nel 2021 ha lavorato su poco meno di 200 progetti che risultano così distribuiti:

**BU INGEGNERIA % PJ SU FATTURATO 2021**

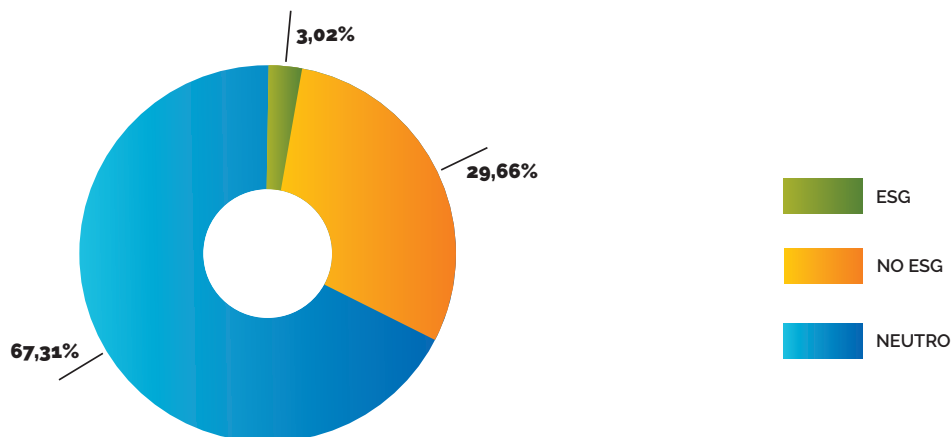


I progetti classificati come ESG sono in trend stabile al 10,68% rispetto all'anno precedente (10,18% nel 2020).



La BU Direzione Lavori (DL) che si occupa della supervisione lavori e coordinamento della sicurezza durante la fase di costruzione di impianti e pipeline, nel 2021 ha lavorato su circa 60 progetti che risultano così distribuiti:

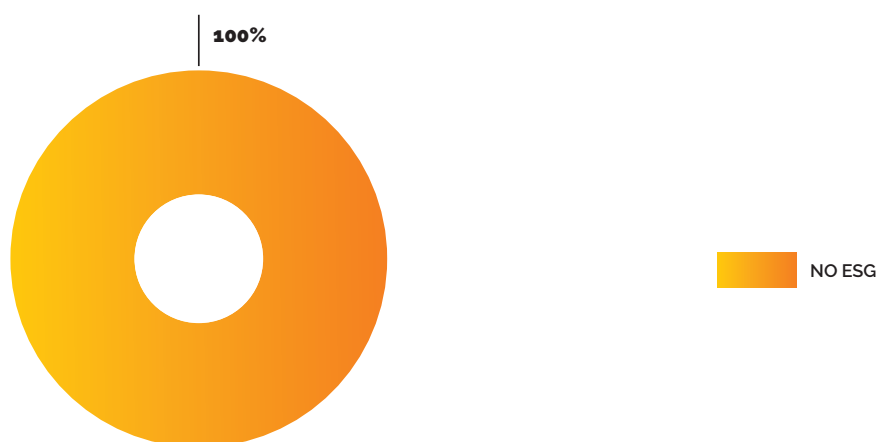
#### BU DIREZIONE LAVORI % PJ SU FATTURATO 2021



Rispetto al 2020 i progetti classificati come ESG sono passati dal 2% al 3%, i NO ESG da 54% al 29% e i progetti NEUTRI dal 43% al 67%, confermando il trend in leggero miglioramento.

La BU Precommissioning (PRECOM), che si occupa della messa in servizio e l'avviamento di impianti e pipeline, ovvero l'ultima fase operativa dell'attività di costruzione di tali infrastrutture, nel 2021 ha lavorato su circa 12 progetti che risultano così distribuiti:

#### BU PRECOM % PJ SU FATTURATO 2021



I progetti di Precom sono pluriennali e costanti rispetto al 2020, sono stati classificati NO ESG in quanto fanno parte del settore tradizionale Oil&Gas.



## 4. Etica e integrità

### 4.1 Valori, principi, standard e norme di comportamento

#### GRI 102-16

Techfem come base fondante del proprio business ha scelto i seguenti valori, principi, standard e norme di comportamento.

#### Valori

- **Trasparenza:**
  - ✓ Coerenza tra comportamenti e contenuti, tra ciò che si dice e ciò che si fa;
  - ✓ Trasmettere le giuste informazioni;
  - ✓ Rendere le persone partecipi dei processi;
  - ✓ Motivare i criteri e le regole alla base delle azioni;
  - ✓ Comunicare con chiarezza le proprie posizioni.
  
- **Innovazione:**
  - ✓ Non dire "non si può fare", non dire "si è sempre fatto così";
  - ✓ Avere un atteggiamento creativo proponendo soluzioni ed approcci non convenzionali;
  - ✓ Avere un approccio di curiosità ed apertura verso il mercato per cogliere soluzioni trasferibili ed opportunità.
  
- **Collaborazione:**
  - ✓ Ascoltare attivamente le esigenze dei colleghi;
  - ✓ Condividere le competenze ed esperienze;
  - ✓ Contribuire al raggiungimento degli obiettivi collettivi;
  - ✓ Comunicare in modo gentile e rispettoso;
  - ✓ Argomentare le proprie convinzioni;
  - ✓ Accogliere feedback di colleghi e clienti.
  
- **Professionalità:**
  - ✓ Essere padroni della materia ed adeguati al ruolo;
  - ✓ Essere concreti e pragmatici, chiari e rapidi nelle risposte;
  - ✓ Mettere il lavoro al primo posto;
  - ✓ Essere attenti alle esigenze dei clienti e dei colleghi;
  - ✓ Acquisire ed aggiornare le competenze in modo continuo ed autonomo;
  - ✓ Considerare e rispettare il bene aziendale come patrimonio comune;
  - ✓ Volontà di andare oltre le responsabilità ed i confini del proprio ruolo.
  
- **Ambizione:**
  - ✓ Avere un target elevato di competenze ed impegnarsi per vederle riconosciute;
  - ✓ Essere orientati al miglioramento professionale sia individuale che aziendale, nel rispetto di colleghi, clienti e fornitori;
  - ✓ Non sentirsi mai arrivati e porsi obiettivi sfidanti.

## **Principi**

I principi fondanti di Techfem sono definiti all'interno della Politica Qualità, Salute e Sicurezza e Ambiente che il CdA ha deciso di adottare.

- **Soddisfazione dei propri clienti:** come obiettivo di tutti i processi aziendali che dovrà essere perseguito da tutto il personale operante sia interno che esterno all'azienda, al fine di costruire un rapporto di fiducia, offrendo servizi ad alto valore aggiunto, oltre al rispetto dei requisiti rilevanti di Clienti e stakeholders di Techfem.
- **Dignità del lavoro:** intesa come assicurazione della salute e sicurezza dei lavoratori perseguita attraverso l'eliminazione dei possibili rischi o ove ciò non sia possibile riducendoli comunque a livelli accettabili e non dannosi per le persone che operano nei contesti aziendali, oltre alla tutela dell'ambiente di lavoro, inteso come condizioni umane e professionali nei luoghi di lavoro.
- **Salute e sicurezza:** intesa come rispetto di tutte le prescrizioni legali cogenti e volontarie sottoscritte dall'Organizzazione e incompatibilità delle attività svolte da Techfem con qualsiasi comportamento da parte del Personale, interno ed esterno (inclusi i fornitori che devono essere qualificati secondo le procedure aziendali) lesivo della salute e della sicurezza propria e delle altre persone, comprendendo in questo anche l'assunzione di droghe, alcool e l'utilizzo di armi. La partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei rappresentanti sulle tematiche salute e sicurezza.
- **Tutela e rispetto dell'ambiente:** inteso come rispetto di tutte le prescrizioni legali cogenti e volontarie sottoscritte dall'Organizzazione. È volontà dell'organizzazione perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali in termini di produzione rifiuti, emissioni e riduzione dei consumi.
- **Competenze dell'organizzazione:** intese come competenze e professionalità, sia del Personale direttamente interessato ai processi aziendali, che del Personale esterno.
- **Consapevolezza:** la comunicazione e distribuzione della Politica QSA ai dipendenti, ai Fornitori e agli stakeholders, per aumentarne la consapevolezza in merito al Sistema di Gestione Integrato dell'Organizzazione. Sviluppare la consapevolezza, le conoscenze e la cultura della Sicurezza e della tutela dell'Ambiente a tutti i livelli attraverso corsi di formazione, informazione ed addestramento.
- **Miglioramento continuo:** la volontà di Techfem di perseguire il miglioramento continuo nelle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

## **Standard**

Techfem si impegna ad offrire il massimo della qualità dei servizi osservando i requisiti stabiliti dal cliente e mettendo a disposizione competenza e professionalità, nel pieno rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza. Per questo Techfem ha sviluppato un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo i seguenti standard:

- ISO 9001:2015 "Sistemi di gestione per la qualità";
- ISO 14001:2015 "Sistemi di gestione ambientale";
- ISO 45001:2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro".

Il Sistema di Gestione Integrato è stato adottato con lo scopo di migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione nel raggiungere i propri obiettivi grazie anche a un approccio basato sull'identificazione e gestione dei rischi individuati mediante un'analisi continua del contesto dell'organizzazione e delle esigenze e aspettative degli stakeholder.



### **Norme di comportamento**

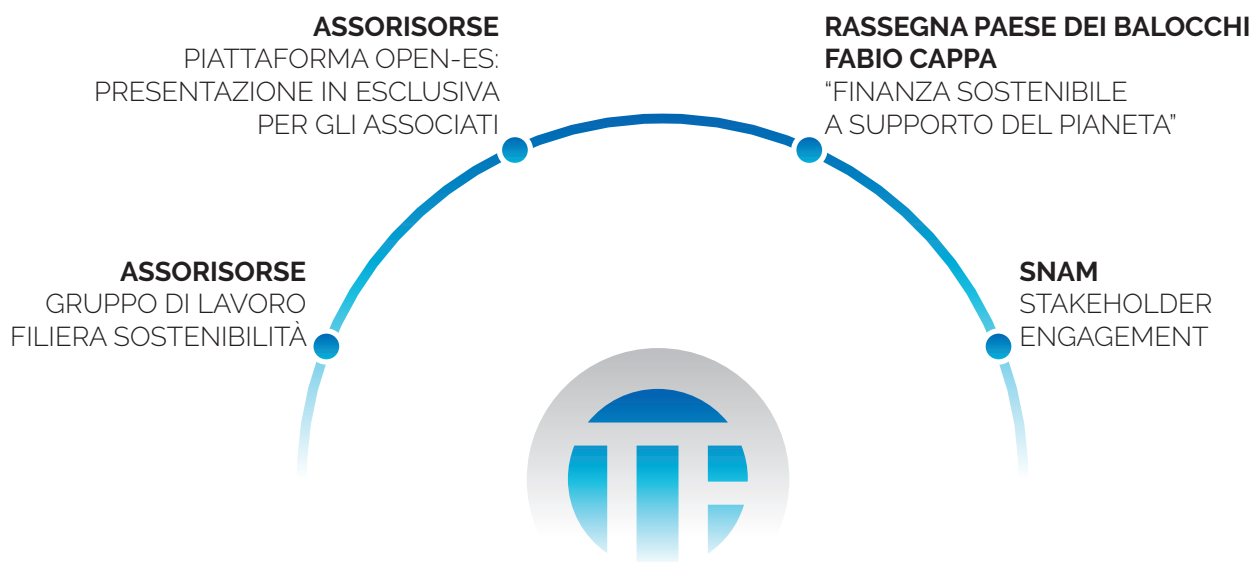
Le norme di comportamento adottate da Techfem riguardano i seguenti aspetti:

1. Rispetto della costituzione, delle leggi, regolamenti e principi etici;
2. Rispetto dei diritti umani;
3. Rispetto della dignità della persona;
4. Rispetto dei principi di corretta concorrenza;
5. Tutela e protezione dell'ambiente;
6. Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dei collaboratori sui luoghi di lavoro;
7. Lotta alla corruzione;
8. Lotta alla discriminazione, al mobbing e alle molestie sessuali;
9. Divieto di lavoro minorile o forzato;
10. Protezione dei dati personali;
11. Corretto uso delle tecnologie messe a disposizione e del sistema informatico.

Il responsabile dell'attuazione in aziende di **valori, principi, standard e norme di comportamento** è il CEO/MD.

### **Azioni di formazione a beneficio del CdA su valori, principi, standard e norme di comportamento**

Al fine di accrescere le conoscenze e le competenze del CDA sugli argomenti di cui sopra, Techfem programma iniziative di formazione periodica su temi ESG.



Nel 2021 il CdA è stato coinvolto nei seguenti eventi:

- **Assorisorse | Gruppo di Lavoro Filiera Sostenibilità**: partecipazione ai lavori del gruppo con delega specifica all'analisi del PNRR e delle misure attuative – partecipanti CdA: **CEO/MD**.
- **Assorisorse Piattaforma Open-ES: presentazione in esclusiva per gli associati** – partecipanti CdA: **AD/MD**
- **Rassegna Paese dei Balocchi - Fabio Cappa "Finanza sostenibile a supporto del Pianeta"**: partecipanti CdA: **tutti**.
- **Snam Stakeholder Engagement**: il cliente Snam ci coinvolge come fornitori alla sua analisi di materialità – partecipanti CdA: **PRE + CEO/MD**.

## 5. Governance

### 5.1 Struttura della governance

#### GRI 102-18

Techfem ha come massimo organo di governo un CDA, composto da tre membri tutti appartenenti alla famiglia Ferrini, la famiglia proprietaria dell'azienda, e un collegio sindacale composto da tre sindaci effettivi e due supplenti.

Il CdA è il responsabile dell'emissione di scopi, **valori e strategie** di Techfem.

Il CdA ha delegato il CEO/MD a prendere decisioni in tema di ESG e il CEO/MD, per tutti i temi ESG, è supportato da un comitato ESG esterno al CdA. Il Comitato ESG è composto dalle seguenti persone:

- Marco Lombardi, Direttore Commerciale;
- Marco Benofi, Responsabile BU DL;
- Luigi Eusebi, Responsabile BU Precommissioning;
- Hector Daniel Aiudi, Direttore dei Progetti;
- Maria Vittoria Ventura, CFO;
- Emanuel Muraca, Responsabile R&S;
- Paolo Farinelli, Responsabile Tecnico e RQHSE;
- Luca Cancellieri, Responsabile Acquisti;
- Andrea Vitali, HSE Manager;
- Nicoletta Ziosi, Responsabile Risorse Umane;
- Rosangela Piscichio, HR Specialist.

### 5.2 Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati

#### GRI 102-22

Il CdA Techfem è il tipico CdA di una family company delle sue dimensioni (PMI); esso ricopre un ruolo centrale nella Governance aziendale in quanto detiene un ampio mandato e può gestire ogni aspetto di amministrazione ordinaria o straordinaria della società, incluso lo sviluppo sostenibile. Su tale ultimo aspetto come già ricordato in altri punti, il CdA è assistito dal Comitato ESG (esterno al CdA), composto dai Responsabili della prima pagina dell'organigramma e che include i Responsabili delle Business Unit, e che ha funzioni propositive e consultive in seno al CdA in relazione all'integrazione all'interno delle strategie di Business delle tematiche Economiche, Sociali ed Ambientali (ESG).

Il **CdA** è composto da tre membri tutti appartenenti alla famiglia Ferrini nominati il 20/12/2020 che è stabilito rimangano in carica fino all'approvazione del bilancio del 31/12/2023, di cui:

- ✓ Uno nel Ruolo di Presidente, Francesco Ferrini;
- ✓ Uno nel Ruolo dell'Amministratore Delegato, Federico Ferrini;
- ✓ E uno nel Ruolo dell'Amministratrice Delegata, Maria Vittoria Ventura.

**Il CdA ha pertanto ha queste caratteristiche:**

- ✓ **È al 100% composto da tre consiglieri esecutivi;**
  - **Francesco Ferrini** oltre al ruolo di **Presidente** ricopre una unica altra posizione, è RBU Pre-Commissioning;





- **Federico Ferrini** oltre al ruolo di **Amministratore Delegato** ricopre una unica altra posizione, è responsabile della funzione Project Control;
  - E anche **Maria Vittoria Ventura** oltre al ruolo di **Amministratrice Delegata** ricopre una unica altra posizione, è Responsabile Finanza (CFO) e come impegno personale è socia tesoriere dell'Associazione Soroptimist, club di Fano, associazione femminile impegnate a svolgere progetti umanitari con un impatto positivo e a lungo termine.
- ✓ **È al 100% composto da membri non indipendenti;**
  - ✓ **È composto per il 66% uomini e il 33% donne;**

In Techfem, c'è un intenso dialogo fra tutti i gruppi sociali, elemento tipico delle PMI, pertanto tutti i gruppi sociali hanno modo di esprimere le proprie esigenze al CdA che ha modo di interagire a fondo con ognuno di essi. Pertanto, l'unico stakeholder rappresentato all'interno del CdA sono 3 dei 4 soci di Tech4venture S.r.l., proprietaria di Techfem S.p.A..

L'insieme dei tre membri del CdA consente al CdA stesso di possedere le necessarie competenze economiche, ambientali e sociali maturate nel percorso di studi e in anni di esperienza nel settore:

- ✓ Francesco Ferrini Ingegnere Meccanico esperto in fluidodinamica (CV);
- ✓ Federico Ferrini Ingegnere Gestionale, Presidente Giovani Industriali (temi economici, ambientali, e sociali);
- ✓ Maria Vittoria Ventura esperienza quarantennale nella gestione amministrativa.

### 5.3 Presidente del Massimo Organo di Governo

#### GRI 102-23

La carica di Presidente è ricoperta dall'Ing. Francesco Ferrini dal 2020, anno in cui è avvenuta la nomina ad Amministratore Delegato dell'Ing. Federico Ferrini, mantenendo indipendenza tra le due cariche.

### 5.4 Nomina e selezione del massimo organo di governo

#### GRI 102-24

In linea al suo status di impresa familiare, fin dalla sua fondazione, Techfem per la nomina dei membri del suo massimo organo di governo, ha sempre privilegiato effettuare processi di selezione e nomina all'interno dei soci del suo azionariato<sup>5</sup>.

La scelta dei membri del CdA, per come il CdA stesso è composto, avviene con il consenso da parte degli azionisti.

I criteri usati per la selezione e nomina dei membri sono la dimostrazione da parte del candidato:

- a) dell'interiorizzazione dei valori Techfem, più c'è sovrapposizione fra valori della persona e valori Techfem e maggiori sono le probabilità di ingresso della persona nel CdA;
- b) Della sua diversità rispetto gli altri componenti del CdA, la diversità è vista come un valore, pertanto una persona che abbia caratteristiche complementari a quelle degli altri componenti del CdA verrà valutata positivamente;
- c) Delle competenze e l'esperienze relative ai temi economici, ambientali e sociali; più una persona ha competenze vaste nei tre settori e maggiore sarà la probabilità di ingresso della persona in CdA.

senza alcuna discriminazione di genere.

<sup>5</sup> oggi soci Tech4venture s.r.l.

## 5.5 Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie

### GRI 102-26

Il CdA Techfem è l'organo di governo che deve definire le finalità, i valori e la strategia a fronte delle quali il CEO/MD con il supporto del Comitato ESG redige ed aggiorna le dichiarazioni di valori, intenti, le politiche ed obiettivi relativi ai temi Economici, Ambientali e Sociali che poi saranno sottoposte all'approvazione del CdA.

Nel 2021, in concomitanza con il percorso Elite a cui hanno partecipato il CEO/MD, la CFO e la Human Resources Manager, sono stati istituiti momenti di condivisione e confronto con i Top Management.

Durante tali eventi il CEO/MD traccia le linee guida per la redazione del piano industriale coinvolgendo i Senior Manager in diversi eventi. Il primo è stato il Meeting con il Management Team avvenuto nella cornice dell'azienda Agricola Guerrieri ad agosto 2021 durante il quale sono stati condivisi i risultati ottenuti nella prima parte dell'anno, le azioni di breve-medio in corso/da intraprendere e le sfide chiave di lungo termine. Ai Manager è stato richiesto di implementare la Visione a Lungo Termine e le Sfide Chiave aziendali affrontate durante le sessioni di Elite. Nella seconda metà del 2021, riconosciute le Sfide Chiave sono stati distribuiti ai Manager gli OKR di competenza per implementarli e porre in essere azioni di controllo dei risultati per l'anno a seguire.

## 5.6 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo

### GRI 102-27

**Techfem**, per sviluppare e migliorare la conoscenza del CdA in temi economici, ambientali e sociali

- Nel 2021 ha avviato il Progetto ESG che ha visto coinvolto tutto il CdA nei diversi incontri di progetto;

## 5.7 Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità

### GRI 102-32

In **Techfem** l'analisi e l'approvazione formale del report di sostenibilità in relazione alla garanzia che tutti i temi materiali siano trattati è assegnata al CEO/MD.

## 5.8 Processo per determinare la retribuzione

### GRI 102-36

In **Techfem**, il processo per determinare la retribuzione è di responsabilità distribuita fra CdA e CEO/MD, che si avvale del supporto dell'Ufficio Risorse Umane. L'Ufficio Risorse umane nel processo per determinare la retribuzione valuta i seguenti aspetti oggettivi:

- Titolo di studio;
- Certificazioni ed abilitazioni;
- Competenze verificate nel corso del processo di selezione;
- Anni di esperienza nel ruolo e nel settore.

Nelle figure junior e middle il processo viene perfezionato in totale autonomia e senza il coinvolgimento del consulente esterno.

Per ruoli di senior manager, l'ufficio risorse umane si avvale del supporto del consulente esterno, che segue Techfem in ogni altro aspetto di gestione del personale e poi la proposta viene sottoposta alla approvazione del CEO/MD che ha pieno potere decisionale fino ad una determinata soglia di RAL, oltre la quale la decisione deve essere presa dal CdA.



## 6. Coinvolgimento degli Stakeholder

### 6.1 Elenco dei gruppi di Stakeholder

#### GRI 102-40

Techfem, in accordo al suo SGI (documento di riferimento: Allegato 1 "Analisi del contesto" al documento 056001-00-PX-E-0001\_18\_IT "Manuale del Sistema di Gestione Integrato QHSE") ha deciso di coinvolgere i seguenti stakeholder, sia interni che esterni, espressi in ordine alfabetico:

- Agenzia delle Entrate
- Assicurazioni
- Associazioni ambientaliste e ONG
- Associazioni culturali
- Associazioni datoriali dell'industria
- Associazioni tecnico-scientifiche
- Autorità locali e nazionali
- Banche e investitori
- Clienti
- Comunità locali
- Fornitori / Subcontractor
- INAIL
- INPS
- Istituzioni comunali, regionali e nazionali
- Dipendenti e lavoratori non dipendenti
- Sindacati
- Organismi di certificazione
- Resp. Di ambito / Resp. UT
- Soci - CdA
- Società sportive
- Università ed Enti di Ricerca

### 6.2 Accordi di contrattazione collettiva

#### GRI 102-41

In Techfem il 100% del totale dei dipendenti sono coperti da accordi di contrattazione collettiva.



ACCORDI  
DI CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA.

### 6.3 Individuazione e selezione degli stakeholder

#### GRI 102-42

La base per identificare e selezionare gli stakeholder da coinvolgere è stata presa dalle seguenti fonti:

| ISO45001   | ISO9001   | GRI  |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Lavoratori;</li> <li>Proprietari, azionisti, clienti, visitatori, comunità locale, vicinato dell'organizzazione e la comunità in generale;</li> <li>Autorità legislative e regolamentari (locali, regionali, statali/provinciali, nazionali o internazionali);</li> <li>Organizzazioni capogruppo;</li> <li>Fornitori, appaltatori e subappaltatori;</li> <li>Rappresentanti dei lavoratori;</li> <li>Organizzazioni dei lavoratori (sindacati) e organizzazioni datoriali;</li> <li>Servizi medici e altri servizi sociali, media, università, associazioni di imprese e organizzazioni non governative (ONG);</li> <li>Organizzazioni per la salute e la sicurezza sul lavoro, operatori e professionisti sanitari e della sicurezza sul lavoro.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Persone all'interno dell'organizzazione;</li> <li>Clienti;</li> <li>Utilizzatori;</li> <li>Investitori;</li> <li>Azionisti (proprietari);</li> <li>Fornitori;</li> <li>Partner;</li> <li>Gruppi di interesse e comunità;</li> <li>Banche;</li> <li>Sindacati.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Dipendenti;</li> <li>Altri collaboratori diversi dai dipendenti;</li> <li>Azionisti;</li> <li>Fornitori;</li> <li>Categorie vulnerabili;</li> <li>Comunità locali;</li> <li>ONG;</li> <li>Altre organizzazioni della società civile;</li> <li>Consumatori.</li> </ul> |

#### Il processo di selezione degli stakeholder sopra individuati è avvenuto in due step:

- **Primo step** all'interno del processo di analisi del contesto e parti interessate previsto dal sistema di gestione integrato Techfem. Il CEO/MD supportato dalla funzione QHSE ha determinato, in base alla capacità dello stakeholder di influenzare il raggiungimento degli obiettivi Techfem, quelli rilevanti o non rilevanti;
- **Il secondo step** è stato riesaminare tale decisione considerando anche gli ulteriori stakeholder identificati come descritto in seguito.

**La combinazione dei due step soprastanti ha portato a selezionare i seguenti stakeholder** per i motivi sotto indicati e ad identificare gli impatti che Techfem ha nei loro confronti. La lista degli Stakeholder Techfem è stata inserita oltre che a Bilancio ESG vedi paragrafo "Elenco degli Stakeholder" anche nella informazione documentata "056001-00-PX-E-0001 - MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QHSE E SOSTENIBILITÀ ESG".

Elenco delle motivazioni per i quali uno specifico stakeholder è stato coinvolto da Techfem con una descrizione dell'impatto di Techfem nei confronti dello stesso.

- **Clienti** determinano l'esistenza stessa di Techfem, dei suoi prodotti, servizi, ricavi; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla qualità degli elaborati progettuali redatti, alla puntualità della consegna dei lavori, all'osservazione di tutte le norme di sicurezza (soprattutto nella Direzione Lavori) ed al comportamento mantenuto nelle interazioni.
- **Lavoratori** (dipendenti e non) sviluppano in prima persona tutte le attività dirette ed indirette di cui Techfem ha bisogno; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione al reddito, gli orari di lavoro, la sicurezza sul luogo di lavoro, il benessere e lo sviluppo professionale.
- **Fornitori** (in ogni loro forma, società, professionisti, collaboratori, ecc.) integrano ciò di cui hanno bisogno i lavoratori Techfem per soddisfare i clienti; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione ai loro ricavi e flussi di cassa, prodotti, servizi, numero di dipendenti e lavoratori.
- **Banche** integrano i capitali dei soci fino al livello di cui Techfem ha bisogno per finanziare gli investi-



menti necessari allo sviluppo del piano strategico (pagamenti a lavoratori e fornitori) al fine di soddisfare i clienti; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione ai loro accantonamenti (rating), ricavi, flussi di cassa, numero di dipendenti e lavoratori.

