



Sistema di gestione integrato aziendale

# CODICE ETICO



 **techfem**<sup>SpA</sup>  
Human & Sustainable Engineering





## Sommario

|          |  |           |
|----------|--|-----------|
| <b>1</b> | <b>PREMESSE E FINALITÀ</b>   | <b>4</b>  |
| <hr/>    |  |           |
| <b>2</b> | <b>DESTINATARI</b>   | <b>5</b>  |
| <hr/>    |  |           |
| <b>3</b> | <b>VALORI E PRINCIPI FONDANTI</b>                                  | <b>6</b>  |
| 3.1      | Rispetto della legalità  | 6         |
| 3.2      | Rispetto della persona   | 6         |
| 3.3      | Rispetto dell'ambiente   | 6         |
| 3.4      | Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro                 | 6         |
| 3.5      | Onestà e lealtà  | 7         |
| 3.6      | Tutela dei diritti dei lavoratori                                  | 7         |
| 3.7      | Valorizzazione delle risorse umane e delle singole professionalità | 8         |
| 3.8      | Qualità dei servizi  | 8         |
| 3.9      | Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni             | 8         |
| <hr/>    |  |           |
| <b>4</b> | <b>COMPORTEMENTI E CRITERI DI CONDOTTA</b>                         | <b>9</b>  |
| 4.1      | Chiarezza delle informazioni e trasparenza                         | 9         |
| 4.2      | Rapporti con i fornitori   | 9         |
| 4.3      | Rapporti con la Pubblica Amministrazione                           | 9         |
| 4.4      | Rapporti con associazioni e istituzioni                            | 9         |
| <hr/>    |  |           |
| <b>5</b> | <b>DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO</b>                          | <b>10</b> |



## 1 PREMESSE E FINALITÀ

La decisione di TECHFEM S.p.a. di predisporre il presente Codice Etico è conseguenza diretta della volontà dell'azienda di adottare un apposito Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'08/06/2001.

Un Codice Etico quindi che, ancorché redatto separatamente, costituisce parte integrante e sostanziale nonché presupposto di detto Modello. Si tratta di scelte che attengono alla consapevolezza che l'adozione del Modello rafforzi sempre più una cultura aziendale da sempre fondata su valori virtuosi e capace di portare TECHFEM S.p.a. ad affrontare le sfide future con sempre maggiore efficienza e professionalità, facendo della sicurezza, della legalità, dell'innovazione e della sostenibilità, principi imprescindibili della propria attività.