- **Organismi di certificazione** forniscono certificazioni di terze parti in grado di dare autorevolezza alle dichiarazioni Techfem verso gli stakeholder quali i clienti, lavoratori, pubbliche autorità; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione ai loro ricavi, flussi di cassa, numero di dipendenti e lavoratori.
- **Autorità locali** forniscono le autorizzazioni a Techfem per operare nella legalità ed erogano servizi a tutti coloro che lavorano in Techfem (scuola, sanità, strade, ecc.); l'impatto di Techfem nei loro confronti è legato alle tasse locali che Techfem versa loro e alle esigenze che Techfem può esprimere loro in tema di servizi.
- **Assicurazioni** forniscono le coperture finanziarie per gestire eventuali danni causati ai clienti, ai lavoratori o alla collettività in generale in relazione alle proprie attività; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione ai loro ricavi, flussi di cassa, numero di dipendenti e lavoratori, prodotti, servizi, quindi capacità stessa di erogare gli indennizzi, ecc..
- **Agenzia delle entrate** i flussi di cassa verso l'agenzia delle entrate finanziano i servizi alla collettività di cui usufruiscono tutti i cittadini italiani, ecc. e per questo l'agenzia vigila affinché tutte le persone fisiche e giuridiche versino quanto previsto secondo legge; l'impatto di Techfem nei suoi confronti è in relazione alle entrate dell'agenzia in relazione alla tassazione applicabile a Techfem.
- **INAIL** i flussi di cassa verso l'INAIL finanziano gli indennizzi ai lavoratori in caso di infortuni di cui usufruiscono tutti i lavoratori Techfem e italiani in genere, ecc. e può effettuare rivalse economiche in relazione a violazioni di legge che Techfem dovesse avere commesso in relazione alla tutela della igiene, salute e sicurezza dei lavoratori; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione ai loro ricavi, flussi di cassa, numero di dipendenti e lavoratori, quindi la capacità stessa di finanziare i servizi alla collettività.
- **Associazioni Ambientaliste e ONG** possono ostacolare o favorire progetti in cui Techfem è coinvolta; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità da parte di Techfem di infondere in loro sentimenti di benevolenza o contrapposizione nei confronti delle attività svolte da Techfem.
- **Comunità Locali** possono ostacolare o favorire la diffusione nella comunità in cui vivono i lavoratori Techfem, dei valori di cui Techfem è portatrice e il benessere della comunità stessa; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità da parte di Techfem di patrocinare le iniziative da loro promosse.
- **Istituzioni comunali, regionali o nazionali** le loro leggi/iniziative/progetti possono ostacolare o favorire le attività imprenditoriali del settore in cui Techfem opera; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità da parte di Techfem di sostenere i loro obiettivi: ad es. incremento del PIL, aumento del tasso di occupazione in generale, di genere, dei giovani, ecc..
- **Associazioni datoriali** la contrattazione che tali associazioni fanno a livello nazionale, regionale, provinciale con il governo, i sindacati, ecc. possono ostacolare o favorire le attività imprenditoriali del settore in cui Techfem opera e determinano gli aumenti contrattuali legati al CCNL; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità da parte di Techfem di finanziare la loro azione e di sostenere con la propria presenza e impegno le loro iniziative.
- **Associazioni Tecnico Scientifiche** grazie ai convegni tecnico - scientifici favoriscono il confronto e la circolazione di visioni, know how, ecc. fino alla creazione di network commerciali fra le aziende dello stesso settore, alimentano il dialogo collaborativo fra imprese, istituzioni nazionali ed organismi di normazione, ecc. ; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità di finanziare la loro azione, partecipare a tavoli e commissioni di lavoro e aggiungere la propria visione, know how all'interno delle loro iniziative.
- **Università ed Enti di Ricerca** la loro attività può essere fonte di avvio di progetti di innovazione e R&D per Techfem; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità di finanziare i loro progetti di ricerca, test di laboratorio, ecc..
- **Società Sportive** la loro attività promuove il benessere della collettività in cui vivono i lavoratori Techfem e i valori in cui Techfem crede in tema di sani principi di vita e principi di condivisione, ecc. ; l'im-



patto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità di finanziare le loro attività.

- **Associazioni Culturali** la loro attività promuove il senso civico della collettività in cui vivono i lavoratori Techfem e i valori in cui Techfem crede in tema di rispetto dei diritti umani, ecc. ; l'impatto di Techfem nei loro confronti è in relazione alla possibilità di finanziare le loro attività.

## 6.4 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

### GRI 102-43

In Techfem il coinvolgimento degli stakeholder è avvenuto con la seguente modalità in accordo al SGI.

- I **lavoratori** sono costantemente coinvolti e sono parte integrante dei processi aziendali di Techfem. Tale coinvolgimento si sviluppa su più fronti, innanzi tutto favorendo la crescita professionale del personale attraverso la pianificazione di percorsi formativi e di sviluppo *on the job* personalizzati volti a potenziare le competenze e ad aumentare il valore professionale. In secondo luogo, il personale è coinvolto almeno annualmente in indagini mirate a definirne le esigenze e il grado di soddisfazione relativamente agli aspetti di salute, sicurezza delle attività assegnate e del luogo di lavoro.
- I **Clienti** sono coinvolti periodicamente durante la realizzazione dei progetti, dalla fase contrattuale iniziale fino alla consegna finale degli elaborati o del termine delle attività affidate a Techfem. Le modalità di coinvolgimento possono prevedere la pianificazione di meeting e riunioni. Dal punto di vista degli aspetti HSE, i clienti sono anche invitati a partecipare a seminari e convegni organizzati da Techfem e incentrati su particolari tematiche di interesse comune.
- **Techfem si avvale di fornitori e subcontractor** selezionati in base al processo di pre-qualifica che ne garantisce il necessario livello di professionalità, la conformità normativa e l'attenzione agli aspetti HSE. Il loro coinvolgimento avviene quindi in primo luogo attraverso il processo di selezione adottato, e in secondo luogo attraverso la valutazione dei servizi e prodotti forniti. Techfem richiede ai propri fornitori e subcontractor la sottoscrizione della propria Politica QHSE, al fine di comprenderne pienamente i principi e conseguentemente garantire un operato conforme a questi.
- Le **banche** sono coinvolte attraverso la costante comunicazione con i vertici aziendali, che garantiscono la trasparenza e chiarezza di tutte le informazioni di interesse.
- Il coinvolgimento degli **Enti Certificatori** garantisce l'impegno di Techfem alla realizzazione di servizi di alta qualità e al rispetto delle tematiche ambientali e di salute e sicurezza. Tale coinvolgimento avviene secondo le tempistiche concordate, nel rispetto delle periodicità prefissate dalle normative cogenti e volontarie alle quali Techfem aderisce, attraverso le visite ispettive e il controllo della strumentazione.
- Techfem collabora strettamente con le **autorità locali** al fine di promuovere iniziative di sviluppo e sensibilizzazione nei confronti delle diverse tematiche ESG e che coinvolgono la popolazione locale.
- **Assicurazioni** l'ufficio AFC organizza almeno un incontro annuale con il proprio Broker assicurativo per analisi ed eventuali aggiornamenti/modifiche delle polizze in essere.
- **Agenzia delle entrate** Techfem prevede di coinvolgere l'Agenzia delle Entrate ogni qualvolta sia necessario fornire informazioni atte ad assicurare la propria conformità e trasparenza nei confronti delle tematiche pertinenti gli adempimenti fiscali; il coinvolgimento avviene anche per interposta persona nella figura del commercialista.
- Il coinvolgimento da parte di Techfem **dell'Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni** sul Lavoro si realizza attraverso la comunicazione di tutte le informazioni richieste dalla legge italiana e necessarie ad assicurare la propria conformità e trasparenza nei confronti delle tematiche pertinenti di salute e sicurezza.
- La volontà di Techfem di coinvolgere **associazioni ambientaliste e ONG** è dettata dall'attenzione della società nei confronti delle tematiche ambientali e sociali. Techfem assicura di fornire attraverso i propri canali di comunicazione informazioni trasparenti circa le proprie performance e iniziative meritevoli.
- Techfem è una società legata alla propria storia e al proprio territorio e reputa importante il coinvolgimento delle **comunità locali**. Questo avviene attraverso il supporto e patrocinio di iniziative culturali,



volte allo sviluppo economico del territorio al fine di diffondere il benessere sociale e contribuire al miglioramento della qualità della vita nelle aree in cui opera.

- Techfem crede nella collaborazione pubblico-privato in ottica di crescita sociale ed economica dei territori in cui opera a tutti i livelli. Nel ruolo di operatore economico che Techfem ha raggiunto negli anni rientra necessariamente il dialogo diretto con le **istituzioni comunali, regionali e nazionali** nell'ottica di collaborazione e creazione di *value proposition* che nascono dalle competenze e dalle esperienze in settori ad alto contenuto tecnologico e di innovazione finalizzate a progetti di sviluppo sostenibile soprattutto nei settori dell'energia e dell'industria.
- Techfem è iscritta ad **associazioni datoriali dell'industria** da 25 anni in quanto crede fortemente nel valore economico-sociale dell'impresa, nel confronto costruttivo che può e deve nascere tra le imprese attive in uno stesso territorio. Techfem promuove la partecipazione attiva delle cariche apicali e dei propri manager alla vita associativa, sostenendo progetti di collaborazione tra imprese che abbiano come effetto la diffusione della cultura d'impresa e beneficio lo sviluppo economico del territorio in cui opera.
- Techfem è iscritta ad **associazioni tecnico-scientifiche** dalla data di sua fondazione in quanto crede fortemente nel confronto costruttivo che nascere tra le imprese attive negli stessi settori merceologici ed ambiti industriali. Le situazioni di confronto come convegni tecnico-scientifici ai quali Techfem partecipa attivamente come uditore, speaker ed in alcuni casi anche come sponsor sono occasioni di scambio di visioni, know-how nonché creazione di network commerciale fondamentali per la realizzazione del business dell'azienda. Techfem promuove la partecipazione attiva delle cariche apicali e dei propri manager alla vita associativa, in particolare ai tavoli e commissioni di lavoro che ogni anno si tengono su specifiche tematiche utili ad alimentare un dialogo collaborativo tra imprese ed istituzioni nazionali ed enti normatori.
- **Università ed Enti di Ricerca:** Techfem partecipa e promuove attivamente progetti universitari e collabora con enti di ricerca, Università, Spin off e Start up che gemmano da questi, per lo sviluppo di progetti innovativi. Techfem ha costituito partnership con le Istituzioni pubbliche ed enti privati per potenziare il proprio know-how su temi innovativi. Le modalità di coinvolgimento sono stati per tutti: condivisione dello scopo del lavoro della ricerca mediante specifiche, convenzioni, contratti e meeting di avvio lavori. Con cadenza periodica Techfem svolge meeting per la condivisione e verifica avanzamento, azioni da intraprendere e criticità.
- **Società sportive:** Techfem crede fortemente nei sani valori e nei principi di condivisione che sono alla base dello sport; sostiene società ed associazioni sportive, appoggiando progetti di valore. Le scelte di Techfem ricadono soprattutto sulle realtà orientate a scoprire nuovi talenti e nutrire il proprio vivaio di giovani risorse, filosofia che l'azienda condivide ed applica alla propria realtà. I gruppi sportivi che Techfem sostiene, nascono nel territorio di Fano e coinvolgono anche le famiglie della popolazione aziendale.
- **Associazioni culturali:** Techfem sostiene un'associazione culturale che organizza annualmente attività per le famiglie del territorio. Gli spettacoli, gli incontri e i momenti di gioco coinvolgono i bambini e i giovani ragazzi. Techfem appoggia le attività dell'associazione ponendo particolare impegno negli eventi che trattano il tema della sostenibilità.

| Stakeholder                                 | Metodi di coinvolgimento <sup>6</sup> | Frequenza di coinvolgimento |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|
| Agenzia delle Entrate <sup>7</sup>          | Comunicazioni scritte                 | Annuale                     |
| Assicurazioni                               | Comunicazioni scritte, incontri       | Semestrale                  |
| Associazioni ambientaliste e ONG            | Comunicazioni scritte                 | Annuale                     |
| Associazioni culturali                      | Comunicazioni scritte                 | Annuale                     |
| Associazioni datoriali dell'industria       | Comunicazioni scritte, incontri       | Semestrale                  |
| Associazioni tecnico-scientifiche           | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Autorità locali e nazionali                 | Comunicazioni scritte, incontri       | Semestrale                  |
| Banche e investitori                        | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Clienti                                     | Comunicazioni scritte, incontri       | Semestrale                  |
| Comunità locali                             | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Fornitori / Subcontractor                   | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| INAIL                                       | Comunicazioni scritte                 | Annuale                     |
| INPS  | Comunicazioni scritte                 | Annuale                     |
| Istituzioni comunali, regionali e nazionali | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Lavoratori                                  | Sondaggi, staff meeting               | Semestrale                  |
| Organismi di certificazione                 | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Soci - CdA                                  | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Società sportive                            | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |
| Università ed Enti di Ricerca               | Comunicazioni scritte, incontri       | Annuale                     |

## 6.5 Temi e criticità chiave sollevati

### GRI 102-44

Gruppi di stakeholder che hanno sollevato ciascun tema e preoccupazione chiave.

#### TEMA<sub>1</sub> - CRITICITÀ ECONOMICO FINANZIARIE DI BREVE, MEDIO E LUNGO PERIODO LEGATE AL TEMA DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO E CONSEGUENZE DEL BUSINESS TECHFEM

**1.1 Lavoratori** → temi/criticità Gestione del Personale: I lavoratori durante il 2021 non hanno sollevato particolari criticità.

In generale l'attenzione di Techfem ai propri Lavoratori ha portato l'azienda ad attuare con proattività tutte le misure di gestione delle conseguenze amministrative della pandemia COVID-19 nonché di adeguare le proprie policy alle nuove esigenze di equilibrio vita-lavoro.

- Techfem ha coinvolto i propri lavoratori in maniera preventiva sull'applicazione del GREEN PASS, responsabilizzando i propri manager e delegando loro la gestione del tema con i loro team.
- Il CEO/MD con il supporto della Funzione HR ha redatto una Policy per la gestione dello Smart Working che Techfem verrà applicata da gennaio 2022. Il documento è stato condiviso con i Manager che hanno proposto loro feedback anche in un successivo meeting in plenaria. Tale policy sarà adottata a prescindere dalla durata dello stato di emergenza dovuto alla pandemia Covid-19.

<sup>6</sup> Sondaggi (a fornitori, clienti o lavoratori), focus group, panel comunitari, panel di consulenza aziendale, comunicazioni scritte, strutture di gestione o sindacali, accordi di contrattazione collettiva e altri sistemi.

<sup>7</sup> L'agenzia delle entrate è l'unico stakeholder identificato come da coinvolgere all'interno del progetto di redazione del presente Bilancio di sostenibilità.



## 1.2 Banche, soci → temi/criticità Organizzazione e Finanza:

- Le Banche hanno evidenziato l'importanza di avere una Techfem dotata di strumenti di pianificazione finanziaria adeguati alla sua dimensione ed al contesto economico in cui opera.
- Una primaria banca con cui Techfem lavora ha proposto di intraprendere il percorso di alta formazione del proprio board su Organizzazione e Finanza con ELITE di Borsa Italiana. Uno dei principali benefici del programma è stata la redazione del Piano Strategico 2022-2026;
- L'Amministratore Delegato e la funzione AFC hanno coinvolto i top Manager delle BU ed il Responsabile Commerciale - Business Development nella formulazione del Budget 2022.

### Risposta alle criticità →

**Techfem** ha intrapreso un percorso di alta formazione per il proprio CdA su Organizzazione e Finanza con ELITE di Borsa Italiana. Uno dei principali benefici del programma è stata la redazione del Piano Strategico 2022-2026 che prevede l'aumento dell'occupazione e il mantenimento della capacità di generare reddito da parte di Techfem.

Nell'ambito della redazione di tale piano:

- Il CEO/MD e la funzione AFC hanno coinvolto i top Manager delle BU ed il Responsabile Commerciale - Business Development nella formulazione del Budget 2022;
- Il CEO/MD ha inoltre coinvolto i Manager delle BU e Funzioni nella redazione del Bilancio di Sostenibilità ESG 2021 al fine di analizzare gli impatti ESG di tale piano.

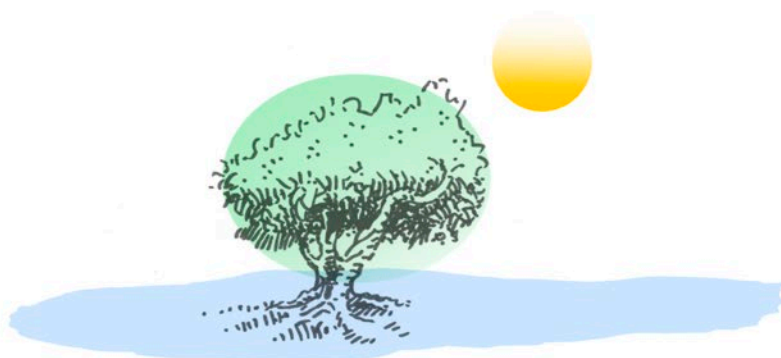
## TEMA2 - CRITICITÀ DEL CAMBIAMENTO CLIMATICO

### 2.1 Le Associazioni Datoriali dell'Industria e le Istituzioni → temi/criticità strategiche di indirizzo dei soci e della collettività:

- Preoccupate dell'importanza di avere feedback degli operatori economici hanno identificato in Techfem un interlocutore qualificato sulle tematiche energetiche.

**Risposta alla criticità → Techfem** nell'ambito degli incontri con le **associazioni datoriali** e con le **istituzioni** condivide le proprie esigenze e strategie al fine di dare il proprio contributo alle criticità sollevate in tema di energia.

- Techfem ha partecipato a tavoli di lavoro in seno alle associazioni a cui aderisce (H2IT, ClustER Greentech) e convegni in qualità di speaker (ANIMP, H2IT) sulla produzione ed accumulo di energia rinnovabile;
- Techfem siede con il proprio CEO/MD nel Comitato Consultivo per le Politiche Energetiche della Regione Marche che ha lo scopo di aggiornare il Piano Energetico Ambientale Regionale agli obiettivi europei e nazionali al 2030 ed attuare gli indirizzi strategici che stanno emergendo nel corso della definizione della Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile, nonché supportare gli strumenti di "governance" del quadro strategico regionale della programmazione comunitaria 2021-2027.



## 7. Pratiche di rendicontazione

### 7.1 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato

#### GRI 102-45

**Techfem** non essendo proprietaria di altre entità economiche, non è sottoposta all'obbligo di effettuare la redazione del bilancio consolidato. **Techfem** quando effettua iniziative all'estero, apre delle branch locali il cui risultato economico viene riportato nel bilancio della casa madre.

### 7.2 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi

#### GRI 102-46

Techfem, nel maggio 2021 ha avviato un processo strutturato di analisi di materialità e coinvolgimento dei propri stakeholder, al fine di individuare le priorità da mettere al centro della strategia, del nostro impegno per la sostenibilità e della nostra rendicontazione. L'analisi delle priorità ("materiality analysis") è il processo che, attraverso il coinvolgimento degli stakeholder, consente di identificare e valutare i temi prioritari per gli stakeholder, ponderati sulla base della loro rilevanza, confrontandoli con le priorità e con la strategia industriale di Techfem, considerando gli impatti subiti e generati sull'economia, sull'ambiente e sulla società.

Tale processo è iniziato con un workshop che ha lanciato il progetto ESG di rendicontazione del primo bilancio sociale ESG di Techfem, durante l'evento si è coinvolto tutto il personale chiave per avere un'analisi quanto più rappresentativa. Al personale chiave sono stati sottoposti questionari per la valutazione dell'importanza degli stakeholder e delle tematiche materiali, inoltre tale analisi è stata potenziata con dati oggettivi presi dai bilanci di sostenibilità dei principali clienti, dall'analisi del contesto e parti interessate rilevanti effettuata per i sistemi di gestione ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e anche dati disponibili.

Il risultato di tale analisi è rappresentato nella matrice di materialità Techfem (vedi paragrafo successivo) la quale, restituendo una vista comprensiva e ponderata di tutti gli stakeholder dell'azienda, fornisce una completa disclosure di sostenibilità, nonché una rappresentazione integrata del contributo dell'azienda allo sviluppo sostenibile. Il risultato dell'analisi supporta quindi l'identificazione e la definizione degli obiettivi da includere nel Piano Strategico e nel Piano di Sostenibilità, al cui raggiungimento contribuiscono le diverse Funzioni e Linee di Business Techfem.

### 7.3 Elenco dei temi materiali

#### GRI 102-47

Il **CEO/MD di Techfem** con il supporto del **Comitato ESG** ha applicato il **processo di analisi della materialità** per individuare i **temi materiali** e poi **metterli in priorità**, determinando così il contenuto del presente report.

Il **processo di analisi della materialità** adottato da Techfem prevede di applicare, in sequenza:

- 1) Il **principio di inclusività** degli stakeholder per individuare i temi materiali;
- 2) Il **principio di materialità** per metterli in priorità.

Applicando il principio di inclusività degli stakeholder sono stati individuati i seguenti temi materiali:

- Cambiamento climatico;
- Capitale Umano;
- Catena di fornitura sostenibile;
- Governance solida;
- Innovazione;
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Tutela ambiente.



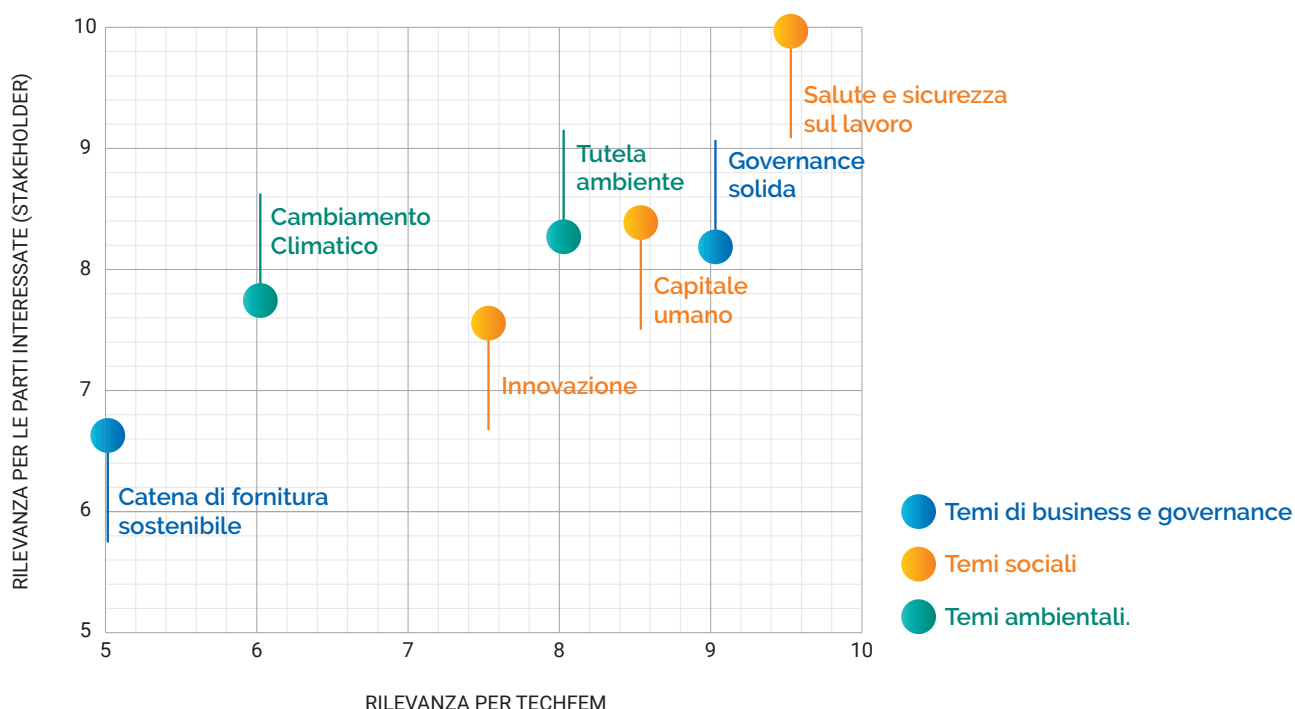


Applicando il principio di materialità ai temi materiali ovvero mettendo in grafico:

- La **priorità attribuita dagli stakeholder** Techfem (**asse verticale** della matrice)
- Con **quella attribuita dal Comitato ESG** Techfem (asse **orizzontale** della matrice)

I temi materiali sono stati messi in priorità.

### MATRICE MATERIALITÀ TECHFEM



Nella tabella e nella matrice sottostante è riportato il risultato finale dell'analisi di materialità.

| Temi Materiali*   | Rilevanza per Techfem**   | Rilevanza per stakeholders***            | MEDIA | PRIORITÀ |
|---|---|--|-------|----------|
| Salute e sicurezza sul lavoro   | 9,5   | 10                                       | 9,5   | 1°       |
| Governance solida   | 9   | 8  | 8,5   | 2°       |
| Capitale Umano  | 8,5   | 8  | 8,3   | 3°       |
| Tutela ambiente   | 8   | 8  | 8,0   | 4°       |
| Innovazione   | 7,5   | 7  | 7,4   | 5°       |
| Cambiamento climatico   | 6   | 7  | 6,7   | 6°       |
| Catena di fornitura sostenibile                                       | 5   | 6  | 5,7   | 7°       |
| * selezione dei temi usati nel settore OIL&GAS dai principali clienti | **Estratto dall'esito dei questionari, analisi del contesto del SGI | ***Estratto media ponderata stakeholders |       |          |

#### 7.4 Revisione delle informazioni

##### GRI 102-48

Non applicabile alla prima emissione del Bilancio.

#### 7.5 Modifiche nella Rendicontazione

##### GRI 102-48

Non applicabile alla prima emissione del Bilancio.

#### 7.6 Periodo di Rendicontazione

##### GRI 102-50

In questo report sono riportate le informazioni di sostenibilità relative all'anno 2021. Eventuali informazioni relative a periodi precedenti sono riportati a titolo informativo per la valutazione dei trend.

#### 7.7 Data del report più recente

##### GRI 102-51

Questo è il primo report di sostenibilità per Techfem.

#### 7.8 Periodicità della Rendicontazione

##### GRI 102-52

Techfem ha previsto di fornire questa informazioni con periodicità annuale.

#### 7.9 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report

##### GRI 102-53

Techfem ritiene utile ricevere feedback da parte di coloro che leggeranno il report e mette a disposizione la seguente e-mail di contatto: [sustainability@techfem.it](mailto:sustainability@techfem.it).

#### 7.10 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards

##### GRI 102-54

**Techfem, anche in ragione della recente adozione di tale metodologia, condivide che il presente report è stato redatto in conformità ai GRI Standards: opzione Core.** Alcuni temi della opzione Comprehensive saranno inclusi nel Bilancio di Sostenibilità 2023 in ottica di miglioramento continuo.



## 7.11 Indice dei contenuti GRI

### GRI 102-55

Techfem, ha redatto l'**indice dei contenuti GRI** (vedi paragrafo specifico) che specifica ogni GRI Standards utilizzato nel report incluse tutte le informative rendicontate e per ciascuna informativa:

- **Il numero** dell'informativa;
- **Il testo del paragrafo** in cui possono essere trovate le informazioni e il link all'interno del report o link esterni ad altri contenuti pubblicati;
- **Una delle seguenti ragioni per l'omissione** della stessa, se applicabile e se consentito, quando non può essere fornita:
  - **Core:** questa informativa non può essere omessa.
  - **Comprehensive:** dato che non è obbligatorio rendicontarla, Techfem specifica se non lo è stata;
  - **Tema Non Materiale:** il tema non è stato rendicontato perché risultato non materiale per l'organizzazione.
  - **Tema Non Applicabile:** la rendicontazione per tale tema non risulta applicabile alle attività Techfem.

## 7.12 Assurance Esterna

### GRI 102-56

IL **CEO/MD di Techfem** delegato dal CdA per i temi ESG, per l'emissione di questo **primo bilancio ESG, anno 2021**, ha deciso di non sottoporre il presente report ad Assurance Esterna (oggetto di valutazione da parte del CdA per l'anno 2022) ma di basare la credibilità del report attraverso un forte committente di tutto il management nella redazione dei contenuti qualitativi e quantitativi del report.

IL **CEO/MD** per aumentare la credibilità del report ha dato la responsabilità:

- Ad ogni membro del Comitato ESG, di garantire i dati quali quantitativi di propria competenza e di svolgere un'attività di supervisione sui dati forniti dai colleghi del comitato;
- Alla funzione QHSE di estendere il campo di applicazione degli audit interni anche alla verifica a campione delle informazioni qualitative e quantitative riportate nel report.



## 8. Modalità di gestione

### 8.1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro

#### GRI 103-1

**Techfem**, per ciascun tema materiale individuato, vedi paragrafo "Elenco dei temi materiali" ha di seguito descritto le motivazioni per le quali il tema è stato ritenuto materiale e il perimetro del tema materiale. Nella descrizione ha incluso il luogo ove si verificano gli impatti, il coinvolgimento di Techfem negli impatti<sup>8</sup> e ciascuna limitazione specifica riguardante il perimetro del tema.

- **Salute e sicurezza sul lavoro** – La salute e la sicurezza sul lavoro è legata all'integrità psico-fisica delle persone; dato che il Capitale Umano per Techfem è la prima risorsa aziendale questa è la sua priorità principale e lo è anche per tutti gli altri stakeholder, clienti Techfem inclusi. **L'impatto** del tema è sulla salute dei lavoratori. Il **perimetro** è quindi relativo ai lavoratori che lavorano nelle sedi Techfem (appaltatori inclusi, no fornitori), dipendenti Techfem in smartworking e lavoratori Techfem presso i cantieri. Nel caso della **Direzione Lavori** l'impatto del tema si estende a tutti i lavoratori presenti in cantiere anche non Techfem. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".
- **Governance solida** – La Governance solida è la base per garantire la "business continuity" e **l'impatto** è rappresentato dalla capacità da parte di Techfem di garantire nel tempo una adeguata struttura economica e finanziaria per la determinazione e l'implementazione delle strategie aziendali e dei sistemi di compliance e di controllo interno. Con una Governance solida Techfem sarà in grado di generare flussi economici positivi che permettono a Techfem di fare investimenti su salute, sicurezza sul lavoro, capitale umano, tutela dell'ambiente in innovazione e quindi anche la base per garantire la sua capacità di generare e distribuire la ricchezza fra tutti gli stakeholder. È un tema importante oltre che per Techfem anche per la maggior parte degli altri Stakeholder, in particolare per i grandi clienti che possono fare affidamento su Techfem come partner per l'implementazione delle loro strategie, incluse quelle legate alla sostenibilità. Il **perimetro** è Techfem e il suo massimo organo di governo, il CdA. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".
- **Capitale umano** – Techfem come organizzazione che eroga servizi di ingegneria ha come primo asset le risorse umane. Lavorare sul livello di competenza e benessere dei lavoratori ha un impatto diretto positivo sulla competitività Techfem, aumenta la produttività e contribuisce al miglioramento della sostenibilità aziendale. Anche per i clienti che fruiscono dei servizi Techfem attraverso i lavoratori dell'azienda il capitale umano Techfem è importante. **L'impatto** del tema è sociale, Techfem con nuove assunzioni contribuisce allo sviluppo economico e sociale della comunità. Il **perimetro** è Techfem, sede operativa e cantieri in cui Techfem lavora e i lavoratori (dipendenti e non) che lavorano per Techfem in questi luoghi di lavoro. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".
- **Tutela dell'ambiente** – La tutela dell'ambiente ha **impatto** in tema di prevenzione della contaminazione dell'aria, dell'acqua e del terreno dovuta a inquinamento. **L'impatto** è sull'ambiente. Techfem ha impatti diretti molto contenuti, tuttavia ritiene importante, anche per dare il buon esempio, fare la propria parte preservando l'integrità dell'ambiente in cui viviamo. Per gli stakeholder la tutela dell'ambiente sta aumentando di importanza rispetto ad altri temi. Il **perimetro** è l'ambiente circostante Techfem e l'ambiente con il quale Techfem entra in contatto nei cantieri. Nei cantieri l'impatto del tema è più forte ove il cliente Techfem abbia affidato all'azienda una commessa PRECOM. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".
- **Innovazione** – L'innovazione è la capacità di dotarsi di nuove conoscenze, competenze, tecnologie (es. cloud, AI, ecc.) ed è importante per Techfem per mantenersi competitiva nel tempo e nei cambiamenti di contesto e per alcuni stakeholder quali i clienti in tema di maggiore efficienza dei servizi erogati da Techfem e per accelerare il proprio percorso di sviluppo sostenibile. Il **perimetro** è limitato a Techfem e ai nuovi servizi offerti ai clienti, ad es. servizi per la digitalizzazione finalizzati ad ottimizzare il monitoraggio e la gestione delle infrastrutture e/o per consentire ai clienti di realizzare infrastrutture che forniscano energia da combustibili green come l'idrogeno verde. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".

8 Se Techfem ha provocato o contribuito agli impatti, o è correlata agli impatti tramite i suoi rapporti commerciali



- **Cambiamento climatico** – il cambiamento climatico è vissuto sia da Techfem che dagli Stakeholder come un tema importante ma sul quale i tempi saranno lunghi per diversi motivi, primo fra tutti la mancanza di alternative ampiamente disponibili e a costi non eccessivi per sostituire i carburanti a base di carbonio. **L'impatto** del tema è sull'ambiente e il coinvolgimento di Techfem avviene direttamente quando Techfem emette gas climalteranti in relazione alle sue attività (ad es. trasporti, impianti di riscaldamento ecc.) e indirettamente ogni qualvolta realizza una commessa per un cliente del settore Oil&Gas (l'impatto può essere positivo nel caso di progetti ESG, negativo nel caso dei progetti legati agli idrocarburi o neutro per progetti di efficientamento) il **perimetro** è focalizzato 1) nelle attività sotto il controllo di Techfem (ad es. nelle sedi operative, nei propri veicoli, nei cantieri relativamente, ecc.) e 2) nei servizi legati ai clienti. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".
- **Catena di fornitura sostenibile** – sebbene potenzialmente ci possano essere margini di miglioramento anche nella catena di fornitura di una PMI come Techfem è noto anche ai suoi stakeholder che, a causa del minor potere contrattuale di Techfem, il potenziale di miglioramento è inferiore rispetto alle catene di fornitura dei grandi player. **L'impatto** del tema è su tutti gli aspetti economici, sociali e ambientali della catena di fornitura. Il **perimetro** è circoscritto ai fornitori di Techfem. Per i GRI collegati al tema materiale, vedere paragrafo "Indice dei contenuti GRI".

## 8.2 La modalità di gestione e le sue componenti

### GRI 103-2

Techfem, per ciascun **tema materiale** individuato dall'analisi di materialità descritta nel paragrafo "**Elenco dei temi materiali**" ha individuato le modalità di gestione inclusa a) una spiegazione su come l'organizzazione gestisce il tema b) una dichiarazione delle finalità della modalità di gestione.

Riguardo alle **Politiche**, a tutti i temi materiali si applicano i contenuti del paragrafo "Dichiarazione di un Altro Dirigente".

Riguardo agli **impegni, obiettivi, target ed azioni specifiche** (come processi, progetti, programmi e iniziative) essi sono declinati nel paragrafo "obiettivi", ivi inclusi, per quanto ritenuto utile e necessario, le **responsabilità**, le **risorse**.

Al momento per i temi materiali non è stato istituito alcun **sistema di gestione dei reclami**.

### Salute e sicurezza sul lavoro

- ✓ **Modalità di gestione:** adottare pratiche e sistemi di gestione per salvaguardare la salute e la sicurezza di lavoratori e terzi coinvolti nelle attività aziendali (es. fornitori), anche con riferimento ad eventi pandemici.

### Governance solida

- ✓ **Modalità di gestione:** Techfem ha stabilito un sistema di regole, modelli e meccanismi di controllo, finalizzato a non pregiudicare la business continuity (garantire nel tempo una adeguata struttura economica e finanziaria per l'implementazione delle strategie aziendali, una politica anti-corrruzione, delle procedure di gestione degli appalti). Assicurare l'affidabilità delle infrastrutture e dei servizi al fine di prevenire e/o mitigare potenziali situazioni che potrebbero compromettere la continuità del business (es. emergenze, eventi pandemici).

### Capitale umano

- ✓ **Modalità di gestione:** Incoraggiare percorsi di crescita professionale e politiche di attrazione e "retention" dei talenti, potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente. Abbracciare le nuove tecnologie al fine di garantire la ricerca del personale, la formazione continua e lo sviluppo dei dipendenti. Promuovere la conciliazione vita-lavoro del personale attraverso iniziative di welfare (es. smart working), anche con riferimento ad eventi pandemici e con particolare attenzione ai soggetti più vulnerabili.



### Tutela dell'ambiente

- ✓ **Modalità di gestione:** salvaguardare il patrimonio paesaggistico dei territori in cui sono presenti impianti o siti del Gruppo e promuovere la salvaguardia della biodiversità sia durante le fasi di messa in opera che di gestione ordinaria, integrando politiche di tutela del suolo, sottosuolo e falde acquifere nelle attività operative.

### Innovazione

- ✓ **Modalità di gestione:** ricercare nuove tecnologie volte all'efficientamento della conduzione del proprio business e alla diminuzione degli impatti ambientali, anche in un'ottica di economia circolare. Sfruttare l'innovazione tecnologica (es. cloud, AI, ecc.) per una maggiore efficienza delle operation e dei servizi offerti, per digitalizzare e ottimizzare il monitoraggio e la gestione delle infrastrutture e per integrare facilmente nuove opportunità di Green business.

### Cambiamento climatico

- ✓ **Modalità di gestione:** promuovere strategie di contenimento del cambiamento climatico, in modo da ridurre i gas a effetto serra e l'impatto ambientale. Sviluppare iniziative di efficienza energetica, promuovere una conduzione del business più sostenibile attraverso l'utilizzo e la produzione di energia da fonti rinnovabili. Integrare nelle proprie operation, a sostegno di una economia low-carbon e circolare, nuovi business che accompagnino i processi di decarbonizzazione, come biometano, idrogeno, uso del gas per la mobilità sostenibile (CNG, GNL) e nuove tecnologie in grado di incorporare energia rinnovabile dall'ambiente.

### Catena di fornitura sostenibile

- ✓ **Modalità di gestione:** Techfem ritiene i fornitori una componente essenziale del proprio modello di business e quindi mantiene un'interlocuzione continuativa con loro all'insegna della responsabilità, dello sviluppo sostenibile e della produzione di valore lungo tutta la filiera. In particolare, la sua catena di fornitura deve garantire la trasparenza e il rispetto dei criteri di sostenibilità e libera concorrenza. Tutte le attività sono improntate quindi ad una crescita sostenibile e inclusiva dell'intera catena di fornitura.

Con questo primo bilancio di sostenibilità Techfem ha analizzato prima gli aspetti interni così da poter essere di esempio per la propria catena di fornitura e negli anni successivi di valuteranno azioni mirate a far crescere la partnership con i fornitori per rendere più sostenibile la catena di fornitura.

Techfem promuoverà negli anni successivi verso i fornitori buone pratiche di responsabilità sociale come il rispetto della legalità, la lotta alla corruzione, la garanzia della sicurezza delle condizioni lavorative e la tutela dei diritti umani.

## 8.3 Valutazione delle modalità di gestione

### GRI 103-2

Il CEO/MD di Techfem, per gestire i temi materiali ha deciso di applicare loro il tipico approccio PDCA del SGI Techfem. Per ciascun tema materiale sono stati fissati uno o più obiettivi qualitativi e ove possibile quantitativi (vedi paragrafo "Obiettivi"). Ed ha deciso di valutare l'efficacia della modalità di gestione di ciascun tema materiale, attraverso la capacità di Techfem di conseguire gli obiettivi qualitativi e ove possibile quantitativi (vedi paragrafo "Obiettivi"). A tal fine ha pianificato che tali obiettivi saranno oggetto di monitoraggio semestrale per i target annuali e annuale per i target pluriennali, in modo tale che qualora il tema andasse fuori obiettivo si possano aprire azioni correttive efficaci sulla modalità di gestione per aumentare le probabilità di successo. Ed ha disposto che il Bilancio annuale ESG sarà il documento nel quale rendicontare qualsiasi adeguamento relativo alla modalità di gestione.



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

**GRI 200 | ECONOMIC**

## 9. Performance Economiche

### 9.1 Valore economico direttamente generato e distribuito

#### GRI 201-1

**Techfem**, genera il seguente valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D) in base al principio di competenza inclusi i componenti di base per le attività globali dell'organizzazione come elencati di seguito:

- **Il valore economico direttamente generato:** ricavi 22.956.149,79 €;
- **Il valore economico distribuito:**
  - Costi operativi, 5.304.078,67 €
  - Salari e benefit dei dipendenti, 12.748.883,62€
  - Pagamenti a fornitori di capitale, 919.437,16 €

#### IMPOSTE SUL REDDITO VERSATE SULLA BASE DEL CRITERIO DI CASSA, ANNO 2021:

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| Techfem S.p.A.          | € 779.711,20; |
| Techfem Albanian Branch | € - ;         |
| Techfem Ogranak         | € 55.874,24   |

iii. valore economico trattenuto:

- "Valore economico direttamente generato" meno "valore economico distribuito": 2.804.143,90€

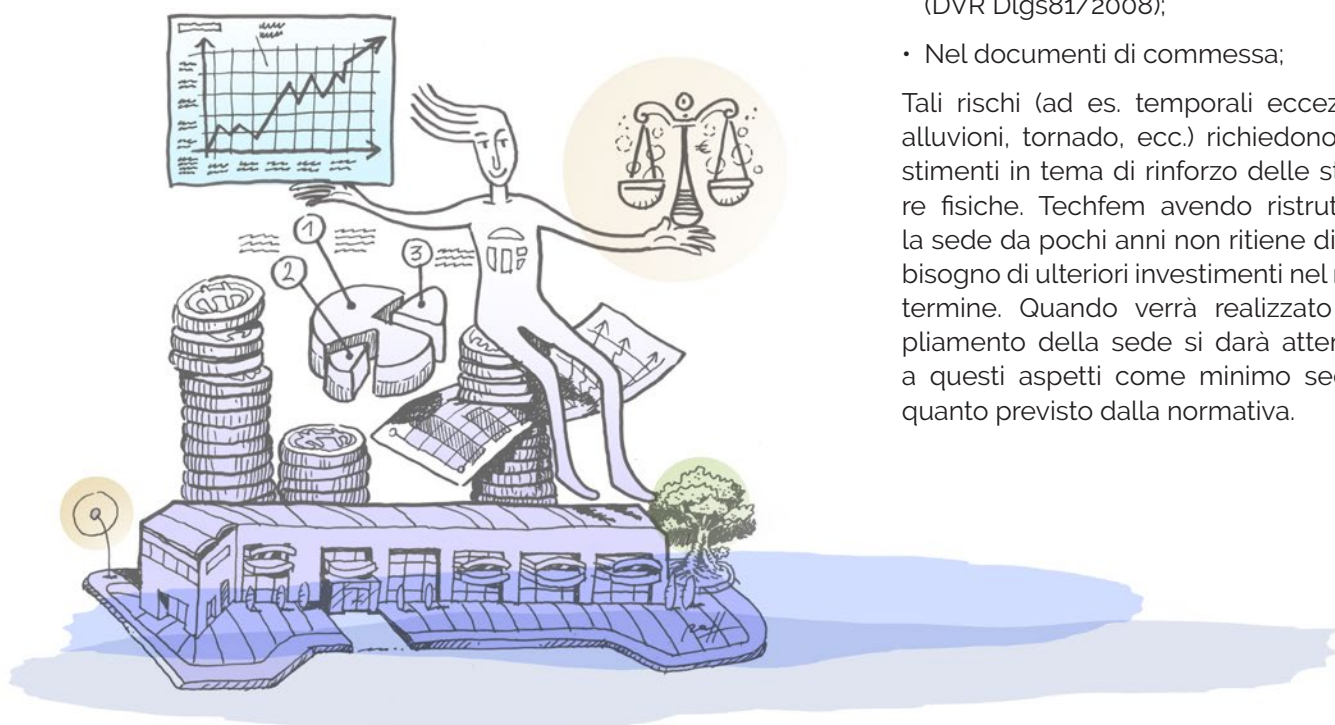
### 9.2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico

Techfem, ha individuato i rischi e le opportunità derivanti dal cambiamento climatico che hanno il potenziale di generare cambiamenti significativi nelle operazioni, ricavi e spese.

**Cambiamenti Fisici:** i rischi fisici generati di cambiamenti climatici che riguardano la sede Techfem, i cantieri Techfem o le attività che si svolgono in sede e nei cantieri vengono analizzati:

- Nei documenti di valutazione dei rischi (DVR Dlgs81/2008);
- Nel documenti di commessa;

Tali rischi (ad es. temporali eccezionali, alluvioni, tornado, ecc.) richiedono investimenti in tema di rinforzo delle strutture fisiche. Techfem avendo ristrutturato la sede da pochi anni non ritiene di avere bisogno di ulteriori investimenti nel medio termine. Quando verrà realizzato l'ampliamento della sede si darà attenzione a questi aspetti come minimo secondo quanto previsto dalla normativa.





**Cambiamenti Normativi:** i rischi di cambiamenti normativi indotti dai cambiamenti climatici sono collegati ai cambiamenti di business e sono già stati analizzati nel paragrafo "Impatti chiave, rischi e opportunità". Il piano strategico 2022-2026 prevede investimenti pari a 10 milioni di € circa fra circolante e CAPEX.

### 9.3 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo

#### GRI 201-4

Techfem, non ha partecipazione al proprio assetto azionario da parte di paesi esteri.

**Techfem per il 2021 ha ricevuto dalla sola Pubblica Amministrazione Italiana:**

- **Detrazioni d'imposta** pari a → **35.433,60 €**
- **Sovvenzioni agli investimenti, alla ricerca e sviluppo** pari a → **303.073,57 €**

## 10. Presenza sul mercato

### 10.1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale

#### GRI 202-1

Techfem applica per tutti i propri dipendenti il CCNL Metalmeccanici e Industria in tutte le sedi della società.

### 10.2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

#### GRI 202-2

**Uno dei principi fondamentali di Techfem è attrarre risorse del territorio locale.** In Techfem tutti i senior manager sono assunti al 100% dalla comunità locale (Provincia).

Le due sedi significative di Techfem<sup>9</sup>, Fano e Lamezia, non essendo in città metropolitane, permettono di estendere oltre il confine comunale l'area geografica di riferimento o locale<sup>10</sup>.

## 11. Impatti economici indiretti

### 11.1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

#### GRI 203-1

**Techfem** ha investito tempo dei membri del CdA e risorse finanziarie per entrare in contatto con gli attori chiave della Comunità locale, regionale e nazionale per comprendere i propri impatti economici indiretti (per i dettagli vedere paragrafo "individuazione e selezione degli stakeholder").

**Techfem** ha effettuato la valutazione dei bisogni della comunità in cui opera in tema di infrastrutture e altri servizi all'interno dell'analisi del contesto e riesame della direzione prevista dal proprio SGI e da tale valutazione è emerso che Techfem in quanto operante nel settore dell'energia poteva esprimere un proprio impatto positivo in tema economico, sociale e ambientale intraprendendo una iniziativa legata allo stoccaggio di energia attraverso l'idrogeno.

<sup>9</sup> Per "**sede operativa significativa**" si intende una sede che per numero di lavoratori occupati e/o attività svolte è significativa. Per Techfem nel 2021 sono sedi significative sia per numero di lavoratori che per attività svolte quella di Fano e Lamezia.

<sup>10</sup> Nello specifico per "**locale**", per la **sede di Fano**, si intende tutta la provincia di Pesaro e Urbino e tutti i Comuni della costa adriatica da Rimini ad Ancona; per la **sede di Lamezia Terme** la comunità comprende la provincia di Catanzaro fino alla costa Ionica e tutta la zona costiera e dell'entroterra fino alla provincia di Cosenza.

**Techfem** ha quindi deciso di investire in un'opera infrastrutturale legata al mondo dell'energia, in particolare le rinnovabili e in nuovi modelli energetici attraverso i seguenti progetti:

- **H2 Demo Project:** si tratta di un investimento per la realizzazione di un impianto Power-to-Power presso il nostro quartier generale di Fano. L'impianto sarà alimentato dal surplus di energia elettrica generata da pannelli fotovoltaici installati sul tetto dell'edificio. A partire da una potenza di picco di 300 kWp, un mini-elettrolizzatore da 15 kWe sarà in grado di generare una produzione oraria di 3 Nm<sup>3</sup> che verrà accumulata in un parco bombole da 11 kg, pronto ad alimentare un sistema di celle a combustibile e una stazione di rifornimento. Il sistema a FC entrerà in funzione per soddisfare il carico elettrico degli uffici e dei depositi attrezzature di Techfem e per asservire una colonnina di ricarica di auto elettriche.
- **Progetto IT 47:** partendo dal concept del H2 Demo Project, Techfem ha sviluppato l'idea di una comunità energetica di produttori di energia da fonti rinnovabile ed utenti collegati sotto la stessa cabina elettrica primaria o secondaria (rif. RED II Europea) nell'ambito dello stesso distretto industriale, introducendo così il concetto dell'accumulo del surplus in stoccaggi di idrogeno disponibili per la mobilità, l'immissione in rete in blending con il metano e in logica power-to-power. A seguito di un'analisi tecnico scientifica curata da ENEA, il nostro progetto è stato selezionato e taggato come *IT 47* dal Ministero dello Sviluppo Economico (MISE) per partecipare allo step di matchmaking nell'ambito del programma IPCEI (Importanti Progetti di Comune Interesse Europeo) gestito dalla DG GROW della Commissione Europea. Abbiamo partecipato al Kick-Off Event insieme alle principali aziende europee impegnate nello sviluppo di filiere innovative dell'idrogeno e tutt'ora siamo attivi nelle wave di valutazione per l'assegnazione dei finanziamenti europei per la realizzazione del progetto.

Tali investimenti al momento hanno richiesto a Techfem un finanziamento diretto di circa 25.000 euro per la fase di progettazione di fattibilità e definitiva.

Gli impatti positivi previsti di questi investimenti sono identificabili su:

- Comunità locali: la disponibilità di un vettore energetico a impatto zero come l'idrogeno potrà abilitare la mobilità ecologica e la decarbonizzazione delle industrie che lo inseriranno nel proprio processo produttivo come anche degli utilizzi civili.
- Economie locali: la realizzazione di una comunità energetica garantirà il consumo di energia elettricità a costo zero per i consumer che vi aderiranno.



## 11.2 Impatti economici indiretti significativi

### GRI 203-2

**Techfem** come aspetto economico indiretto significativo avente impatto nelle comunità locali di Fano e Lamezia (sedi significative) ha individuato l'investimento nelle giovani generazioni in tema di sport, educazione/cultura ed educazione civica.

**Techfem** nella **comunità locale di Fano** ha investito circa 37.500 € e in particolare nelle seguenti società ed iniziative:

- A.s.D Fano Rugby, in particolare il settore Mini Rugby e il progetto "Insieme in Meta";
- SSD Rugby Fano: sponsorship al Progetto Scuola per la sensibilizzazione all'attività motoria per ragazzi delle scuole primarie e media secondaria;
- ASD Virtus Volley Fano serie A3: sponsorship e sostegno alle attività del Volley Giovanile;
- ASD Adriatica & Borgo Volley Fano: sponsorship e sostegno alle attività del Volley Giovanile ;
- ASD Atletica Fano: sponsorship e sostegno alla scuola di atletica della città di Fano;
- MEMOBILE, Kit di Coding ed educazione civica digitale per gli studenti delle scuole primarie di secondo grado di Fano.

**Inoltre** nella **comunità locale di Lamezia** ha finanziato:

- La passeggiata ecologica dei "5 Mulini" per la raccolta rifiuti (sospesa per Covid-19);

**In entrambe le sedi**, la società ha sponsorizzato, la raccolta di materiale di cancelleria per famiglie e ragazzi in difficoltà economiche o che vivono situazioni di disagio (Croce Rossa di Fano e La Casa di Nilla Catanzaro).

## 12. Pratiche di approvvigionamento

### 12.1 Proporzione di spesa verso fornitori locali.

#### GRI 204-1

**Techfem** a parità di proposta di valore, sceglie il fornitore locale che opera nelle proprie sedi operative significative.

**Per il 2021** non è stato possibile reperire il dato relativo alla proporzione di spesa verso fornitori locali. La determinazione di tale dato è stata inserita fra gli obiettivi del 2022.



## 13. Anticorruzione

Techfem si attiene alle norme internazionali e alle regole degli stakeholder in tema di anticorruzione anche alla luce della sua aderenza ai principi di integrità, alla governance e alle pratiche commerciali responsabili.

### 13.1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione

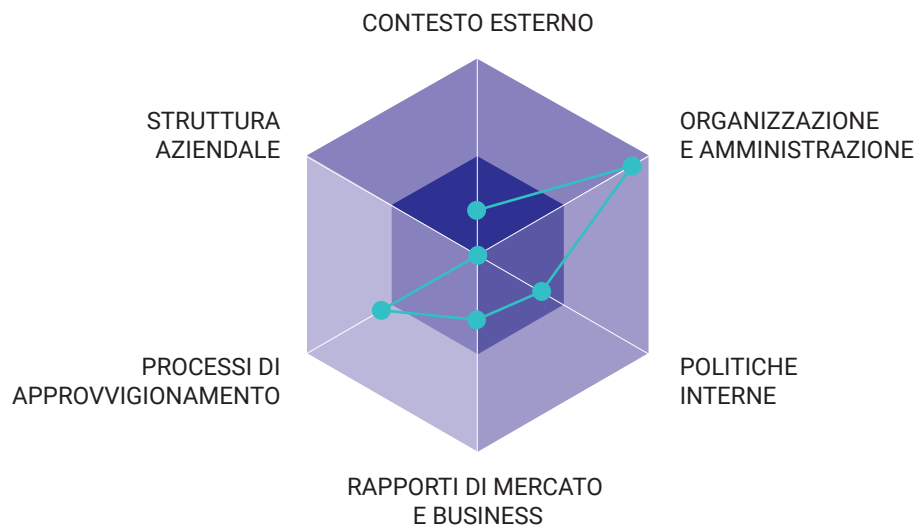
#### GRI 205-1

Techfem ha effettuato una valutazione del rischio corruzione a livello aziendale mediante l'utilizzo della piattaforma informatica *C-Detector – play offence against corruption*, uno strumento ideato all'interno del progetto "Anticorruption Toolkit for SMEs (ACTS)" finanziato dalla Commissione Europea a valere sul Programma "Economic and financial crime, corruption, environmental crime" (HOME/2014/ISFP/AG/EFCE).

Tale valutazione ha previsto la compilazione di un questionario grazie al quale viene fornita una valutazione del rischio che ha l'impresa di entrare in contatto con le dinamiche corruttive.

Sulla base delle informazioni Techfem inserite nel questionario di C-Detector le aree che lo strumento ha evidenziato come maggiormente esposte al rischio corruzione sono:

- **Organizzazione e amministrazione;** in quest'area vengono considerati i rischi connessi alle attività amministrative, con particolare attenzione all'utilizzo di collaboratori esterni per lo svolgimento di tali attività;
- **Processi di approvvigionamento;** in quest'area Techfem ha implementato efficaci strumenti di monitoraggio per gestire le finanze aziendali e l'approvvigionamento di beni e servizi. Particolare attenzione viene data alla gestione della liquidità, alla qualità e al prezzo appropriati dei beni e dei servizi acquistati e al rispetto delle procedure associate.



### 13.2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione

#### GRI 205-2

**Techfem** nel 2021 ha colto l'occasione del progetto del Bilancio ESG per avviare la Comunicazione e la Formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione a tutto il personale di progetto composto dal CEO/MD e dai senior manager che compongono il Comitato ESG.

### 13.3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

#### GRI 205-3

**Techfem** nell'ambito delle attività volte alla lotta alla corruzione ha accertato zero casi di corruzione.

| GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese  | u.m | 2021 |
|--|-----|------|
| Totale degli episodi di corruzione accertati   | n.  | 0    |
| Totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione  | n.  | 0    |
| Totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione | n.  | 0    |
| Cause legali pubbliche legate alla corruzione intraprese contro Techfem o i suoi dipendenti  | n.  | 0    |

## 14. Comportamento anticoncorrenziale

### 14.1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

#### GRI 206-1

Techfem per sua politica non adotta comportamenti anticoncorrenziali, non ha mai violato le normative anti-trust e non ha mai avuto azioni legali in tale contesto.

## 15. Imposte

### 15.1 Rendicontazione Paese per Paese

#### GRI 207-4

Techfem non sottopone a revisione il proprio bilancio e non possiede società all'estero; quando vi è l'esigenza temporanea di svolgere attività in paese terzi, apre branches locali.

Nel 2021 Techfem possedeva una branch albanese, denominata Techfem S.p.A. Albanian Branch e una in Serbia, denominata Ogranak Techfem S.p.A. Beograd. Quest'ultima ha avviato le pratiche di chiusura al 31/12/2021.

L'attività principale di entrambe le strutture è stata principalmente di supporto alla Business Unit Precommissioning che ha svolto due progetti importanti nei relativi paesi. Nel corso del 2021, le branch sono state poste in stato di inattività per cui non avevano personale in forza, né contratti attivi.

I ricavi sono stati tassati nei relativi paesi e il risultato economico è stato riportato nel bilancio 2021 della casa madre Techfem S.p.A. Non si prevedono aperture di società/branch all'estero per il 2022.

Techfem all'interno del proprio bilancio, che ricomprende le branch estere, ricomprende le seguenti giurisdizioni fiscali:

| ANNO 2021   | TECHFEM S.P.A.                                      | TECHFEM ALBANIAN BRANCH                                      | TECHFEM OGRANAK  |
|---|---|--|------------------|
| 1. ATTIVITÀ PRINCIPALI  | Ingegneria, direzione lavori, precommissioning, R&D | Precommissioning, ingegneria (pipeline integrity assessment) | Precommissioning |
| 2. NUMERO LAVORATORI E MODALITÀ DI CALCOLO DI QUESTO NUMERO (ULA)   | 224   | 0  | 0                |
| 3. RICAVI VENDITE   | 22.325.902 €  | 84.099,14 €  | 386.083,50 €     |
| 4. RICAVI DA OPERAZIONI INFRAGRUPPO   | n.a.  | n.a.   | n.a.             |
| 5. UTILE/PERDITA ANTE IMPOSTE   | 1.959.003,00 €                                      | n.a.   | n.a.             |
| 6. ATTIVITÀ MATERIALI DIVERSE DA DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI                                | 7.524.902,00 €                                      | 0  | 0                |
| 7. IMPOSTE SUL REDDITO VERSATE SULLA BASE DEL CRITERIO DI CASSA   | 779.711,20 €  | - €  | 55.874,24 €      |
| 8. IMPOSTE SUL REDDITO MATURATE SUGLI UTILI/PERDITE   | 602.473,00 €  |  |                  |
| 9. MOTIVAZIONI DELLA DIFFERENZA TRA L'IMPOSTA SUL REDDITO MATURATA SUGLI UTILI/PERDITE E L'IMPOSTA DOVUTA | n.a.  |  |                  |
| Anno riferimento  | 2021  | 2021   | 2021             |







REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

**GRI 300 | ENVIRONMENTAL**



## 16. Temi Ambientali

Techfem nelle sue sedi e in tutti i cantieri o in altre aree in cui può avere una influenza (ad es. verso i fornitori), è impegnata a ridurre il proprio impatto ambientale e a salvaguardare gli habitat.

Il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione, la riduzione del consumo delle risorse e l'utilizzo di modelli di sostenibilità sono integrati nell'operato e nelle decisioni dei responsabili apicali di Techfem.

Concretamente, Techfem monitora attentamente da anni i propri impatti ambientali, promuovendo politiche aziendali che portino alla riduzione di

- Consumi energetici,
- Consumi di risorse idriche,
- Emissioni di gas climalteranti.

Techfem per garantire una gestione efficace e trasparente, effettua il monitoraggio secondo quanto previsto dai sistemi di gestione certificati:

- ISO 45001:2018 (Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro);
- ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale).

Techfem nei prossimi anni intende avere un ruolo attivo in tema di transizione ecologica, gas climalteranti e sostenibilità ambientale nei seguenti tre modi:

- 1) Incorporare nei nostri servizi tecnologie innovative che possono fare la differenza in tema di transizione ecologica e gas climalteranti (ad es. idrogeno verde), conformi alla Tassonomia Verde UE;
- 2) Agendo nelle proprie sedi e nelle aree sotto il proprio controllo al fine di minimizzare il ns. impatto ambientale (emissioni GHG, consumi idrici ecc.);
- 3) Influenzare e sensibilizzare i nostri fornitori di beni e servizi in ottica di sostenibilità ambientale, dando l'esempio vedi punto 1 e 2.

Nei paragrafi successivi verranno rendicontati i GRI ambientali suddivisi per Business Unit (BU), BU Ingegneria

(ING) e BU Direzione Lavori (DL) i dati sono riportati su base annuale, mentre per la BU Precommissioning (PRECOM), per la natura dei progetti, la rendicontazione dei GRI è svolta per singolo progetto. In particolare nel bilancio 2021 saranno rendicontati di seguenti progetti<sup>11</sup>:

- **Commessa n.534006** - Servizi di **precommissioning** di una **nuova pipeline** della lunghezza di **105Km** - OFF-SHORE con approdi a terra - concluso;
- **Commessa n.534008** - Servizi di **precommissioning** di una **nuova pipeline** della lunghezza di **147Km** - ON-SHORE - concluso;
- **Commessa n.534009** - Servizi di **precommissioning** di una **nuova pipeline** della lunghezza di **274Km** - OFF-SHORE con approdi a terra - in corso.



11 I nomi dei progetti non vengono inseriti da Techfem nel rispetto degli accordi di riservatezza (NDA) firmati con i clienti.





- **Servizi di “Business As Usual”** suddivisi per **2020** e **2021**, in particolare:
  1. **BAU – Anno 2020** – Assistenza all'attività di collaudi ed essiccamenti di nuove pipeline;
  2. **BAU – Anno 2021** – Attività di essiccamenti di nuove pipeline.

## 16.1 Materiali Utilizzati

### GRI 301-1

Il **GRI 301** tratta il tema dei materiali utilizzati da Techfem per la produzione di beni e servizi. Techfem misura la circolarità delle proprie attività, il focus è analizzare l'evoluzione del consumo di risorse associato alle attività di business.

Nelle **BU Ingegneria (ING)** e nella **BU Direzione Lavori (DL)** i principali materiali di consumo risultano essere carta e toner.

| Techfem - GRI 301: Materiali  | U.M.              | 2020 | 2021 |
|---|-------------------|------|------|
| Carta  | Ton               | 9,47 | 3,45 |
| Toner  | Ton <sup>12</sup> | 0,29 | 0,37 |
| Totale materiali consumati  | Ton               | 9,76 | 3,82 |
| % materiali rinnovabili   | %                 | 100% | 100% |

 Materiale rinnovabile<sup>13</sup>

Nella **BU Precomissioning (PRECOM)** si usano materiali specifici per il progetto.

I principali materiali consumati sono:

- a) Gasolio,
- b) Tubazioni in gomma,
- c) Legno,
- d) Lana di roccia,
- e) Prodotti chimici, Azoto/Gas tecnici, Oli, Bombolette spray,
- f) Cemento.



Tubazioni in gomma, legno e lana di roccia non sono necessariamente dei materiali “consumati” ma sono dei materiali utilizzati, di cui il 95% viene riutilizzato in altri progetti.




<sup>12</sup> Le Tonnellate di Toner sono state convertite considerando il peso di un toner completamente carico che varia tra un minimo di 700 g fino al massimo di 2 Kg. Fonte: Schede Tecniche dei toner acquistati da TECHFEM. Si è scelto di usare 1,3 kg come parametro medio di conversione.




<sup>13</sup> Materiale Rinnovabile: gli input utilizzati per produrre e confezionare i prodotti e i servizi di un'organizzazione possono essere materiali non rinnovabili come minerali, metalli, petrolio, gas, o carbone, o materiali rinnovabili come legname o acqua. Sia i materiali rinnovabili che quelli non rinnovabili possono essere composti da materiali riciclati o vergini. Il tipo e la quantità di materiali utilizzati dall'organizzazione possono indicare la sua dipendenza dalle risorse naturali e gli impatti che l'organizzazione ha sulla loro disponibilità. Il contributo dell'organizzazione alla conservazione delle risorse può essere indicato dal suo approccio al riciclo, al riutilizzo e al recupero di materiali, prodotti e imballaggi.



Di seguito la rendicontazione dei materiali specifici dei progetti pluriennali dell'area PRECOM:

| Commessa n.534006 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas<br>- GRI 301: Materiali                        | U.M.       | 34 mesi      |
|--|------------|--------------|
| Legno <sup>14</sup>           | Ton        | 0,12         |
| Lana di roccia <sup>15</sup>  | Ton        | 12,5         |
| Prodotti chimici   | Ton        | 24,1         |
| Azoto/Gas Tecnici <sup>16</sup>  | Ton        | 0,3          |
| Oli lubrificanti   | Ton        | 0,2          |
| Bombolette spray   | Ton        | 0,0025       |
| Cemento <sup>17</sup>  | Ton        | 301          |
| Gasolio  | Ton        | 463          |
| <b>Totale materiali consumati</b>  | <b>Ton</b> | <b>801,3</b> |
| <b>% Materiali rinnovabili</b>   | <b>%</b>   | <b>2%</b>    |

| Commessa n.534008 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas<br>- GRI 301: Materiali                            | U.M.       | 10 mesi       |
|--|------------|---------------|
| Tubazioni in gomma <sup>18</sup>  | Ton        | 0,57          |
| Lana di roccia                   | Ton        | 0,8           |
| Legno                           | Ton        | 1,2           |
| Oli lubrificanti   | Ton        | 0,1           |
| Gasolio  | Ton        | 395           |
| <b>Totale materiali consumati</b>  | <b>Ton</b> | <b>396,44</b> |
| <b>% Materiali rinnovabili</b>   | <b>%</b>   | <b>0,3%</b>   |

| Commessa n.534009 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas<br>- GRI 301: Materiali                | U.M.       | 9 mesi        |
|--|------------|---------------|
| Tubazioni in gomma  | Ton        | 0,32          |
| Acciaio e Carbonio   | Ton        | 90            |
| Legno               | Ton        | 21            |
| Lana di roccia      | Ton        | 1,9           |
| Oli lubrificanti   | Ton        | 0,1           |
| Bombolette spray   | Ton        | 0,00020       |
| Gasolio  | Ton        | 15            |
| <b>Totale materiali consumati</b>  | <b>Ton</b> | <b>128,25</b> |
| <b>% Materiali rinnovabili</b>   | <b>%</b>   | <b>18%</b>    |

14 La massa è stata stimata cercando da fonti in rete la densità media del legno (600 kg/m<sup>3</sup>)  
<https://www.chimica-online.it/download/densità-legno.htm>

15 La massa è stata stimata cercando da fonti in rete la densità media della lana di roccia (50 kg/m<sup>3</sup>) <https://www.futurazeta.com/prodotto/lana-di-roccia-a-media-densità-50kg-mc-rockwool-220-spessore-50-mm-confezione-mq-864/>

16 La massa è stata stimata cercando da fonti in rete la densità media dell'azoto (97 kg/m<sup>3</sup>)  
[https://www.pangas.ch/it/images/pangas-A01-applicazioni%20e%propriet%C3%A0-i\\_tcm566-484621.pdf](https://www.pangas.ch/it/images/pangas-A01-applicazioni%20e%propriet%C3%A0-i_tcm566-484621.pdf)

17 La massa è stata stimata cercando da fonti in rete la densità media del cemento (1400 kg/m<sup>3</sup>)  
<https://www.chimica-online.it/download/peso-specifico-cemento.htm>

18 La massa è stata stimata cercando da fonti in rete la densità media delle tubazioni in gomma/polipropilene (0,95 kg/m<sup>3</sup>)



| Servizi "Business As Usual" - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 301: Materiali | U.M. | 2020  | 2021  |
|--|------|-------|-------|
| Acciaio e carbonio   | Ton  | 0,5   | 0,5   |
| Oli lubrificanti   | Ton  | 0,1   | 0,1   |
| Bombolette spray   | Ton  | 0,003 | 0,003 |
| Gasolio  | Ton  | 10    | 6,8   |
| Tubazioni in gomma   | Ton  |       | 0,19  |
| Totale materiali consumati   | Ton  | 11    | 7,59  |
| % Materiali rinnovabili  | %    | 0%    | 2%    |

Ad oggi questi materiali sono di difficile misurazione e pertanto, in alcuni casi, sono stati stimati, ma per Techfem l'obiettivo è approfondire sempre di più questi impatti per filiera tecnologica, in modo da andare a ridurre progressivamente l'incidenza sul consumo di risorse, tracciando con sempre maggior dettaglio i singoli materiali.

Questo rappresenta un passaggio fondamentale per far sì, che l'approvvigionamento ai materiali non rappresenti un impatto negativo sull'ambiente.

#### Attività Techfem (quartier generale e BU)

Dal 2020 Techfem è impegnata in programma di sensibilizzazione del proprio personale per ridurre i consumi di carta collegata alla stampa.

Inoltre, Techfem sta procedendo alla progressiva eliminazione/sostituzione della plastica monouso all'interno delle sedi in accordo al Decreto legislativo n.196 del 8 novembre 2021 in attuazione della Direttiva (UE) 2019/904, ovvero la direttiva SUP - "Single-Use Plastic", in accordo a questa strategia a dicembre 2021 a tutto il personale aziendale è stata consegnata una borraccia personalizzata utilizzabile presso i n. 6 punti di approvvigionamento di acqua potabilizzata presenti nelle sedi Techfem. Tale azione trova comunque le sue origini nel 2011 quando in Techfem sono state distribuite le prime borracce ed installati i primi beverini nella sede di Fano.

## 16.2 Consumi Energetici

### GRI 302-1 – GRI 302-2 - GRI 302-3 -

#### Generale Techfem

Il consumo energetico all'interno di Techfem deriva principalmente dall'utilizzo di elettricità.

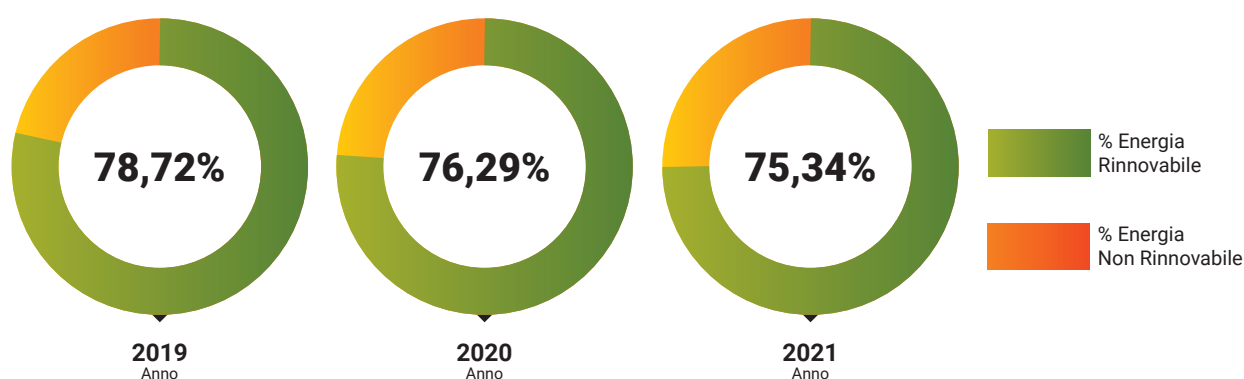
Nelle proprie sedi di Fano e Lamezia Terme sono operativi impianti di produzione di energia elettrica da fotovoltaico, l'uso di pannelli fotovoltaici per l'anno 2021 ha generato 125 MWh di energia pulita e verde, e ben l'85% dell'energia prodotta è stata auto consumata all'interno dell'organizzazione. Dall'uso di fonti rinnovabili, nell'anno 2021, Techfem è riuscita a risparmiare ben 17,3 tonnellate di CO<sub>2</sub>-eq.

L'attenzione di Techfem sull'energie rinnovabili parte dal 2006, con l'installazione nella sede di Lamezia Terme di un impianto di produzione di energia termica rinnovabile da combustione di cippato.

Il 75% dell'energia elettrica consumata da Techfem nel 2021 all'interno della organizzazione, deriva da fonti rinnovabili. Da novembre 2021, Techfem per tutte le sedi aziendali principali ha deciso di acquistare solo energia 100% rinnovabile.

| GRI 302-1: Energia consumata all'interno di Techfem                                    | U.M. | 2019                | 2020   | 2021   |
|--|------|---------------------|--------|--------|
| Energia elettrica da fonti rinnovabili consumata dalla rete <sup>19</sup>              | MWh  | 47,19               | 44,61  | 56,24  |
| Energia elettrica da fonti non rinnovabili consumata dalla rete <sup>20</sup>          | MWh  | 127,48              | 121,72 | 153,17 |
| Energia elettrica consumata da impianto fotovoltaico (fonte rinnovabile) <sup>21</sup> | MWh  | 17,39 <sup>22</sup> | 83,93  | 106,20 |
| Energia termica consumata da impianto di combustione cippato (fonte rinnovabile)       | MWh  | 406,90              | 263,03 | 305,5  |
| Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione                               | MWh  | 589,96              | 513,29 | 621,11 |
| % Energia proveniente da fonti rinnovabili   | %    | 78,72               | 76,29  | 75,34  |

#### FONTE ENERGETICA



<sup>19</sup> Calcolate dalla bolletta elettrica delle sedi di Fano, Lamezia e Milano

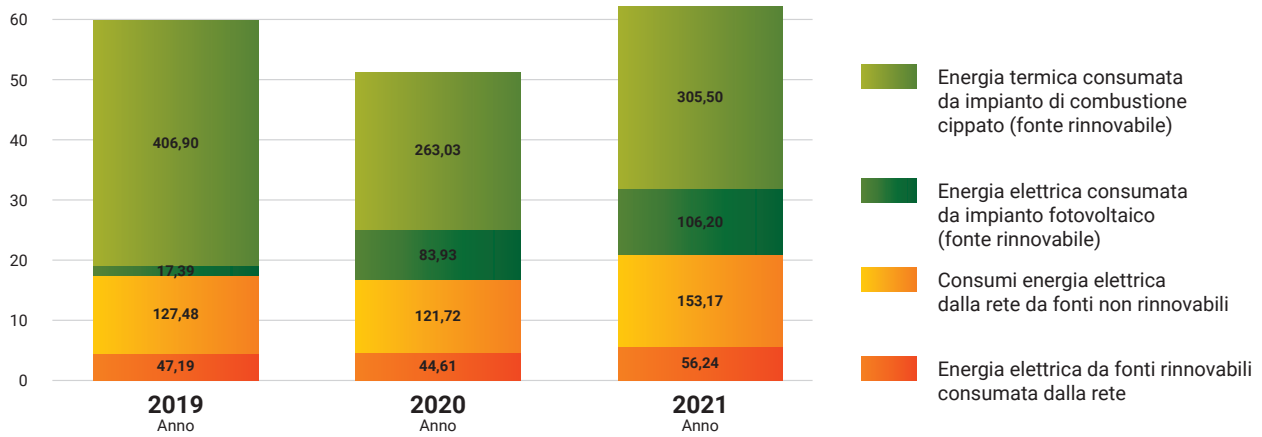
<sup>20</sup> Calcolate dalla bolletta elettrica delle sedi di Fano, Lamezia e Milano

<sup>21</sup> Energia elettrica consumata da impianto fotovoltaico, viene stimata come il 60% di quella totale prodotta dagli impianti fotovoltaici nelle sedi di Lamezia Terme. Viceversa, per la sede di Fano il dato viene utilizzato il registro delle DOGANE.

<sup>22</sup> Non sono disponibili i dati di Energia elettrica consumata da impianto fotovoltaico di Fano.



### DISTRIBUZIONE CONSUMI ENERGETICI IN TECHFEM



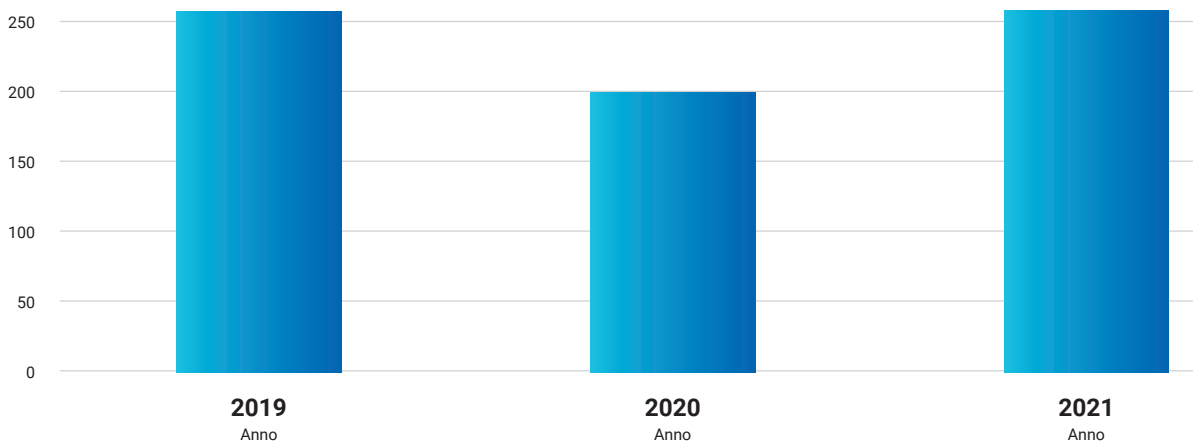
### BU Direzione Lavori (DL)

Nell'attività di **Direzione Lavori** svolta in cantieri presenti in Italia, Techfem ha deciso di rendicontare la quantità in MWh di energia che vengono consumate annualmente, vista la tipologia di cantieri non è stato possibile quantificare il mix energetico utilizzato.

I consumi di energia vengono rendicontati anche per i cantieri di Techfem. Questi appartengono al GRI 302-2: consumi energetici esterni alla organizzazione.

| GRI 302-2: Energia consumata all'esterno della organizzazione     | U.M. | 2019   | 2020   | 2021   |
|---|------|--------|--------|--------|
| Energia elettrica consumata nei cantieri di Techfem <sup>23</sup> | MWh  | 262,85 | 196,53 | 259,87 |

### QUANTITÀ ENERGIA - DL - SL



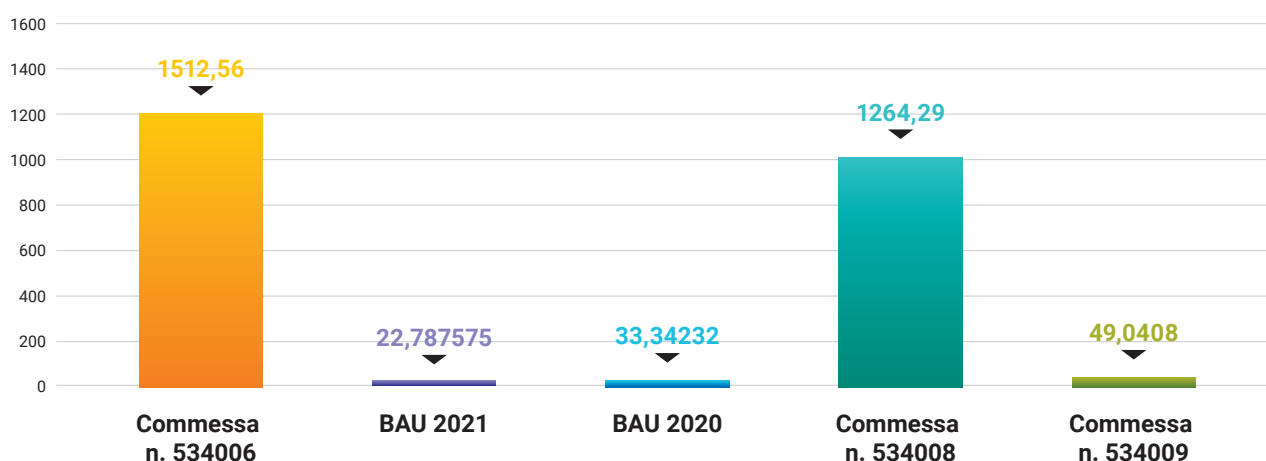
<sup>23</sup> calcolati moltiplicando: (grandezza uffici in m<sup>2</sup> \* kWh/m<sup>2</sup>/anno) \* (mesi di apertura cantiere/ 12). Poi dati sommati in base anno apertura cantiere. Dati stimati per gli anni 2019-2020-2021.

## BU Precommissioning (PRECOM)

Nelle attività di Precommissioning, che vengono svolte in cantiere, Techfem utilizza gasolio per soddisfare i propri fabbisogni energetici, per questo motivo si è deciso di rendicontare separatamente i consumi energetici provenienti dall'utilizzo del gasolio. In questi progetti l'organizzazione ha acquistato diversi impianti e apparecchiature con caratteristiche atte a ridurre il proprio consumo energetico, ad esempio a cavallo di febbraio 2018 e novembre 2020 Techfem ha acquistato un totale di 73 impianti LED e 42 macchinari con performance elevate, con il fine di garantire una maggiore efficienza energetica.

|  |      |         |      |
|--|------|---------|------|
| Commessa n.534006 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (02/18 -> 11/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 302: Consumi energetici | U.M. | 34 mesi |      |
| Energia generata da gasolio <sup>24</sup>  | MWh  | 66,56   |      |
| Servizi BAU - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 302: Consumi energetici  | U.M. | 2020    | 2021 |
| Energia generata da gasolio  | MWh  | 12,3    | 32,4 |
| Commessa n.534008 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (08/19 -> 06/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 302: Consumi energetici | U.M. | 10 mesi |      |
| Energia generata da gasolio  | MWh  | 2,3     |      |
| Commessa n.534009 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (04/21 -> 12/21) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 302: Consumi energetici | U.M. | 9 mesi  |      |
| Energia generata da gasolio  | MWh  | 8,6     |      |

## EMISSIONI DA CONSUMO DI GASOLIO PRECOM



Energia generata da Gasolio nei progetti PRECOM.

<sup>24</sup> Energia generata da gasolio stimato per ogni singolo progetto di PRECOM



### 16.3 Consumi di Acqua e Scarichi Idrici

#### GRI 303-1 - GRI 303-2 - GRI 303-3 - GRI 303-4 - GRI 303-5

Techfem considera la risorsa acqua come un bene primario, e quindi si è da sempre impegnata ad attuare strategie che permettessero di migliorare la gestione di tale risorsa, contenendo i prelievi e consumi di acqua, e dunque limitando al minimo gli impatti ambientali sul territorio.

| GRI 303: Consumi idrici nelle sedi aziendali e uffici di cantieri di Direzione Lavori - Techfem | U.M. | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|------|
| Prelievi di acqua sede di Lamezia e Fano <sup>25</sup>  | ML   | 2,75 | 2,77 | 2,35 |
| Prelievo di acqua negli uffici di cantieri di Direzione Lavori <sup>26</sup>                    | ML   | 0,94 | 0,85 | 0,83 |
| Prelievo di acqua totale Uffici (Sedi + Cantieri)   | ML   | 3,69 | 3,62 | 3,18 |

I dati nella tabella sono stati espressi in Megalitri<sup>27</sup>

Per la **BU di ingegneria** l'utilizzo della risorsa idrica è riconducibile per l'uso igienico sanitario delle sedi di Fano e Lamezia Terme.

Per la sede di Lamezia Terme, la risorsa idrica viene prelevata unicamente dall'acquedotto pubblico, mentre la sede di Fano, l'acqua è approvvigionata da un acquedotto e da un pozzo aziendale posto nelle immediate vicinanze della sede stessa (prelievo anno 2021- 15m<sup>3</sup>, utilizzate per irrigazione).

Gli scarichi idrici per entrambe le sedi vengono convogliate nella rete fognaria.

Pur ricadendo le due sedi in aree a stress idrico alto (fonte Acqueduct), l'impatto sulla disponibilità e sulla qualità della acque dell'organizzazione può essere considerata trascurabile.

Per la BU di **Direzione lavori** l'utilizzo della risorsa idrica è sempre riconducibile per l'uso igienico sanitario dei ns. uffici di cantiere, viceversa per l'attività di cantiere non viene utilizzata acqua.

Visto che gli uffici di cantiere sono gestiti direttamente da società terze non sotto il controllo dell'organizzazione, la rendicontazione del consumo idrico è stata stimata.

La **BU PRECOM** per la sua specificità **utilizza acqua per l'attività di collaudi di pipeline e di impianti.**

Ogni progetto differisce per il quantitativo di acqua utilizzata e per il tipo di approvvigionamento (acque superficiali, acque di mare ecc). Allo stesso modo anche la gestione degli scarichi è fortemente condizionata delle autorizzazioni ambientali di progetto.

Durante le attività di PRECOM della Commessa n.534008 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - vista la natura del progetto è stato possibile il riutilizzo delle acque di collaudo in diverse sezioni di collaudo, permettendo di ridurre del 35% l'approvvigionamento e lo scarico delle acque.

Al fine della rendicontazione del GRI 303 si evidenzia:

- Nell'anno 2020 nelle attività di assistenza alle attività di collaudo all'interno del "BAU" non hanno utilizzato acqua. Le acque sono state gestite direttamente dal Cliente;
- Il progetto Commessa n.534009 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - per l'anno 2021 non sono state utilizzate acque per l'attività di collaudo. Le attività operative sono in programma nella primavera '22;

<sup>25</sup> Prelievi stimati dalla lettura bolla dei consumi idrici annuali delle sedi di Lamezia e Fano.

<sup>26</sup> Prelievi idrici nei cantieri stimati in base alle persone coinvolte nel cantiere ed alla durata in mesi del cantiere. Successivamente valori per singolo cantiere sommati per stimare i consumi idrici dei cantieri TECHFEM di anni 2019-2020.

<sup>27</sup> GRI 303 suggerisce di rendicontare i consumi idrici con unità di ML. Per ottenere questo valore, è sufficiente dividere il valore fornito in m<sup>3</sup> per 1000.



## Consumi idrici per progetti PRECOM:

| Commessa n.534006 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (02/18 -> 11/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 303: Consumi idrici | U.M. | 34 mesi |
|--|------|---------|
| Prelievo da acqua di mare  | ML   | 128,66  |
| Prelievo da acqua dolce  | ML   | 1,74    |
| Prelievo di acqua totale   | ML   | 132,13  |
| Scarico idrico in mare   | ML   | 130,10  |
| Scarico idrico totale  | ML   | 130,10  |

| Commessa n.534008 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (08/19 -> 06/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 303: Consumi idrici. | U.M. | 10 mesi |
|---|------|---------|
| Prelievo da acqua di mare   | ML   | 0       |
| Prelievo da acqua dolce   | ML   | 113,25  |
| Prelievo di acqua totale  | ML   | 113,25  |
| Scarico idrico in acque superficiali  | ML   | 113,25  |
| Scarico idrico totale   | ML   | 113,25  |





### CONSUMI IDRICI

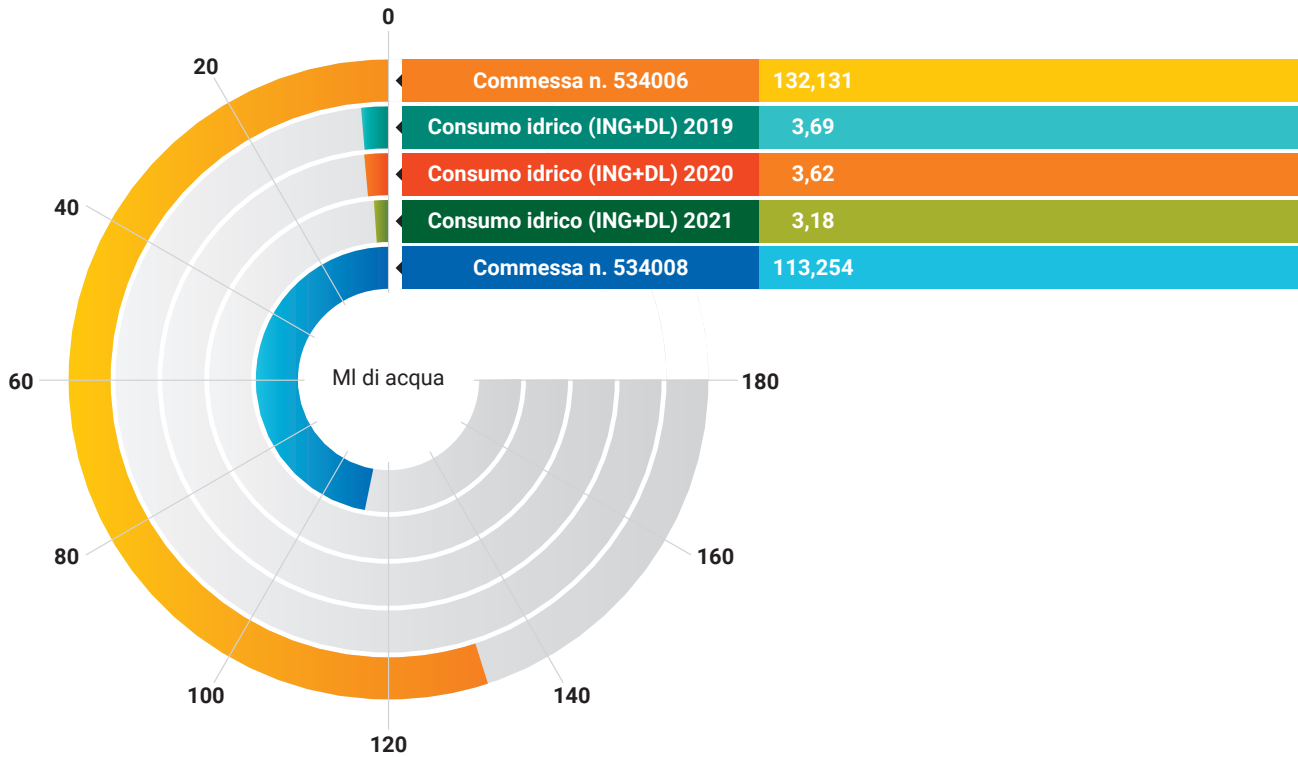
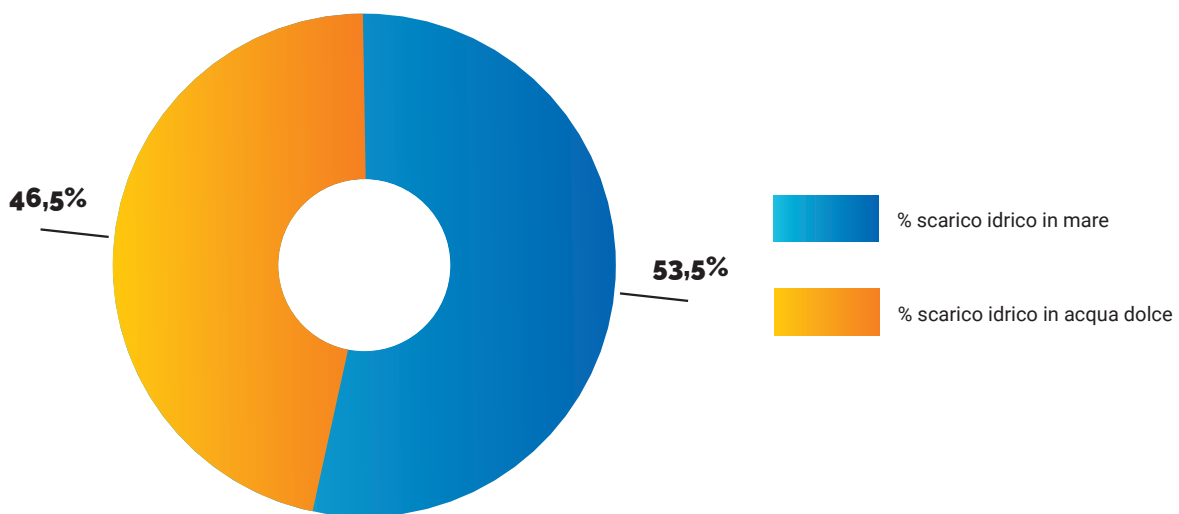


Tabella che evidenzia come i prelievi idrici significativi in Techfem sono imputabili alla BU PRECOM

### % SCARICHI IDRICI PRECOM



## 16.4 Importanza della Biodiversità

### GRI 304-2

Tra le sfide a tema ambientali di Techfem, oltre alla riduzione di materiali utilizzati, consumi energetici ed idrici, ha un peso rilevante anche il tema della protezione del territorio e della biodiversità.

Techfem vuole precisare che le proprie sedi aziendali sono collocate in aree che non sono considerate protette dalla normativa Europea; dunque, le emissioni provenienti dal consumo di risorse energetiche ed idriche non possono recare danni ad aree considerate a rischio.

Techfem nella realizzazione dei suoi progetti di ingegneria (BU INGEGNERIA), pone grande attenzione nell'evitare di creare danni all'ambiente ed alla biodiversità delle aree di realizzazione dei propri progetti, ed assicurandosi di svolgere prontamente azioni di compensazione ambientale nel caso gli impatti ambientali siano inevitabili.

Sin dalla fase di progettazione, Techfem grazie ad un team estremamente competente composto da agronomi e specialisti ambientali nel settore della gestione ambientale di condotte ed impianti, che assicurano che ogni progetto di Techfem abbia impatti ambientali limitati o trascurabili.

Al fine di monitorare e verificare l'assenza di impatti delle opere progettate e successivamente costruite, Techfem effettua monitoraggi ambientali.

I rilievi ambientali vengono svolti durante tutte le fasi dell'opera (dalla fase AO fino alle fasi di PO) al fine di verificare l'assenza di impatti significativi sulla biodiversità delle opere costruite.

Techfem, durante l'attività di Direzione Lavori non genera impatti diretti sulla biodiversità. Si evidenzia che tutte le opere in cui Techfem svolge i servizi di Direzione Lavori sono opere che prevedono impatti ambientali di limitata durata temporale (periodo di costruzione dell'opera), reversibili e non prevedono conversione degli habitat.

La presenza in cantiere del personale di Techfem garantisce il rispetto delle prescrizioni ambientali ottenute durante l'iter autorizzativo.

Viceversa, Techfem per le attività di precommissioning può generare impatti diretti sulla biodiversità, in particolare l'allestimento dell'area di cantiere (nell'ordine di 500-1000m<sup>2</sup>) e l'operatività di cantiere possono generare impatti su diverse componenti ambientali come emissione di rumore, emissioni in atmosfera, scarichi idrici ecc.

Impatti che per la natura delle attività sono di limitata durata (qualche mese) e soprattutto reversibili, dato che dopo il termine delle attività i luoghi vengono ripristinati allo stato ante-operam.

Techfem proprio per minimizzare potenziali impatti ambientali per l'attività di PRECOM prevede:

- Installazione di barriere fonoassorbenti;
- Monitoraggio in corso d'opera del rumore;
- Acquisto ed utilizzo di attrezzature ad alta efficienza per la riduzione di inquinanti gassosi e particolato inquinante (ad esempio STAGE V).
- Monitoraggio dalle acque di scarico.



## 16.5 Emissioni

### GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7

Techfem è una realtà che è consapevole che la riduzione delle emissioni GHG deve partire anche dalle PMI.

Per questo motivo Techfem ha deciso di rendicontare le emissioni che possono essere generate all'interno della propria organizzazione (Scope 1) ed emissioni indirette da consumi energetici (Scope 2).

Viceversa per le attività indirettamente collegate con attività svolte da Techfem (Scope 3), si è deciso di implementare il sistema di monitoraggio emissivo, realizzando di anno in anno degli studi sulle emissioni collegate sempre più approfondite e mirate.



#### GRI 305-1 emissioni dirette di Techfem (SCOPE 1).

Techfem si è focalizzata sulla valutazione delle emissioni provenienti dalle emissioni del proprio parco auto nelle differenti BU.

Il parco auto Techfem per l'anno 2021 si attesta a 135 veicoli, gran parte dei quali associate alla BU della Direzione Lavori che rappresenta l'83% del parco auto aziendale; il restante 17% viene è associato alle altre due BU.

Nell'anno 2021 sono stati percorsi ben 2.849.270 Km con un'emissione media pari a 113,8 g /CO<sub>2</sub>.

La riduzione delle emissioni di SCOPE 1, è una delle linee dello sviluppo sostenibile di Techfem S.p.A., infatti dal 2020 al 2021 il parco auto aziendale è stato fortemente rinnovato con l'acquisto di veicoli mild hybrid. L'iniziativa ha permesso di aumentare la percentuale di veicoli ad alimentazione alternativa dal 2% dell'anno 2020 al 40% dell'anno 2021.

Sempre all'interno dello Scope 1, sono state rendicontate le emissioni provenienti dalla combustione di cippato della sede di Lamezia Terme.

La termovalorizzazione del cippato nella sede rappresenta una forma di produzione energetica sostenibile, in quanto utilizza scarti di legno (cippato) per produrre energia termica. L'utilizzo del cippato permette di limitare le emissioni di CO<sub>2</sub>-eq rispetto ad altre fonti energetiche o combustibili.

Al fine di quantificare la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>-eq è stata realizzata una comparazione tra le emissioni in CO<sub>2</sub>-eq da uso del cippato come combustibile, in comparazione con il metano. Per il 2021 sono stati stimati da MWh consumati una emissione di 9,87 ton di CO<sub>2</sub> (considerando le sole emissioni di CH<sub>4</sub> e NO<sub>2</sub>) per produrre gli stessi MWh dal cippato bruciato. Pertanto l'utilizzo del cippato permette di abbattere un 33% delle emissioni rispetto al comune uso di metano.

All'interno dello SCOPE 1, sono stati rendicontati le emissioni provenienti dal consumo di gasolio dai vari progetti di PRECOM. Il consumo del gasolio provoca emissioni di anidride carbonica, metano e diossido di azoto.

Al fine di uniformare e confrontare le emissioni provenienti dalle differenti opere di PRECOM, i dati riguardanti le emissioni di CH<sub>4</sub> ed N<sub>2</sub>O sono stati convertiti in CO<sub>2</sub>-eq.



**GRI 305-2** emissioni indirette di GHG dai consumi energetici in Techfem (**SCOPE 2**).

Techfem ha deciso di rendicontare le emissioni provenienti dai propri consumi energetici, provenienti dall'acquisto di energia elettrica generata da fonti non rinnovabili per le sedi di Fano, Lamezia e Milano.

Da novembre 2021, Techfem S.p.A. acquista energia elettrica solo da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di azzerare le emissioni indirette di Scope 2 delle sedi aziendali dall'anno 2022.

Sono stati rendicontati anche i consumi energetici derivati dall'attività di Direzione Lavori. In particolare queste emissioni sono state solo stimate in quanto l'approvvigionamento energetico degli uffici di cantiere non sono sotto il diretto controllo di Techfem.



**GRI 305-3** altre emissioni indirette di Techfem (**SCOPE 3**).

Viceversa per le attività indirettamente collegate con attività svolte da Techfem (Scope 3), si è deciso di implementare il sistema di monitoraggio emissivo, realizzando di anno in anno degli studi sulle emissioni collegate sempre più approfondite e mirate, e cercare di attuare azioni di miglioramento energetico della catena di fornitura di Techfem

**GRI 305-4** intensità delle emissioni di GHG

I tassi di intensità delle emissioni definiscono le emissioni di GHG nel contesto di un parametro specifico dell'organizzazione.

Techfem ha deciso di rendicontare il GRI 305-4 - Intensità delle emissioni di GHG, combinando le emissioni dirette di GHG (SCOPE 1) e le emissioni indirette da consumo energetico (SCOPE 2).

L'indice di intensità delle emissioni di GHG è stato calcolato utilizzando come denominatore il fatturato aziendale suddiviso per singole BU.

L'organizzazione ha deciso di non calcolare l'intensità di emissione del progetto Commessa n.534009 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas, in quanto il progetto è in corso di completamento e il dato sarà rendicontato nel prossimo report.

**GRI 305-5: Riduzione delle emissioni di GHG**

Techfem oramai da anni è attenta alla riduzione delle emissioni di GHG, con numerose iniziative come ad esempio:

- Progressiva sostituzione del parco auto con veicoli ad alimentazione alternativa (veicoli mild hybrid);
- Acquisto di energia elettrica rinnovabile per le sedi aziendali.
- Autoconsumo di energia elettrica mediante l'utilizzo dell'energia prodotta dai pannelli fotovoltaici installati nelle sedi di Lamezia e Fano

L'autoconsumo di energia elettrica prodotta dagli impianti fotovoltaici, aiuta a ridurre l'impronta carbonica dei Techfem di diverse tonnellate di CO<sub>2</sub>-eq anno. Nell'anno 2021 la riduzione delle tonnellate di CO<sub>2</sub>-eq anno è pari a 50,03.

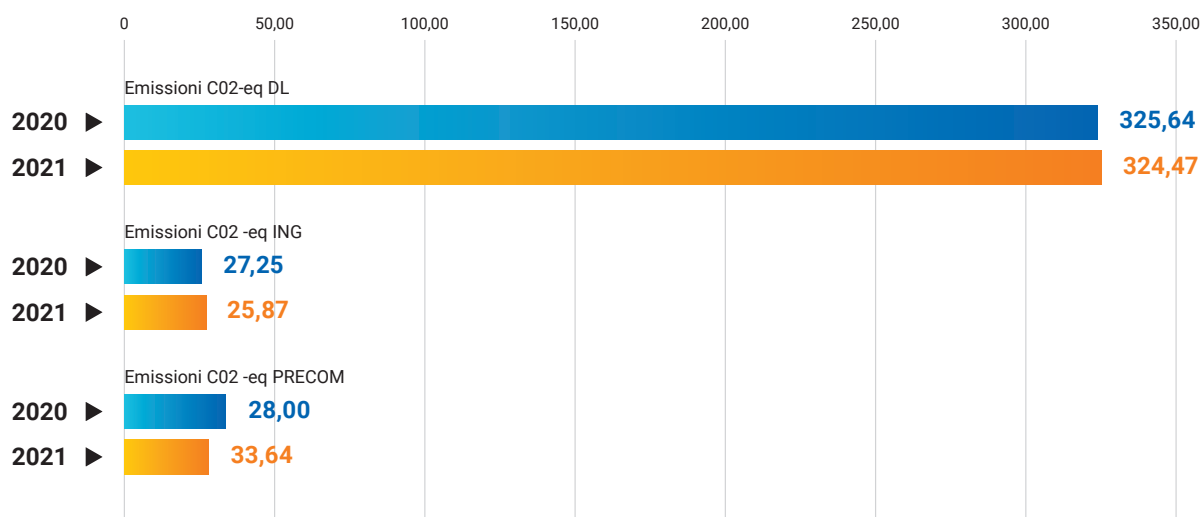


### GRI 305-7 - Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative

Techfem per la rendicontazione del GRI 305-7 nel futuro implementerà un sistema di monitoraggio emissivo, realizzando di anno in anno degli studi sulle emissioni collegate sempre più approfondite e mirate.

| GRI 305-1: Emissioni di CO2-eq dal parco auto di Techfem | U.M.              | 2020          | 2021          |
|--|-------------------|---------------|---------------|
| Business Unit Direzione Lavori                           | Ton CO2-eq        | 325,64        | 324,47        |
| Business Unit Ingegneria                                 | Ton CO2-eq        | 27,25         | 25,87         |
| Business Unit PRECOM                                     | Ton CO2-eq        | 28            | 33,64         |
| <b>Totale</b>  | <b>Ton CO2-eq</b> | <b>380,89</b> | <b>383,99</b> |

#### EMISSIONI DA TRASPORTI NELLE DIVERSE BUSINESS UNIT

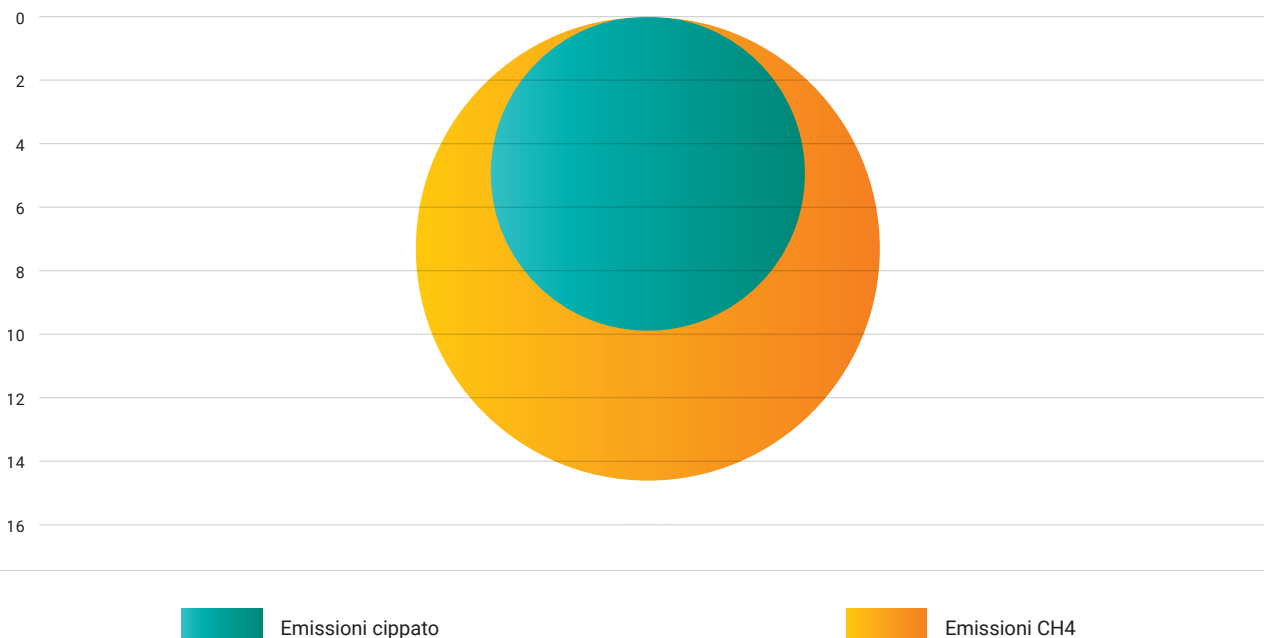


| GRI 305-1: Emissioni da combustione cippato | U.M.       | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------------|------|------|------|
| Combustione cippato <sup>28</sup>           | Ton CO2-eq | 13,5 | 8,5  | 9,87 |

<sup>28</sup> Emissioni stimate conoscendo i kg di cippato bruciato annualmente, e moltiplicando tale valore per 0,14. Questo rappresenta il valore legato alle emissioni in termini di CO2-eq dalla combustione di 1 kg di cippato. Fonte: [https://www.winnipeg.ca/finance/findata/matmgt/documents/2012/682-2012/682-2021\\_Appendix\\_H-WSTP\\_South\\_End\\_Plant\\_Process\\_Selection\\_Report/Appendix%207.pdf](https://www.winnipeg.ca/finance/findata/matmgt/documents/2012/682-2012/682-2021_Appendix_H-WSTP_South_End_Plant_Process_Selection_Report/Appendix%207.pdf)



## COMPARAZIONE SCOPE 1, TRA COMBUSTIONE CIPPATO E COMBUSTIONE METANO - ANNO 2021



| Commissa n.534006 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (02/18 -> 11/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 305: Emissioni | U.M.       | 34 mesi  |
|---|------------|----------|
| Emissioni diretta di CO2 da consumo di gasolio  | Ton CO2-eq | 1496.36  |
| Emissioni di CH4 convertite in CO2-eq <sup>29</sup>   | Ton CO2-eq | 5,6      |
| Emissioni di N20 convertite in CO2-eq <sup>30</sup>   | Ton CO2-eq | 10.6     |
| Emissioni totali di CO2-eq  | Ton CO2-eq | 1.512,56 |
| Servizi BAU 2020 (01/20 -> 12/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 305: Emissioni  | U.M.       | 2020     |
| Emissioni diretta di CO2 da consumo di gasolio  | Ton CO2-eq | 33,14    |
| Emissioni di CH4 convertite in CO2-eq   | Ton CO2-eq | 0.126    |
| Emissioni di N20 convertite in CO2-eq   | Ton CO2-eq | 0.071    |
| Emissioni totali di CO2-eq  | Ton CO2-eq | 33.337   |
| Servizi BAU 2021 (01/20 -> 12/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 305: Emissioni  | U.M.       | 2021     |
| Emissioni diretta di CO2 da consumo di gasolio  | Ton CO2-eq | 22.66    |
| Emissioni di CH4 convertite in CO2-eq   | Ton CO2-eq | 0.081    |
| Emissioni di N20 convertite in CO2-eq   | Ton CO2-eq | 0.046    |
| Emissioni totali di CO2-eq  | Ton CO2-eq | 22.787   |

<sup>29</sup> I dati relativi al metano sono quindi stati moltiplicati per 28.  
<sup>30</sup> I dati relativi al N20 sono stati moltiplicati per 265.

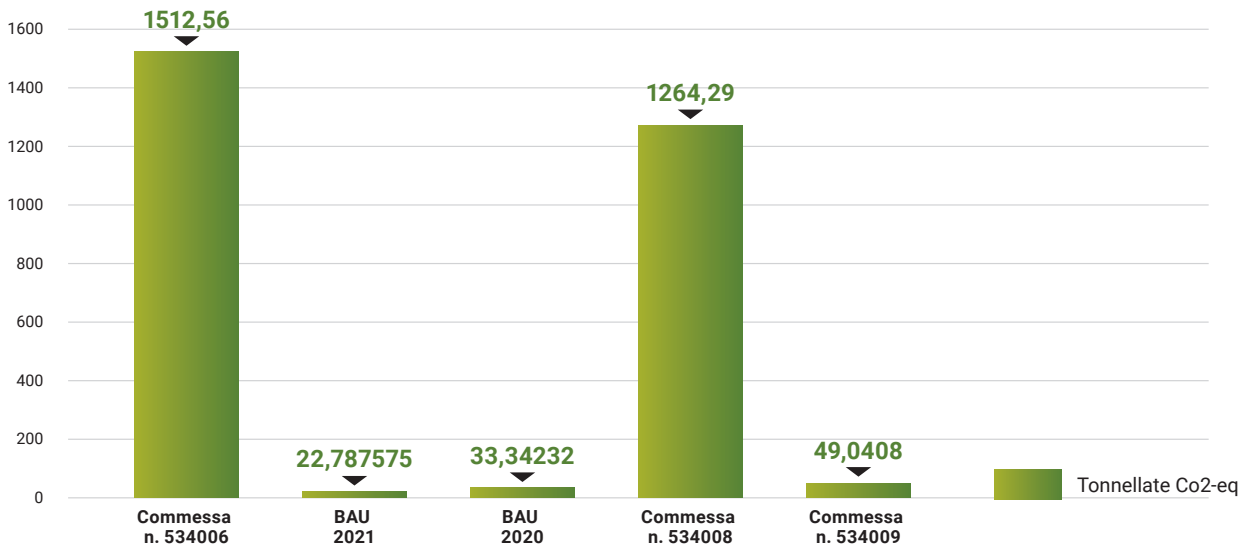


| Commessa n.534008 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (08/19 -> 06/20) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 305: Emissioni | U.M.       | 10 mesi |
|---|------------|---------|
| Emissioni diretta di CO2 da consumo di gasolio  | Ton CO2-eq | 1256.88 |
| Emissioni di CH4 convertite in CO2-eq   | Ton CO2-eq | 4,76    |
| Emissioni di N2O convertite in CO2-eq   | Ton CO2-eq | 2.65    |
| Emissioni totali di CO2-eq  | Ton CO2-eq | 1264,29 |

| Commessa n.534009 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - (04/21 -> in corso) - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - GRI 305: Emissioni | U.M.       | 9 mesi |
|--|------------|--------|
| Emissioni diretta di CO2 da consumo di gasolio   | Ton CO2-eq | 48,75  |
| Emissioni di CH4 convertite in CO2-eq  | Ton CO2-eq | 0.185  |
| Emissioni di N2O convertite in CO2-eq  | Ton CO2-eq | 0.106  |
| Emissioni totali di CO2-eq   | Ton CO2-eq | 49,041 |

Inserito un grafico per confrontare le emissioni da combustione di gasolio dai diversi progetti della BU PRECOM<sup>31</sup>

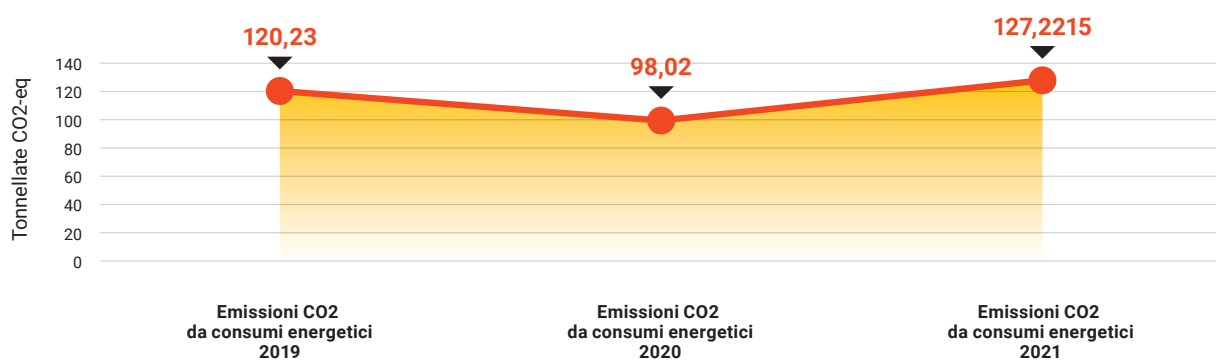
### EMISSIONI DA CONSUMO DI GASOLIO PRECOM



<sup>31</sup> Calcolati come segue le emissioni da consumo di gasolio. Conoscendo la densità del gasolio pari a 835 kg/l ([Densità del gasolio \(chimica-online.it\)](#)) e che 1 litro di gasolio bruciato produce circa 2.6 kg di CO2 ([Rilascio o emissione di CO2 per litro di carburante \(benzina, gasolio, GPL\) \(econologia.it\)](#)), si è stimata una produzione pari a circa 3,18 kg CO2/ kg gasolio. Sono state inoltre aggiunte le emissioni di CH4 e N2O, considerando la quantità in kg di questi gas climalteranti prodotti dalla combustione del gasolio. Successivamente, la quantità di questi gas è stata convertita in kg di CO2-eq, utilizzando il GWP relativo al CH4 (28) ed al N2O (265). Fonte: [https://www.winnipeg.ca/finance/findata/matmgt/documents/2012/682-2012/682-2021\\_Appendix\\_H-WSTP\\_South\\_End\\_Plant\\_Process\\_Selection\\_Report/Appendix%207.pdf](https://www.winnipeg.ca/finance/findata/matmgt/documents/2012/682-2012/682-2021_Appendix_H-WSTP_South_End_Plant_Process_Selection_Report/Appendix%207.pdf)

| GRI 305-2 (Scope 2): Emissioni da combustione di energia elettrica                             | U.M.       | 2019   | 2020  | 2021   |
|--|------------|--------|-------|--------|
| Emissioni di CO2 da energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili - ING <sup>32</sup> | Ton CO2-eq | 39,27  | 37,49 | 47,18  |
| Emissioni di CO2 dal consumo energetico nei cantieri - DL <sup>33</sup>                        | Ton CO2-eq | 80,96  | 60,53 | 80,04  |
| Totale emissioni CO2 da consumi energetici   | Ton CO2-eq | 120,23 | 98,02 | 127,22 |

### EMISSIONI DI CO2-EQ DA SCOPE 2 IN TECHFEM



| GRI 305-4: Intensità delle emissioni GHG | U.M.        | 2020  | 2021  |
|--|-------------|-------|-------|
| Intensità delle emissioni GHG - ING      | Kg CO2-eq/€ | 0,018 | 0,020 |
| Intensità delle emissioni GHG - DL       | Kg CO2-eq/€ | 0,038 | 0,034 |

| GRI 305-4: Intensità delle emissioni GHG - PRECOM - BAU | U.M.        | 2020  | 2021  |
|---|-------------|-------|-------|
| Intensità delle emissioni GHG                           | Kg CO2-eq/€ | 0,149 | 0,185 |

| GRI 305-4: Intensità delle emissioni GHG - PRECOM   | U.M.        | -     |
|---|-------------|-------|
| Intensità delle emissioni GHG - Commessa n.534006 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - | Kg CO2-eq/€ | 0,083 |
| Intensità delle emissioni GHG - Commessa n.534008 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas - | Kg CO2-eq/€ | 0,183 |

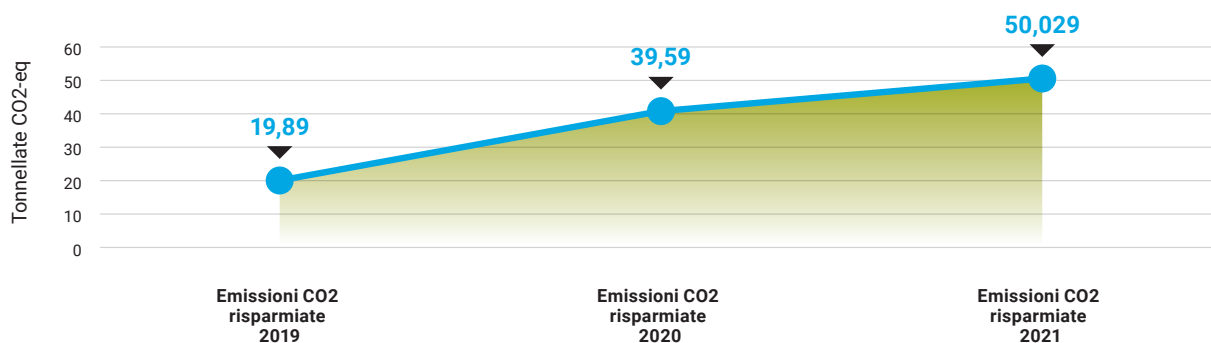
<sup>32</sup> Stimati dal QHSE di Techfem, moltiplicando i MWh di energia utilizzata per le sedi di Lamezia, Fano, Milano e cantieri per il valore di ton di CO2-eq emessi da 1 MWh di energia elettrica (0,308 ton CO2-eq/MWh) Fonte: [Emissions Factors 2021 - Data product - IEA](#)

<sup>33</sup> Stimati ai consumi medi degli uffici.



| GRI 305-5: Riduzione delle emissioni di GHG <sup>34</sup>                     | U.M.       | 2019  | 2020  | 2021  |
|---|------------|-------|-------|-------|
| Emissioni di CO2 risparmiate comprando energia elettrica da fonti rinnovabili | ton CO2-eq | 14,53 | 14,74 | 17,32 |
| Emissioni di CO2 risparmiate da auto-consumo di energia da fotovoltaico       | ton CO2-eq | 5,36  | 25,85 | 32,71 |
| Totale emissioni CO2 risparmiate  | ton CO2-eq | 19,89 | 39,59 | 50,03 |

### EMISSIONI DI CO2-EQ RISPARIATE DA TECHFEM SCOPE 2



<sup>34</sup> Emissioni risparmiate stimate valutando i kWh di energia provenienti da fonti di energia rinnovabili (fotovoltaico e mix energetico), stimando poi quante emissioni in ton di CO2-eq sarebbero state prodotte se fossero stati utilizzati combustibili fossili per produrre energia.

## 16.6 Gestione Dei Rifiuti

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 306-6,

La gestione dei rifiuti per Techfem è considerata come un aspetto Comprehensive e non core, quindi non destinato alla pubblicazione del report di sostenibilità.

La corretta gestione dei rifiuti rappresenta per Techfem un aspetto ambientale da gestire attentamente e da tenere monitorato, nonostante non rappresenti per la nostra organizzazione un tema rilevante sia per la quantità che per la tipologia di rifiuti prodotti.

Per l'attività delle BU di ING e DL sono prodotti in particolare rifiuti urbani (residuo organico, vetro, carta, plastica ecc.) che vengono affidati alla raccolta differenziata delle municipalizzate e non generano impatti significativi.

Techfem è da sempre sensibile alla raccolta differenziata ed per la sede di Fano l'organizzazione ha aderito al progetto RiVending, un ciclo virtuoso di recupero e riciclo di bicchieri e palette in plastica (PS) e bottiglie in PET per distributori automatici voluto da CONFIDA – Associazione Italiana Distribuzione Automatica, COREPLA – Consorzio Nazionale per la Raccolta, il Riciclo e il Recupero degli Imballaggi in Plastica e UNIONPLAST – Unione Nazionale Industrie Trasformatrici Materie Plastiche (Federazione Gomma Plastica).

Il Progetto RiVending è in linea con quanto stabilito dalla Direttiva Europea sulla Plastica Monouso.

Viceversa per la rendicontazione del GRI 306-1 – Produzione rifiuti, sono stati rendicontati i toner esauriti e le apparecchiature elettriche (RAEE) avviate a trattamento/smaltimento.




La totalità di questi rifiuti risultano essere non pericolosi.

La produzione di rifiuti collegata all'attività di PRECOMM è in parte prodotta durante le attività di manutenzione e test delle attrezzature che vengono svolte nei magazzini aziendali e nella maggior parte durante le attività operative in cantiere.

I rifiuti prodotti sono estremamente vari e possono essere sia pericolosi sia non pericolosi.




Viceversa per l'attività di PRECOM, la produzione di rifiuti è fortemente legata alla tipologia di progetto

Nonostante ciò, Techfem si è impegnata a sviluppare un sistema il più circolare possibile per il recupero dei propri rifiuti,













| GRI 306: Rifiuti prodotti sedi Fano, Lamezia e DL.  | Rifiuto Pericoloso | U.M. | 2020               | 2021  |
|---|--------------------|------|--------------------|-------|
| Toner per stampa esauriti   | NO                 | Ton  | 0,12               | 0,04  |
| Apparecchiature            | NO                 | Ton  | -                  | 0,435 |
| Carta e Cartone            | NO                 | Ton  | 1,62 <sup>35</sup> | -     |
| Totale Rifiuti  |                    | Ton  | 1,74               | 0,20  |
| Totale rifiuti non pericolosi   | NO                 | Ton  | 1,74               | 0,20  |
| Totale rifiuti recuperati  |                    | Ton  | 1,62               | 0,16  |
| Totale rifiuti smaltiti   |                    | Ton  | 0,12               | 0,04  |

Rifiuto Recuperabile.

<sup>35</sup> Le quantità di carta smaltita del 2020 è frutto di una eliminazione straordinaria dell'archivio cartaceo aziendale.

| GRI 306: Rifiuti prodotti PRECOM Magazzino  | Rifiuto Pericoloso | U.M. | 2019  | 2020  | 2021  |
|---|--------------------|------|-------|-------|-------|
| Indumenti con sostanze pericolose   | SI                 | Ton  | 0,008 | 0,01  | 0,01  |
| Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose  | SI                 | Ton  | 0,001 | 0,014 | 0,025 |
| Oli ed altri olii per motori, ingranaggi e filtri  | SI                 | Ton  | 0,095 | 0,38  | 0,36  |
| Filtri ad olio                                     | SI                 | Ton  | 0,03  | 0,04  | 0,02  |
| Indumenti non a contatto con sostanze pericolose  | NO                 | Ton  | 0,004 | 0,1   | 0,025 |
| Plastica  | NO                 | Ton  | -     | -     | 0,42  |
| Legno   | NO                 | Ton  | -     | -     | 3,64  |
| Materiali isolanti, diversi da quelli alla voce 170601 e 170603   | NO                 | Ton  | -     | -     | 0,04  |
| Totale Rifiuti  |                    | Ton  | 0,14  | 0,54  | 4,54  |
| Totale rifiuti pericolosi   | SI                 | Ton  | 0,13  | 0,44  | 0,395 |
| Totale rifiuti non pericolosi   | NO                 | Ton  | 0,01  | 0,1   | 4,145 |
| Totale rifiuti recuperati                          |                    | Ton  | 0,13  | 0,42  | 4,445 |
| Totale rifiuti smaltiti   |                    | Ton  | 0,02  | 0,12  | 0,095 |

#### Rifiuto Recuperabile

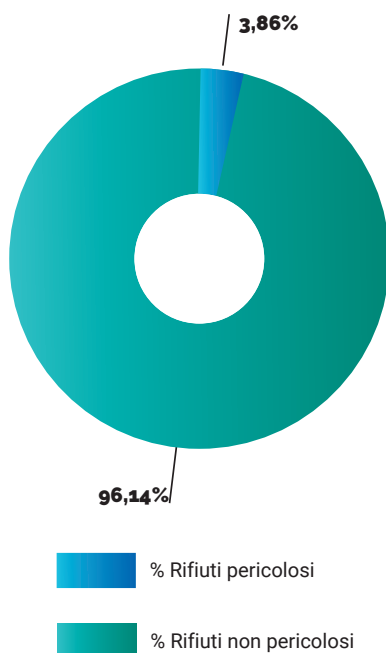
| GRI 306: Rifiuti prodotti Commessa n.534006 - Nuova Infrastruttura e/o Impianto Oil & Gas <sup>36</sup>                               | Rifiuto Pericoloso | U.M. | 2019 | 2020    |
|---|--------------------|------|------|---------|
| Oli ed altri olii per motori, ingranaggi e filtri  | SI                 | Ton  | 0    | 0,1     |
| Imballaggi di carta e cartone                      | NO                 | Ton  | 0,4  | 0,66    |
| Imballaggi in plastica                             | NO                 | Ton  | 0,3  | 0,33    |
| Imballaggi in legno                                | NO                 | Ton  | 0    | 1,59    |
| Imballaggi misti                                   | NO                 | Ton  | 0    | 0,22    |
| Filtri ad olio                                     | SI                 | Ton  | 0    | 0,06    |
| Rifiuti liquidi acquosi (no voce 161001 CER)  | NO                 | Ton  | 0    | 948,1   |
| Cemento    | NO                 | Ton  | 0    | 378,44  |
| Legno    | NO                 | Ton  | 0    | 9,2     |
| Plastica   | NO                 | Ton  | 0    | 9,5     |
| Ferro ed Acciaio                                   | NO                 | Ton  | 0,05 | 20,31   |
| Terre e rocce  (no voce 170503 CER)                | NO                 | Ton  | 0    | 0,28    |
| Rifiuti urbani non differenziati  | NO                 | Ton  | 0,07 | 0,85    |
| Totale Rifiuti  |                    | Ton  | 0,82 | 1369,64 |
| Totale rifiuti pericolosi   | SI                 | Ton  | 0    | 0,16    |
| Totale rifiuti non pericolosi   | NO                 | Ton  | 0,82 | 1369,48 |
| Totale rifiuti recuperati                          |                    | Ton  | 0,82 | 412,04  |
| Totale rifiuti smaltiti   |                    | Ton  | 0    | 948,6   |

<sup>36</sup> Si chiarisce che i rifiuti sono stati prodotti solo durante l'attività operativa di cantiere.

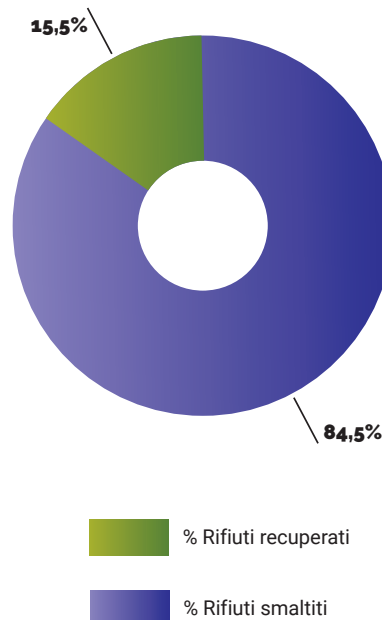


| GRI 306: PR Commessa n.534008 - Servizi di precommissioning di una nuova pipeline della lunghezza di 147Km - ON-SHORE | Rifiuto Pericoloso | U.M. | 10 mesi |
|---|--------------------|------|---------|
| Acqua   | NO                 | Ton  | 1260    |
| Materiali isolanti  | NO                 | Ton  | 1,8     |
| Totale Rifiuti  |                    | Ton  | 1261,8  |
| Totale rifiuti non pericolosi   | NO                 | Ton  | 1261,8  |
| Totale rifiuti smaltiti   | NO                 | Ton  | 1261,8  |

### TIPOLOGIA RIFIUTI PRODOTTI IN TECHFEM



### % RIFIUTI RECUPERABILI O SMALTIBILI PRODOTTI DA TECHFEM NEL 2020



## 16.7 Compliance ambientale

### GRI 307-1

Nel 2021 non si sono verificati casi di pene pecuniarie e sanzioni per la non conformità con leggi e/o normative in materia ambientale.

| GRI 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale        | u.m. | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Valore monetario totale delle pene pecuniarie                               | €    | 0    | 0    |
| Numero totale di sanzioni non monetarie                                     | n.   | 0    | 0    |
| Casi in cui si è fatto ricorso ai sistemi di risoluzione delle controversie | n.   | 0    | 0    |



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

GRI 400 | SOCIAL





## 17. Temi Sociali

### Introduzione

#### L'importanza delle persone

Techfem crede che le persone siano il pilastro principale della propria società, e che i successi che si sono raggiunti nel corso degli anni siano dovuti principalmente all'ambiente di lavoro sano, inclusivo e stimolante che si è venuto a creare.

Uno dei nostri principi cardine è far lavorare in sicurezza tutte le persone che lavorano con noi e per noi. Per far ciò negli anni abbiamo investito molto su corsi di formazione per i nostri dipendenti, certificando già dal 2013 il "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" (oggi ISO 45001).

Techfem investe nella formazione dei propri lavoratori per assicurarsi la continuità del know-how tecnico e tecnologico necessario per rimanere competitivi.

Techfem ha inoltre sempre offerto opportunità di tirocinio ai giovani studenti in collaborazione con le Università del territorio quali Ancona, Bologna e Cosenza.

#### Iniziative locali

Ci siamo impegnati a sostenere lo sport con iniziative locali. Il nostro investimento nello sport si fonda sulla convinzione che ciò che funziona nello sport funziona anche nel business: un forte spirito di squadra, perseveranza anche quando le cose non stanno andando bene e puntare ad essere il migliore. Techfem sostiene la squadra Junior di pallavolo di "Adriatica & Borgo" a Fano, rendendo possibile per questi giovani atleti la frequentazione della palestra e la partecipazione ai campionati federali. Techfem S.p.A. e A.S.D. Fano Rugby hanno collaborato nel progetto-scuola "Insieme in Meta" che coinvolge circa duemila bambini di età compresa tra i 6 e i 14 anni provenienti da ben 6 scuole del comprensorio di Fano e Marotta. Grazie al nostro supporto ed alla passione degli insegnanti/allenatori il progetto, totalmente gratuito per le famiglie, persegue l'intento di trasmettere tramite lo sport dei valori fondamentali nella vita di tutti i giorni.





## 17.1 Migliorarsi Creando Nuove Opportunità Lavorative

### GRI 401-1

Techfem ha conquistato quote crescenti di mercato e conseguentemente assunto nuovi lavoratori con l'apertura verso nuovi business per la costruzione di sistemi pipeline, installazioni onshore ed offshore ed altri servizi.

La necessità di ampliare le nostre competenze su questi campi ha portato Techfem a confermare e consolidare le risorse umane che nel 2021 ammontano a 224 collaboratori<sup>37</sup>

Ed è per mantenere intatta questa capacità di dotarsi di nuove competenze che si traducono in nuovo fatturato e nuove assunzioni che Techfem offre ai propri lavoratori opportunità di crescita professionale in un ambiente inclusivo e meritocratico.

A questo proposito, nel corso del 2021 sono state assunte 36 persone, nel 2020 erano state 23.

| GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover                    | U.M. | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Totale lavoratori compresi somministrati                  | n.   | 225  | 224  |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 49   | 41   |
| Lavoratori entrati  | n.   | 23   | 36   |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 8    | 15   |
| Lavoratori usciti (turnover)                              | n.   | 10   | 13   |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 2    | 2    |
| Usciti per dimissioni                                     | n.   | 9    | 11   |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 2    | 2    |
| Lavoratori Entrati < 30 anni                              | n.   | 6    | 9    |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 1    | 4    |
| Lavoratori Entrati > 50 anni                              | n.   | 2    | 9    |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 1    | 1    |
| Lavoratori Entrati Sede Fano                              | n.   | 11   | 16   |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 2    | 7    |
| Lavoratori Entrati Sede Lamezia                           | n.   | 12   | 17   |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 6    | 5    |
| Lavoratori usciti Sede Fano (turnover)                    | n.   | 6    | 6    |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 0    | 1    |
| Usciti per dimissioni Sede Fano                           | n.   | 5    | 5    |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 0    | 1    |
| Lavoratori usciti Sede Lamezia (turnover)                 | n.   | 4    | 7    |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 2    | 2    |
| Usciti per dimissioni Sede Lamezia                        | n.   | 4    | 6    |
| Di cui somministrati                                      | n.   | 2    | 2    |
| Tasso di ricambio del personale complessivo <sup>38</sup> | %    | 14   | 21   |
| Tasso di uscita <sup>39</sup>                             | %    | 3,8  | 5,1  |

<sup>37</sup> I dati relativi al numero di lavoratori per gli anni 2020 e 2021 sono stati definiti in ULA (Unità Lavorative per Anno)

<sup>38</sup> Tasso di ricambio complessivo = ((n. dipendenti entrati + n. dipendenti usciti) / organico medio annuo) \* 100

<sup>39</sup> Tasso uscita volontario = ((n. usciti SOLO per dimissioni) / Totale dipendenti) \* 100

| GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover – Tipologia contrattuale | U.M. | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Totale contratti a Tempo Indeterminato                          | n.   | 153  | 160  |
| Totale contratti a Tempo Determinato <sup>40</sup>              | n.   | 56   | 49   |

## 17.2 Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro

### GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

La tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori è da sempre al centro della attenzione di Techfem.

Per garantire che tutte le attività di Techfem siano svolte in sicurezza, l'organizzazione dal lontano 2013 dispone di un "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" certificato secondo lo standard OHSAS 18001:2007 e dal 2018 secondo lo standard ISO 45001:2018 esteso a tutti i lavoratori Techfem. Il sistema di gestione con il servizio DL mira alla prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro del committente.

La valutazione del rischio viene svolta in accordo al D.Lgs. 81/08 per tutte le attività aziendali, inoltre per progetti internazionali di PRECOM in linea con la normativa locale e i requisiti cliente vengono elaborati specifici documenti di progetto come ad esempio Health and Safety Plan.

Tutto il personale aziendale è sottoposto all'attività di sorveglianza sanitaria in accordo ai fattori di rischio presenti all'interno del Documento di valutazione aziendale.

La formazione dei dipendenti in materia di salute e sicurezza è un tema molto attenzionato da Techfem e riguarda oltre alla formazione obbligatoria anche la formazione specialistica di alto livello. A settembre 2021 è stato organizzato un workshop aziendale dal tema "Sicurezza negli spazi confinati, DPR 177/11 e best practise" con esperti di livello nazionale, per l'anno 2022 l'impegno dell'organizzazione è di organizzare ben due workshop, il primo dei due eventi è stato già organizzato il 3 maggio 2022 dal titolo "Cultura della Sicurezza".

La grande attenzione di Techfem al tema della salute e sicurezza sul lavoro hanno consentito di avere 0 eventi di infortuni sul luogo di lavoro avvenuti nell'ultimo quadriennio (2018-2021) e di non aver avuto nessuna domanda di malattia professionale. Ciò è stato possibile grazie alla partecipazione e consultazione dei lavoratori, eventi, formazione e comunicazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

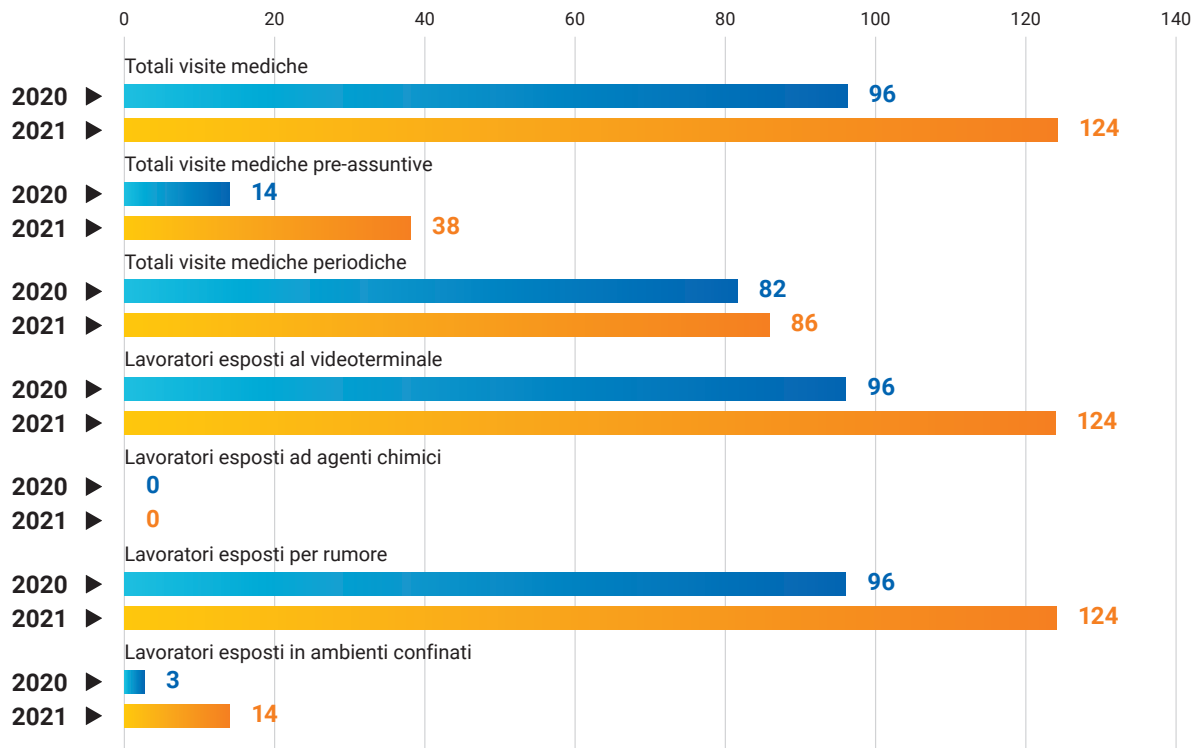
Nello stesso arco temporale sono stati registrati solo n.2 infortuni in itinere.

| GRI 403-3: Servizi di medicina del lavoro                      | u.m. | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Totale visite mediche  | n.   | 159  | 194  |
| Totale visite mediche pre-assuntive                            | n.   | 42   | 70   |
| Totale visite mediche periodiche                               | n.   | 117  | 124  |
| Totale visite mediche lavoratori esposti al videoterminale     | n.   | 159  | 194  |
| Totale visite mediche lavoratori esposti ad agenti chimici     | n.   | 0    | 0    |
| Totale visite mediche lavoratori esposti al rumore             | n.   | 114  | 135  |
| Totale visite mediche lavoratori esposti ad ambienti confinati | n.   | 7    | 22   |

<sup>40</sup> Nel Totale dei contratti a Tempo Determinato sono compresi i somministrati



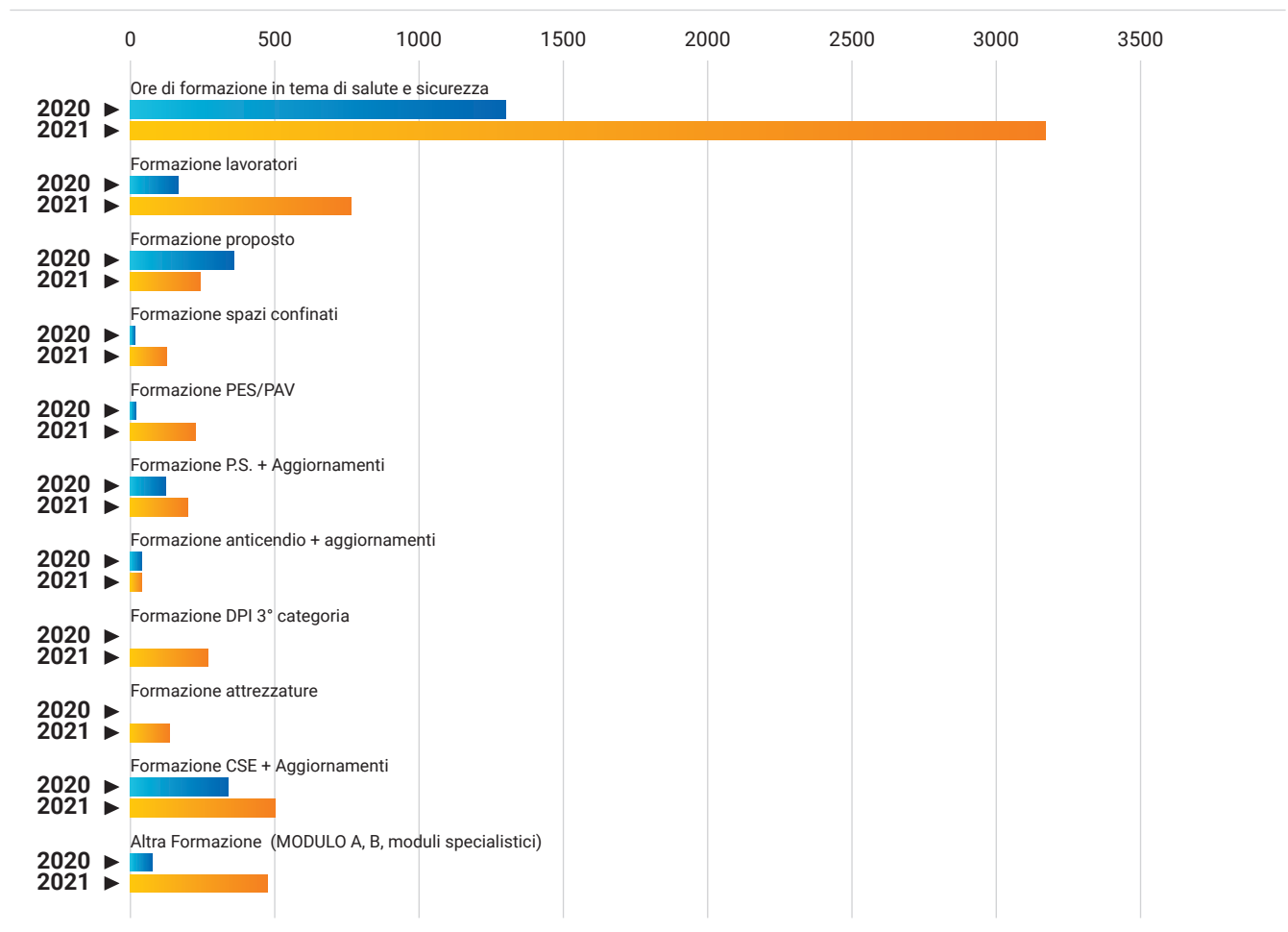
### ATTIVITÀ SORVEGLIANZA SANITARIA



| GRI 403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro | u.m. | 2020 | 2021   |
|--|------|------|--------|
| Ore di formazione in tema di salute e sicurezza                                  | n.   | 1320 | 3172,5 |
| Formazione lavoratori  | n.   | 200  | 792    |
| Formazione preposto  | n.   | 380  | 258    |
| Formazione spazi confinati   | n.   | 28   | 144    |
| Formazione PES/PAV   | n.   | 32   | 238    |
| Formazione P.S. + Aggiornamenti  | n.   | 148  | 208    |
| Formazione Antincendio + Aggiornamenti   | n.   | 54   | 70     |
| Formazione DPI 3° Categoria  | n.   | 18   | 294    |
| Formazione attrezzature  | n.   | 8    | 160    |
| Formazione CSE + Aggiornamenti   | n.   | 360  | 520    |
| Altra formazione (MODULO A, B, moduli specialistici)                             | n.   | 92   | 488,5  |



## FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA



| GRI 403-9: Infortuni sul lavoro   | u.m. | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Totale infortuni  | n.   | 0    | 0    |
| di cui con gravi conseguenze - non mortali (durata infortunio > 6 mesi) | n.   | 0    | 0    |
| di cui con gravi conseguenze - mortali                                  | n.   | 0    | 0    |
| Indice di frequenza (IF)  | n.   | 0    | 0    |
| Giorni di assenza per infortunio  | n.   | 0    | 0    |
| Durata media infortuni  | n.   | 0    | 0    |
| Indice di gravità (IG)  | n.   | 0    | 0    |
| Near Miss (Quasi infortuni, QI)   | n.   | 0    | 0    |
| IF Near Miss  | n.   | 0    | 0    |
| Infortuni professionali (manutenzione, ispezione, controlli, ecc.)      | n.   | 0    | 0    |
| Infortuni stradali  | n.   | 0    | 0    |
| Infortuni casuali   | n.   | 0    | 0    |
| Infortuni in itinere  | n.   | 0    | 0    |
| di cui non mortali  | n.   | 0    | 0    |
| di cui mortali  | n.   | 0    | 0    |



| GRI 403-10: Malattie professionali                  | u.m. | 2020 | 2021 |
|---|------|------|------|
| Totale richieste malattie professionali             | n.   | 0    | 0    |
| Totale Malattie professionali NON riconosciute      | n.   | 0    | 0    |
| Totale Malattie professionali riconosciute          | n.   | 0    | 0    |
| Totale Malattie professionali in attesa di giudizio | n.   | 0    | 0    |

### 17.3 L'importanza Della Formazione Dei Lavoratori

#### GRI 404-1, GRI 404-3

Lo sviluppo delle competenze dei propri lavoratori è uno dei valori principali di Techfem, considerando soprattutto il settore in continuo aggiornamento ed innovazione in cui la società opera. Techfem offre ai propri lavoratori dei percorsi di formazione focalizzati sulle esigenze tecnico-specialistiche, tecnologiche e soft-skills.

L'impegno costante di Techfem per cercare di implementare costantemente le competenze e conoscenze dei propri lavoratori può riassumersi con le seguenti voci relative al 2021.

- Ore totali di formazione erogata: 1921,5 ore/anno per 130 lavoratori di Techfem coinvolti
- Costo della formazione: 147.864,79 €
- Ore medie di formazione donne: 22,81
- Ore medie di formazione uomini: 8,08

Questi dati sottolineano l'importante investimento di Techfem nell'accrescere le competenze ed il know-how del personale al fine di essere *un'eccellenza* nel nostro mercato di riferimento

Main topics:

1. Formazione tecnico-specialistica  
per esempio: GIS/QGIS, Attestazione pilota droni UAS A1-A3 e A2, Cybersecurity Spam&phishing, introduzione al Project Management
2. Soft skills  
per esempio: comunicazione efficace
3. Certificazioni  
per esempio: Prince 2 Foundation e Prince 2 Agile Practitioner

La formazione dei lavoratori di Techfem suddivisi per business unit e genere viene riassunta dalla seguente tabella:

| GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per lavoratori <sup>41</sup> | u.m. | 2020 | 2021   |
|---|------|------|--------|
| Totale ore di formazione in Techfem                                   | ore  | 739  | 1921,5 |
| Ore medie di formazione annua lavoratori DL                           | ore  | 0,32 | 3,49   |
| Ore medie di formazione annua lavoratori ING                          | ore  | 5,45 | 15,81  |
| Ore medie di formazione annua lavoratori PRECOM                       | ore  | 4,38 | 17,57  |
| Ore medie di formazione annua lavoratori STAFF                        | ore  | 7,91 | 9,39   |
| Ore medie di formazione annua lavoratori uomini                       | ore  | 2,97 | 8,08   |
| Ore medie di formazione annua lavoratori donne                        | ore  | 4,42 | 22,81  |

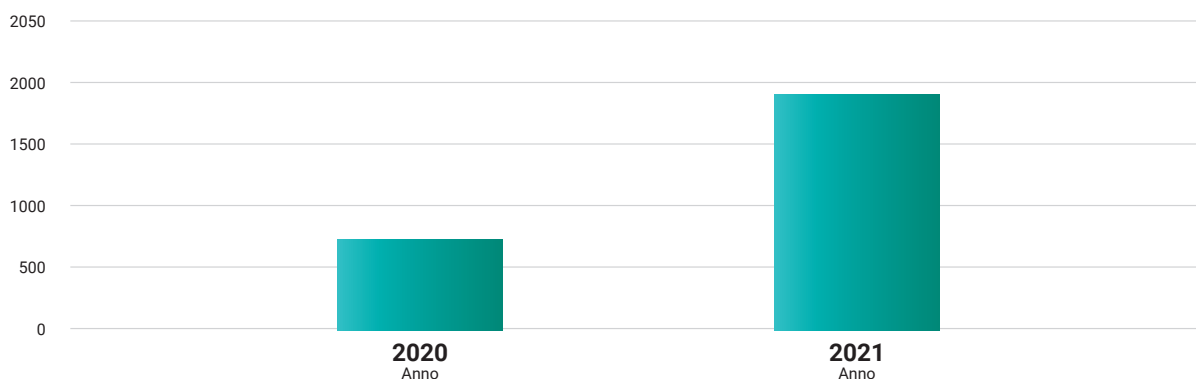
I dati riportati nella tabella sopra fanno riferimento ai corsi di formazione su tematiche tecnico-specialistiche e sulle soft skills.

<sup>41</sup> Le ore medie di formazione annua (2020 e 2021) sono calcolate per numero di lavoratori in ULA

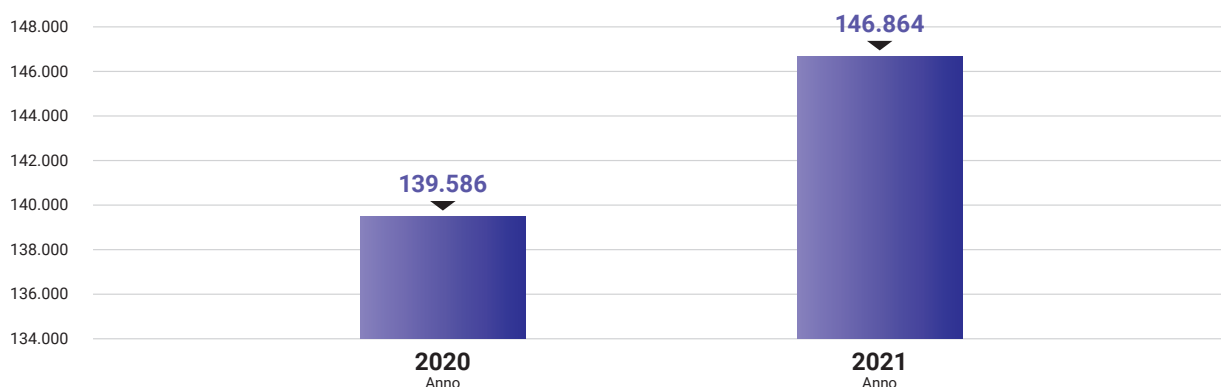
Di seguito si riportano in tabella alcuni dati relativi all'investimento economico, di tempo e di risorse dai quali si evince quanto Techfem creda che lo sviluppo continuo delle competenze sia una leva strategica per trattenere ed attrarre talenti che permettano all'azienda di avere sempre più un ruolo da protagonista nel settore di riferimento.

| GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente                 | u.m. | 2020    | 2021    |
|---|------|---------|---------|
| Totale ore di formazione in Techfem                                     | ore  | 793     | 1921,5  |
| Di cui, totale ore di formazione con docenza interna                    | ore  | 105     | 763     |
| Totale spese in formazione <sup>42</sup>                                | €    | 139.586 | 147.864 |
| Partecipazioni lavoratori ad eventi di formazione                       | n.   | 134     | 130     |
| Tasso di coinvolgimento <sup>43</sup>                                   | %    | 60      | 63      |
| % Formazione docenza interna sul totale ore di formazione <sup>44</sup> | %    | 14      | 40      |

### ORE TOTALI ANNUE



### SPESE TOTALI IN FORMAZIONE



Techfem continua ad investire nelle valutazioni periodiche delle performance e nei percorsi di sviluppo professionale che ci consentono di individuare i fabbisogni formativi e di progettare ed erogare training ad hoc.

<sup>42</sup> Le spese di formazione comprendono il costo del personale e delle docenze

<sup>43</sup> Dipendenti TECHFEM che hanno partecipato ad eventi di formazione / totale dipendenti in TECHFEM

<sup>44</sup> Totale ore di formazione con docenza interna / Totale di ore di formazione.



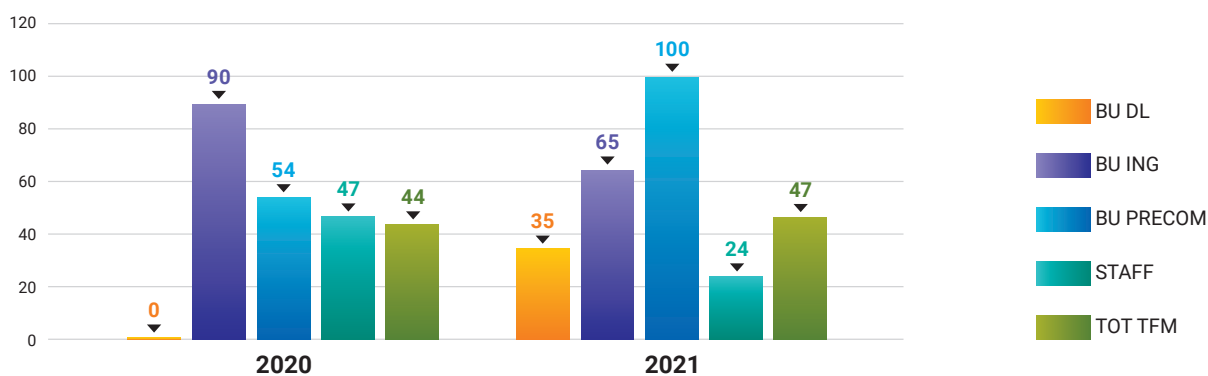
Il 47% della popolazione Techfem (rispetto al 44% del 2020) ha ricevuto la valutazione annuale con l'assegnazione degli obiettivi individuali e la definizione del percorso di sviluppo da cui emergono le esigenze formative di ogni persona. L'investimento della formazione nel 2021 è stato pari a quasi € 148K.

| GRI 404-3: Percentuale di lavoratori che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale <sup>45</sup> | u.m. | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Totale lavoratori Techfem che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e sviluppo professionale                          | n.   | 100  | 105  |
| % lavoratori Techfem che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e sviluppo professionale                               | n.   | 44   | 47   |

Nel 2021 ci si è concentrati particolarmente sulle valutazioni dei colleghi della BU DL. Riguardo alla BU PRECOM i 5 colleghi valutati corrispondono al 100% in quanto le valutazioni periodiche delle performance non vengono effettuate su personale impiegato su specifici progetti di breve durata, perché profili altamente specializzati con un Know-how tecnico specialistico indispensabile per l'esecuzione della loro professione.

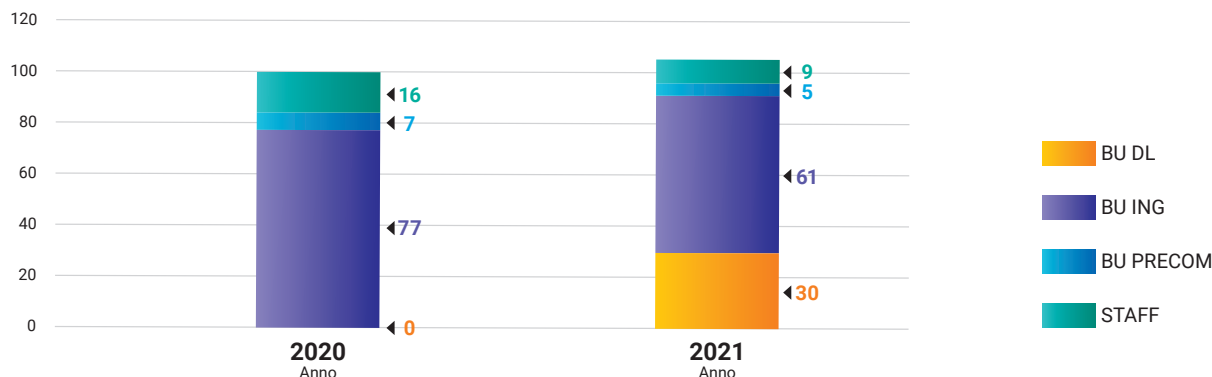
|  |    |    |    |
|--|----|----|----|
| Lavoratori BU DL che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e sviluppo professionale     | n. | 0  | 30 |
| Lavoratori BU ING che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e sviluppo professionale    | n. | 77 | 61 |
| Lavoratori BU PRECOM che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e sviluppo professionale | n. | 7  | 5  |
| Lavoratori STAFF che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e sviluppo professionale     | n. | 16 | 9  |

**% VALUTAZIONI 2020 - 2021**



<sup>45</sup> Tutti i dati riportati in Tabella sono calcolati in ULA (Unità Lavorative per Anno)

### NUMERO TOTALE VALUTAZIONI 2020-2021



## 17.4 L'importanza Di Essere Inclusivi

### GRI 405-1, GRI 405-2

Techfem è promotore di temi attuali come l'integrazione della diversità e pluralità, credendo che tali temi contribuiscano a creare un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, che favorisca lo sviluppo di idee sempre più innovative e comportamenti virtuosi all'interno del team.

La valorizzazione ed integrazione di persone di diversa età, genere, formazione e cultura ha inoltre il vantaggio di rendere Techfem più competitiva, innovativa ed orientata alla crescita ed allo sviluppo delle persone.

La nostra organizzazione ha l'obiettivo di rendere l'ambiente di lavoro di Techfem libero e privo di discriminazioni dirette o indirette, mediante l'applicazione di politiche in ambito di risorse umane che garantiscano l'equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro tra Techfem ed il lavoratore.

Nel corso degli anni Techfem non ha mai registrato episodi di discriminazione all'interno della propria azienda (GRI 406).

La diversità di genere è un valore a cui Techfem presta particolare attenzione, in quanto le caratteristiche del business di ingegneria vedono storicamente la presenza di uomini nelle posizioni più strategiche.

Su un totale di 224 lavoratori, la nostra squadra è costituita da 53 figure femminili, che rappresentano il 23,7% del totale dei lavoratori.

Di queste 53 donne, 3 sono quadri di direzione di Techfem e rappresentano il 30% dei manager del nostro gruppo; una donna manager è membro del Consiglio di Amministrazione. Il 43% delle lavoratrici in Techfem è in possesso di un titolo di studio in ambito tecnico o STEM.

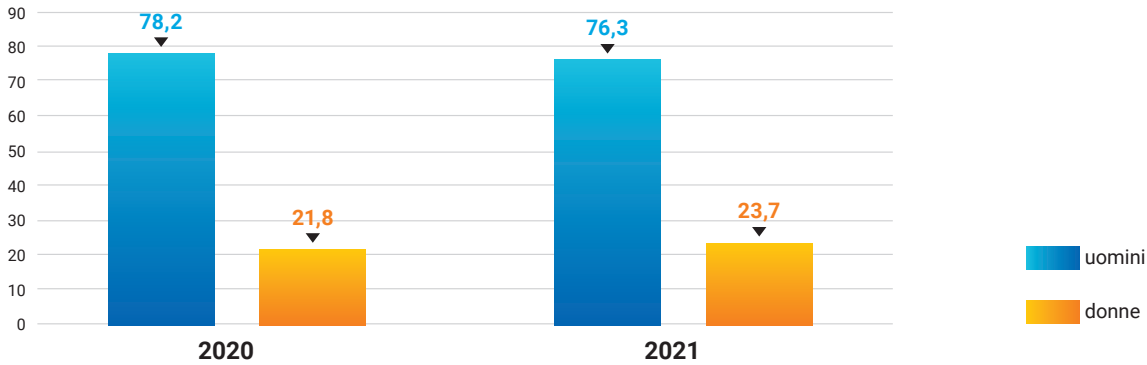
Techfem inoltre, a dimostrazione dell'importanza fornita al tema della diversità di genere, può vantarsi di aver contribuito all'aumento di occupazione di figure femminili, incrementando nel 2021 la percentuale di lavoratori donne rispetto all'anno precedente (23,7% vs 22,2%).

La differenza percentuale di retribuzione uomo-donna è pari al 6% in quanto nel 2021 c'è stato un incremento di inserimenti di donne under 30, perlopiù neo-laureate.

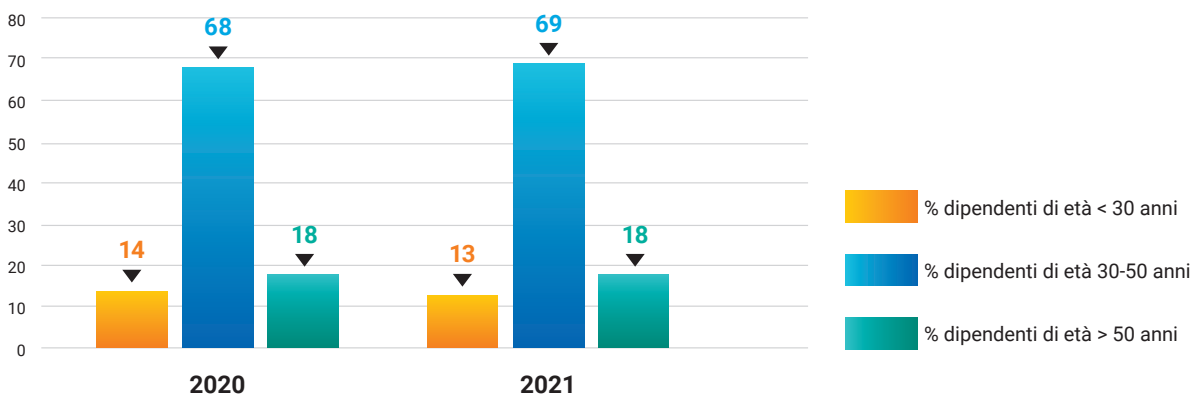
| GRI 405-1: Diversità dei lavoratori | U.M. | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| Totale lavoratori                   | n.   | 225  | 224  |
| % lavoratori uomini                 | %    | 78,2 | 76,3 |
| % lavoratrici donna                 | %    | 21,8 | 23,7 |
| % lavoratori di età < 30 anni       | %    | 14   | 13   |
| % lavoratori di età 30-50 anni      | %    | 68   | 69   |
| % lavoratori di età > 50 anni       | %    | 18   | 18   |



## GENERE DEI LAVORATORI TECHFEM



## % LAVORATORI PER FASCIA DI ETÀ



| GRI 405-2: Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini | u.m.  | 2020 | 2021 |
|--|-------|------|------|
| Rapporto retribuzione totale   | Tasso | 0,91 | 0,90 |
| Differenza percentuale retribuzione uomo-donna   | %     | -5%  | -6%  |

L'obiettivo di Techfem è di incrementare politiche per includere maggiormente le donne nella propria azienda, che facilitino l'incremento di assunzioni di donne e che permettano una loro crescita nei ruoli manageriali. Es. Smartworking.

## 17.5 Episodi Di Discriminazione

## GRI 406-1

Il tema dell'integrazione è importante per Techfem. Nel corso di questi anni non si sono registrati episodi discriminatori all'interno della società, portando a considerare Techfem come un ambiente inclusivo e sano in cui poter sviluppare la propria carriera lavorativa.



## 17.6 Libertà Di Associazione E Contrattazione Collettiva

### GRI 407-1

Techfem assicura a tutti i lavoratori di costituire o affiliarsi ai sindacati e per la contrattazione collettiva o di impegnarsi in attività sindacali. Le attività operative svolte non evidenziano particolari rischi per la libertà di associazione e contrattazione collettiva.

## 17.7 Privacy dei clienti

### GRI 418-1

Nel 2021 non si sono verificati casi di numero totale delle denunce comprovate o ricevute riguardanti le violazioni della privacy dei clienti.

| GRI 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti | u.m. | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Denunce ricevute da parti esterne e confermate dall'organizzazione   | n.   | 0    | 0    |
| Denunce da enti regolatori   | n.   | 0    | 0    |
| Totale rilevato di fughe, furti o perdite di dati dei clienti  | n.   | 0    | 0    |

## 17.8 Compliance socioeconomica

### GRI 419-1

Nel 2021 Techfem ha ottenuto il giudizio pari a "2 stelle" relativamente al rating di legalità ed è iscritta nella White List della Prefettura di Pesaro e Urbino per le attività di nolo di alcune attrezzature dal 2015.

Nel 2021 non si sono verificati casi di pene pecuniarie e sanzioni per la non conformità con leggi e/o normative in materia sociale ed economica.

| GRI 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica | u.m. | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Valore monetario totale delle pene pecuniarie                                  | €    | 0    | 0    |
| Numero totale di sanzioni non monetarie  | n.   | 0    | 0    |
| Casi in cui si è fatto ricorso ai sistemi di risoluzione delle controversie    | n.   | 0    | 0    |

## 17.9 Valutazione Ambientale e Sociale Dei Fornitori

### GRI 308, GRI 414







Techfem nei prossimi anni intende influenzare e sensibilizzare la propria catena di fornitura pin merito alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Per questo motivo, abbiamo deciso di avviare i nostri fornitori ad un sistema di prequalifica, su aspetti ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale) ed ISO 45001:2018 (Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro).







Il nostro obiettivo è quello di diventare sempre più sostenibili per questo motivo il sistema di prequalifica aziendale nell'anno 2022 sarà rivisto ed integrato con aspetti ESG, con particolare attenzione a valori di sostenibilità e di governance.

## 18. Obiettivi ESG

Il primo **responsabile** del raggiungimento dei seguenti obiettivi è il **CEO/MD** che ha ricevuto tale incarico dal CdA ed ha verificato la disponibilità delle risorse finanziarie delle azioni sottostanti nel "Piano Industriale 2022-2026".








Il **CEO/MD** a sua volta potrà delegare l'attuazione di quanto previsto in tabella verso i responsabili che fanno parte del Comitato ESG, mantenendone il controllo, per quanto riterrà utile e necessario.

| N | Impegni SDG   | Tema Materiale                       | GRI   | Obiettivo Risultato chiave   | Azioni specifiche per raggiungere il risultato   | TARGET TEMPO-RALE |
|---|---|--------------------------------------|---|--|--|-------------------|
| 1 |    | <b>Cambiamento climatico</b>         | 305-5 - Riduzione delle emissioni di GHG  | Garantire a tutti l'accesso a un sistema di trasporti sicuro, conveniente, accessibile e sostenibile.                                  | Partecipare alla settimana europea della mobilità sostenibile e patrocinare un evento sul tema.  | 2022              |
| 2 |    | <b>Salute e Sicurezza sul lavoro</b> | 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro       | Aumento dei fondi destinati alla salute, formazione e sviluppo del personale.  | Aumentare del 5%, la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.   | 2022              |
| 3 |  | <b>Capitale Umano</b>                | 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti   | Techfem prevede di inserire una policy di gestione del lavoro in modalità agile al fine di garantire ed aumentare il work-life balance | Dal 1° gennaio entrerà in vigore la policy Smart Working per la popolazione aziendale assunta presso gli uffici.   | 2022              |
| 4 |  | <b>Capitale Umano</b>                | 404 Formazione e Istruzione (HR)  | Accrescere le competenze del personale; anche in tema anticorruzione.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• aumentare il valore del Budget Formazione del 30%;</li> <li>• fare almeno un intervento di formazione sulle politiche e procedure in materia di anticorruzione al CdA, ai propri dipendenti e stakeholders.</li> </ul>  | 2022              |
|   |  | <b>Governance Solida</b>             | 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione |  |  |                   |
| 5 |  | <b>Governance Solida</b>             | 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica          | Aumentare la consapevolezza del CdA Techfem rispetto alla sostenibilità e agli obiettivi ESG.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partecipazione ad almeno due eventi formativi in tema di ESG.</li> <li>• Formazione del CdA Techfem e dei nuovi membri del CdA rispetto all'approccio alla sostenibilità ESG Techfem attraverso una presentazione in CdA, da parte del CEO/MD di una presentazione dei contenuti del report di sostenibilità ESG dell'anno in corso.</li> </ul> | 2022              |

| N  | Impegni SDG  | Tema Materiale                  | GRI   | Obiettivo Risultato chiave   | Azioni specifiche per raggiungere il risultato   | TARGET TEMPO-RALE |
|----|--|---------------------------------|---|--|--|-------------------|
| 6  |   | Governance Solida               | GRI 102-26 Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie | Aumentare la sinergia fra CdA e Senior Manager nel conseguimento degli obiettivi desiderati in tema di sostenibilità ESG.  | Implementazione della metodologia OKR – Fase 2 (Monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi)                               | 2022              |
|    |  |                                 |   |  | Contabilità per Business Unit e Centri di Costo, che supporterà il Piano Industriale dal punto di vista economico finanziario. | 2024              |
| 7  |   | Cambiamento Climatico           | 301 - Materiali di consumo  | Garantire la sostenibilità dei prodotti che sono realizzati utilizzando risorse forestali.   | Acquisto di carta solo da filiera certificata.   | 2023              |
| 8  |   | Catena di fornitura sostenibile | 308 - 2 - Impatti ambientali nella catena di fornitura e azioni                             | <b>Orientare la supply chain verso la sostenibilità,</b> Incoraggiare la catena di fornitura ad adottare pratiche sostenibili e ad integrare le informazioni sulla sostenibilità nei loro resoconti annuali. | Mappatura dei fornitori mediante questionario per la valutazione della loro sostenibilità ESG .                                | 2022              |
|    |  |                                 | 414 - 2 - Impatti sociali sulla catena di fornitura e azioni                                |  | Coinvolgimento in iniziative sul tema della sostenibilità.   |                   |
|    |  |                                 | GRI 102-09 Catena di Fornitura.   |  |  |                   |
|    |  |                                 | GRI 204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali                                       | Verificare la % di spesa verso i fornitori locali e poi fissare un obiettivo % per l'anno 2023.  | Generare la statistica % della spesa verso i fornitori locali per l'anno 2021 e 2022.  |                   |
| 9  |   | Innovazione                     | Non correlato.  | Ampliare il mercato potenziale aumentando le conoscenze e le competenze di Techfem in tema di decarbonizzazione e digitalizzazione.  | Partecipare ad almeno 10 call di progetti finanziati di innovazione, ricerca e sviluppo.                                       | 2023              |
| 10 | <br> | Cambiamento Climatico           | 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione                                   | Garantire l'utilizzo di energie rinnovabili e contrastare il cambiamento climatico   | Acquisto di sola energia elettrica da fonti rinnovabili per le sedi aziendali di Fano, Lamezia Terme e San Donato Milanese.    | 2022              |
|    |  |                                 | 305-5 - Riduzione delle emissioni di GHG  |  | Ampliamento degli impianti FV aziendali sia per le sedi di Fano e Lamezia Terme.   | 2023              |



| N  | Impegni SDG   | Tema Materiale               | GRI   | Obiettivo Risultato chiave   | Azioni specifiche per raggiungere il risultato   | TARGET TEMPO-RALE |
|----|---|------------------------------|---|--|--|-------------------|
| 11 |    | <b>Cambiamento Climatico</b> | 302-4 - Riduzione del consumo di energia                                | Miglioramento delle infrastrutture e riconfigurazione delle stesse in modo sostenibile, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse.   | Efficientamento energetico della sede di Lamezia Terme e Fano.   | 2024              |
| 12 |    | <b>Tutela ambiente</b>       | 303-3 - Prelievo idrico   | Migliorare l'utilizzo dell'acqua e garantire l'uso sostenibili della risorsa idrica.   | Sostituzione presso la sede di Lamezia dell'attuale impianto di climatizzazione (caldaia a cippato) a circuito aperto con sistema a pompa di calore a circuito chiuso. | 2023              |
|    |   |                              | 303-4 - Scarico di acqua  |  |  |                   |
| 13 |   | <b>Tutela ambiente</b>       | 304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi di attività | Promuovere progetti di riforestazione e di rimboschimento.   | Finanziamento della piantumazione di bosco urbano di Fano.   | 2023              |
| 14 |  | <b>Capitale Umano</b>        | 401-1 - Nuove assunzioni e turnover                                     | Prevedere un significativo numero di assunzioni per far fronte alle richieste crescenti del mercato di riferimento.  | Assumere almeno 25 nuove risorse con contratto alle dirette dipendenze.  | 2023              |
| 15 |  | <b>Capitale Umano</b>        | 406 - Non discriminazione (HR)  | Continuare a garantire l'assenza di episodi discriminatori nel gruppo, sia in fase di selezione, assicurando la valutazione del profilo in base al merito e alle competenze tecniche e delle soft skills, sia in fase di inserimento in azienda, garantendo un ambiente di lavoro sano, meritocratico e dove la diversity costituisce un plus e occasione di crescita reciproca. | Techfem all'interno dell'implementazione del modello organizzativo 231, determinerà le procedure più idonee per prevenire episodi di discriminazione.                  | 2023              |
| 16 |  | <b>Governance Solida</b>     | Non correlato   | Consolidare la registrazione del marchio Techfem nei paesi in cui si opera o si vorrebbe operare.  | Ottenimento della registrazione del marchio per l'Europa e UK.   | 2023              |

| N  | Impegni SDG  | Tema Materiale                       | GRI   | Obiettivo Risultato chiave   | Azioni specifiche per raggiungere il risultato   | TARGET TEMPO-RALE |
|----|--|--------------------------------------|---|--|--|-------------------|
| 17 |   | <b>Governance Solida</b>             | 419-1 - Compliance socio-economica.   | Diminuire i rischi legali e aumentare la capacità di compliance (MOG 231)  | Approvazione in CDA del modello 231 e insediamento di OdV  | 2023              |
| 18 |   | <b>Capitale Umano</b>                | 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti   | Condividere un Piano Welfare aziendale in base ai criteri di fidelizzazione in azienda, sostegno alla famiglia, parità di genere e strategicità e managerialità delle risorse        | Presentare entro il primo semestre un Piano Welfare e aumentare del 50% le convenzioni offerte a tutti i lavoratori. | 2024              |
|    |   | <b>Salute e Sicurezza sul lavoro</b> | 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori  |  |  |                   |
| 19 | <br><br> | <b>Salute e Sicurezza sul lavoro</b> | 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori  | Ampliare la disponibilità degli spazi lavorativi, rendere gli uffici più funzionali alle mutate esigenze aziendali ed orientate alle iniziative di people care e alla sostenibilità. | Ampliamento delle palazzine uffici di:<br>Fano;<br>Lamezia Terme.  | 2025              |
| 19 |   | <b>Innovazione</b>                   | 308 - 2 - Impatti ambientali nella catena di fornitura e azioni<br>414 - 2 - Impatti sociali sulla catena di fornitura e azioni | Aumentare la % di progetti ESG nelle diverse BU.   | Attuazione del piano strategico in tema di decarbonizzazione con focus particolare sull'idrogeno.                    | 2026              |



## 19. Indice dei contenuti GRI

| Indice dei contenuti GRI                        |   |  |                    |
|---|---|--|--------------------|
| GRI Standard                                    | Informativa   | Paragrafo <sup>46</sup>  | Omissione          |
| GRI 101:<br>Principi di rendicontazione<br>2016 | 1. Principi di rendicontazione  | Principi di rendicontazione  | Core <sup>47</sup> |
|   | 2. Utilizzo dei GRI Standards per il reporting di sostenibilità                                   |  |                    |
|   | 3. Dichiarazione di utilizzo dei GRI Standards  |  |                    |
| GRI 102:<br>Informativa generale 2016           | 102-1 Nome dell'organizzazione  | Profilo dell'organizzazione  | Core               |
|   | 102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi  |  | Core               |
|   | 102-3 Luogo della sede principale   |  | Core               |
|   | 102-4 Luogo delle attività  |  | Core               |
|   | 102-5 Proprietà e forma giuridica   |  | Core               |
|   | 102-6 Mercati serviti   |  | Core               |
|   | 102-7 Dimensione dell'organizzazione  | Dimensione dell'organizzazione                                     | Core               |
|   | 102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori  | Lavoratori, tipologie contrattuali                                 | Core               |
|   | 102-9 Catena di fornitura   | Catena di Fornitura  | Core               |
|   | 102-10 Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura                  | Modifiche significative di Techfem e della sua catena di fornitura | Core               |
|   | 102-11 Principio de precauzione   | Principio di precauzione   | Core               |
|   | 102-12 Iniziative esterne   | Iniziative esterne   | Core               |
|   | 102-13 Adesione ad associazioni   | Adesione ad associazioni   | Core               |
|   | 102-14 Dichiarazione di un alto dirigente   | Strategia<br>Dichiarazione di un alto dirigente                    | Core               |
|   | 102-15 Impatti chiave, rischi e opportunità   | Impatti chiave, rischi e opportunità.                              | Comprehensive      |
|   | 102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento  | Valori, principi, standard e norme di comportamento                | Core               |
|   | 102-17 Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche | -  | Comprehensive      |
|   | 102-18 Struttura della governance   | Struttura della governance   | Core               |

<sup>46</sup>Se nel campo è presente il titolo del paragrafo vuol dire che l'informativa è stata rendicontata, altrimenti no (in luogo del testo del paragrafo, è presente il simbolo -)

<sup>47</sup>Tutte le informative Core non possono essere omesse.

| Indice dei contenuti GRI                      |   |  |               |
|---|---|--|---------------|
| GRI Standard                                  | Informativa   | Paragrafo <sup>46</sup>  | Omissione     |
| GRI 102:<br>Informativa generale 2016         | 102-19 Delega dell'autorità   | --   | Comprehensive |
|   | 102-20 Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali, e sociali     | --   | Comprehensive |
|   | 102-21 Consultazione degli stakeholder su temi economici, ambientali, e sociali         | --   | Comprehensive |
|   | 102-22 Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati                   | Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati                   | Comprehensive |
|   | 102-23 Presidente del massimo organo di governo   | Presidente del Massimo Organo di Governo   | Comprehensive |
|   | 102-24 Nomina e selezione del massimo organo di governo                                 | Nomina e selezione del massimo organo di governo                                 | Comprehensive |
|   | 102-25 Conflitti di interessi   | --   | Comprehensive |
|   | 102-26 Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie | Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori e strategie | Comprehensive |
|   | 102-27 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo                              | Conoscenza collettiva del massimo organo di governo                              | Comprehensive |
|   | 102-28 Valutazione delle performance del massimo organo di governo                      | --   | Comprehensive |
|   | 102-29 Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali         | --   | Comprehensive |
|   | 102-30 Efficacia dei processi di gestione del rischio                                   | --   | Comprehensive |
|   | 102-31 Riesame dei temi economici, ambientali, e sociali                                | --   | Comprehensive |
|   | 102-32 Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità               | Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità               | Comprehensive |
|   | 102-33 Comunicazione le criticità   | --   | Comprehensive |
| 102-34 Natura e numero totale delle criticità | --  | Comprehensive  |               |
| 102-35 Politiche retributive                  | --  | Comprehensive  |               |





| Indice dei contenuti GRI                 |   |  |                          |
|--|---|--|--------------------------|
| GRI Standard                             | Informativa   | Paragrafo <sup>46</sup>  | Omissione                |
| GRI 102:<br>Informativa generale 2016    | 102-36 Processo per determinare la retribuzione                         | Processo per determinare la retribuzione   | Comprehensive            |
|  | 102-37 Coinvolgimento degli stakeholder nella retribuzione              | --   | Comprehensive            |
|  | 102-38 Tasso della retribuzione totale annua                            | --   | Comprehensive            |
|  | 102-39 Percentuale di aumento del tasso della retribuzione totale annua | --   | Comprehensive            |
|  | 102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder                                 | Elenco dei gruppi di Stakeholder   | Core                     |
|  | 102-41 Accordi di contrattazione collettiva                             | Accordi di contrattazione collettiva   | Core                     |
|  | 102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder                     | Individuazione e selezione degli stakeholder   | Core                     |
|  | 102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder                     | Modalità di coinvolgimento degli stakeholder   | Core                     |
|  | 102-44 Temi e criticità chiave sollevati                                | Temi e criticità chiave sollevati  | Core                     |
|  | 102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato                        | Soggetti inclusi nel bilancio consolidato  | Core                     |
|  | 102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi        | Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi                                      | Core                     |
|  | 102-47 Elenco dei temi materiali  | Elenco dei temi materiali  | Core                     |
|  | 102-48 Revisione delle informazioni                                     | Revisione delle informazioni   | Core<br>Non applicabile. |
|  | 102-49 Modifiche nella rendicontazione                                  | Modifiche nella Rendicontazione  | Core<br>Non applicabile. |
|  | 102-50 Periodo di rendicontazione                                       | GRI 102-48<br>Non applicabile alla prima emissione del Bilancio.<br>Periodo di Rendicontazione | Core                     |
| 102-51 Data del report più recente       | Data del report più recente   | Core   |                          |
| 102-52 Periodicità della rendicontazione | Periodicità della Rendicontazione                                       | Core   |                          |

| Indice dei contenuti GRI              |   |  |   |
|---------------------------------------|---|--|---|
| GRI Standard                          | Informativa   | Paragrafo <sup>46</sup>  | Omissione   |
| GRI 102:<br>Informativa generale 2016 | 102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report         | Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report         | Core  |
|                                       | 102-54 Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards | Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards | Core  |
|                                       | 102-55 Indice dei contenuti GRI   | Indice dei contenuti GRI   | Core  |
|                                       | 102-56 Assurance esterna  | Assurance Esterna  | Core  |
| GRI 103:<br>Modalità di gestione 2016 | 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro             | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro            | Core  |
|                                       | 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti                         | La modalità di gestione e le sue componenti                        | Core, con possibilità di non rendicontare ma solo nei casi consentiti indicati nella tabella sottostante. |
|                                       | 103-3 Valutazione delle modalità di gestione                              | Valutazione delle modalità di gestione                             | “   |





| Indice dei contenuti GRI                      |   |   |               |
|---|---|---|---------------|
| Tema materiale: Salute e sicurezza sul lavoro |   |   |               |
| GRI Standard                                  | Informativa   | Paragrafo   | Omissione     |
| GRI 103: Modalità di gestione 2016            | 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro   | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | Core          |
|   | 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti   | La modalità di gestione e le sue componenti             | Comprehensive |
|   | 103-3 Valutazione delle modalità di gestione  | Valutazione delle modalità di gestione                  | Comprehensive |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018   | 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro   | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti   | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-3 Servizi di medicina del lavoro  | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro                   | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018   | 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro   | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-6 Promozione della salute dei lavoratori  | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro  | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-9 Infortuni sul lavoro  | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |
|   | 403-10 Malattie professionali   | Tema Salute E Sicurezza Sul Lavoro                      | -             |

| Indice dei contenuti GRI           |   |   |           |
|------------------------------------|---|---|-----------|
| Tema materiale: Governance solida  |   |   |           |
| GRI Standard                       | Informativa   | Paragrafo   | Omissione |
| GRI 103: Modalità di Gestione 2016 | 103-1 Informativa 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | -         |
|                                    | 103-2 Informativa 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti             | La modalità di gestione e le sue componenti             | -         |
|                                    | 103-3 Informativa 103-3 Valutazione delle modalità di gestione                  | Valutazione delle modalità di gestione                  | -         |

| Indice dei contenuti GRI                       |  |   |   |
|--|--|---|---|
| Tema materiale: Governance solida              |  |   |   |
| GRI Standard                                   | Informativa  | Paragrafo   | Omissione   |
| GRI 201: Performance economiche 2016           | 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito   | Valore economico direttamente generato e distribuito                                    | -   |
|  | 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico                | Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico   | -   |
|  | 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento                               | --  | Non Rendicontato  |
|  | 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo  | Assistenza finanziaria ricevuta dal governo   | -   |
| GRI 202: Presenza sul mercato 2016             | 202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale              | Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale | <b>Non Applicabile</b> , in Italia non esiste ancora il salario minimo. |
|  | 202-2 Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale  | Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale                             | -   |
| GRI 203: Impatti economici indiretti 2016      | 203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati   | Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati                                      | -   |
|  | 203-2 Impatti economici indiretti significativi  | Impatti economici indiretti significativi   | -   |
| GRI 205: Anticorruzione 2016                   | 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione  | Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione                                 | -   |
|  | 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione                        | Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione           | -   |
|  | 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese  | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese                                     | -   |
| GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016 | 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche              | Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche | -   |
| GRI 207: Imposte 2016                          | 207-1 Approccio alla fiscalità   | --  | -   |
|  | 207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio   | --  | -   |
|  | 207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale                  | --  | -   |
|  | 207-4 Rendicontazione Paese per Paese  | Rendicontazione Paese per Paese   | -   |
| GRI 418: Privacy dei clienti 2016              | 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti | Privacy dei clienti   | -   |



| Indice dei contenuti GRI                |  |                           |           |
|---|--|---------------------------|-----------|
| Tema materiale: Governance solida       |  |                           |           |
| GRI Standard                            | Informativa  | Paragrafo                 | Omissione |
| GRI 419: Compliance socioeconomica 2016 | 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica | Compliance socioeconomica | -         |

| Indice dei contenuti GRI  |  |   |                           |
|---|--|---|---------------------------|
| Tema materiale: Capitale Umano                                    |  |   |                           |
| GRI Standard  | Informativa  | Paragrafo   | Rendicontazione/Omissione |
| GRI 103: Modalità di Gestione 2016                                | 103-1 Informativa 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro  | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | -                         |
|   | 103-2 Informativa 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti  | La modalità di gestione e le sue componenti             | -                         |
|   | 103-3 Informativa 103-3 Valutazione delle modalità di gestione   | Valutazione delle modalità di gestione                  | -                         |
| GRI 401: Occupazione 2016   | 401-1 Nuove assunzioni e turnover  | Migliorarsi Creando Nuove Opportunità Lavorative        | -                         |
|   | 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato | --  | - Non Rendicontato        |
|   | 401-3 Congedo parentale  | --  | - Non Rendicontato        |
| GRI 404: Formazione e istruzione 2016                             | 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente   | L'importanza Della Formazione Dei Lavoratori            | -                         |
|   | 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione                  | --  | - Non Rendicontato        |
|   | 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale      | L'importanza Della Formazione Dei Lavoratori            | -                         |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016                        | 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti   | L'importanza Di Essere Inclusivi                        | -                         |
|   | 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini  | L'importanza Di Essere Inclusivi                        | -                         |
| GRI 406: Non discriminazione 2016                                 | 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate  | Episodi Di Discriminazione                              | -                         |
| GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016 | 407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio   | Libertà Di Associazione E Contrattazione Collettiva     | -                         |
| GRI 408: Lavoro minorile 2016                                     | 408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile   | --  | Non Applicabile           |
| GRI 409: Lavoro forzato obbligatorio 2016                         | 409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio                               | --  | Non Applicabile           |
| GRI 410: Pratiche per la sicurezza 2016                           | 410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani                       | --  | Non Applicabile           |

| Indice dei contenuti GRI                                 |  |           |                               |
|--|--|-----------|-------------------------------|
| Tema materiale: Capitale Umano                           |  |           |                               |
| GRI Standard   | Informativa  | Paragrafo | Rendicontazione/<br>Omissione |
| GRI 411: Diritti dei popoli indigeni 2016                | 411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni  | --        | Non Applicabile               |
| GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016 | 412-1 Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto   | --        | Non Applicabile               |
|  | 412-2 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani   | --        | Non Applicabile               |
|  | 412-3 Accordi di investimento e contratti significativi che includono clausole relative ai diritti umani o che sono stati sottoposti a una valutazione in materia di diritti umani | --        | Non Applicabile               |
| GRI 413: Comunità locali 2016                            | 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo  | --        | Non Applicabile               |
|  | 413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali  | --        | Non Applicabile               |

| Indice dei contenuti GRI              |  |                                    |                 |
|---------------------------------------|--|------------------------------------|-----------------|
| Tema materiale: Tutela ambiente       |  |                                    |                 |
| GRI Standard                          | Informativa  | Paragrafo                          | Omissione       |
| GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018 | 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa   | Consumi Di Acqua E Scarichi Idrici | -               |
|                                       | 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua   | Consumi Di Acqua E Scarichi Idrici | -               |
|                                       | 303-3 Prelievo idrico  | Consumi Di Acqua E Scarichi Idrici | -               |
|                                       | 303-4 Scarico di acqua   | Consumi Di Acqua E Scarichi Idrici | -               |
|                                       | 303-5 Consumo di acqua   | Consumi Di Acqua E Scarichi Idrici | -               |
| GRI 304: Biodiversità 2016            | 304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette | --                                 | Non Applicabile |
|                                       | 304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità   | Importanza della Biodiversità      | -               |
|                                       | 304-3 Habitat protetti o ripristinati  | --                                 | Non Applicabile |
|                                       | 304-4 Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di attività dell'organizzazione                  | --                                 | Non Applicabile |





| Indice dei contenuti GRI            |   |                       |           |
|-------------------------------------|---|-----------------------|-----------|
| Tema materiale: Tutela ambiente     |   |                       |           |
| GRI Standard                        | Informativa   | Paragrafo             | Omissione |
| GRI 306: Rifiuti 2020               | 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti | Gestione Dei Rifiuti  | -         |
|                                     | 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti          | Gestione Dei Rifiuti  | -         |
|                                     | 306-3 Rifiuti prodotti  | Gestione Dei Rifiuti  | -         |
|                                     | 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento                               | Gestione Dei Rifiuti  | -         |
|                                     | 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento                                | Gestione Dei Rifiuti  | -         |
| GRI 307: Compliance ambientale 2016 | 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale        | Compliance ambientale | -         |

| Indice dei contenuti GRI              |   |   |                    |
|---------------------------------------|---|---|--------------------|
| Tema materiale: Cambiamento climatico |   |   |                    |
| GRI Standard                          | Informativa   | Paragrafo   | Omissione          |
| GRI 103: Modalità di Gestione 2016    | 103-1 Informativa 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | -                  |
|                                       | 103-2 Informativa 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti             | La modalità di gestione e le sue componenti             | -                  |
|                                       | 103-3 Informativa 103-3 Valutazione delle modalità di gestione                  | Valutazione delle modalità di gestione                  | -                  |
| GRI 301: Materiali 2016               | 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume                                    | 0.Materiali Utilizzati                                  | -                  |
|                                       | 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo                            | --  | - Non Rendicontato |
|                                       | 301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio      | --  | - Non Rendicontato |
| GRI 302: Energia 2016                 | 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione                         | Consumi Energetici                                      | -                  |
|                                       | 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione                         | Consumi Energetici                                      | -                  |
|                                       | 302-3 Intensità energetica  | --  | - Non Rendicontato |
|                                       | 302-4 Riduzione del consumo di energia  | --  | - Non Rendicontato |
|                                       | 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi                 | --  | - Non Rendicontato |

| Indice dei contenuti GRI              |  |           |                 |
|---------------------------------------|--|-----------|-----------------|
| Tema materiale: Cambiamento climatico |  |           |                 |
| GRI Standard                          | Informativa  | Paragrafo | Omissione       |
| GRI 305: Emissioni 2016               | 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)   | Emissioni | -               |
|                                       | 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)                   | Emissioni | -               |
|                                       | 305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)                                   | Emissioni | -               |
|                                       | 305-4 Intensità delle emissioni di GHG   | Emissioni | -               |
|                                       | 305-5 Riduzione delle emissioni di GHG   | Emissioni | -               |
|                                       | 305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")  | --        | Non Applicabile |
|                                       | 305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative | Emissioni | -               |

| Indice dei contenuti GRI                           |  |   |  |
|--|--|---|--|
| Tema materiale: Catena di fornitura sostenibile    |  |   |  |
| GRI Standard                                       | Informativa  | Paragrafo   | Omissione  |
| GRI 103: Modalità di Gestione 2016                 | 103-1 Informativa 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro                        | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | -  |
|  | 103-2 Informativa 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti                                    | La modalità di gestione e le sue componenti             | -  |
|  | 103-3 Informativa 103-3 Valutazione delle modalità di gestione   | Valutazione delle modalità di gestione                  | -  |
| GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016       | 204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali  | --  | <b>Informazione non disponibile per 204-1</b><br>[entro il 2022 il database degli acquisti verrà incrociato con i comuni inseriti nel concetto di locale e così potrà essere generata tale statistica e l'informativa sarà rendicontata] |
| GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016 | 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali                           | Valutazione Ambientale e Sociale Dei Fornitori          | -  |
|  | 308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese                        | Valutazione Ambientale e Sociale Dei Fornitori          | -  |
| GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016    | 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali | Valutazione Ambientale e Sociale Dei Fornitori          | -  |
|  | 414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese                           | Valutazione Ambientale e Sociale Dei Fornitori          | -  |



| Indice dei contenuti GRI           |   |   |           |
|------------------------------------|---|---|-----------|
| Tema materiale: Innovazione        |   |   |           |
| GRI Standard                       | Informativa   | Paragrafo   | Omissione |
| GRI 103: Modalità di Gestione 2016 | 103-1 Informativa 103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro | -         |
|                                    | 103-2 Informativa 103-2 La modalità di gestione e le sue componenti             | La modalità di gestione e le sue componenti             | -         |
|                                    | 103-3 Informativa 103-3 Valutazione delle modalità di gestione                  | Valutazione delle modalità di gestione                  | -         |

| Indice dei contenuti GRI                            |  |           |  |
|---|--|-----------|--|
| Temi non materiali: Vari, vedi elenco sottostante   |  |           |  |
| GRI Standard  | Informativa  | Paragrafo | Omissione                              |
| GRI 415: Politica pubblica 2016                     | 415-1 Contributi politici  | --        | Non Rendicontato perché non materiale. |
| GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016        | 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.      | --        | "                                      |
|   | 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi | --        | "                                      |
| GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016            | 417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi                        | --        | "                                      |
|   | 417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi        | --        | "                                      |
|   | 417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing                                      | --        | "                                      |
| GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016 | 402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi  | --        | "                                      |

QUESTO REPORT DI  
SOSTENIBILITÀ È  
STATO REALIZZATO IN  
COLLABORAZIONE CON

Sinergia EPC SRL  
[www.sinergia.it](http://www.sinergia.it)

GRAFICA E IMPAGINAZIONE  
PluraleCom

ILLUSTRAZIONI  
Raffaele Gerardi

FOTOGRAFIE  
Archivio Techfem

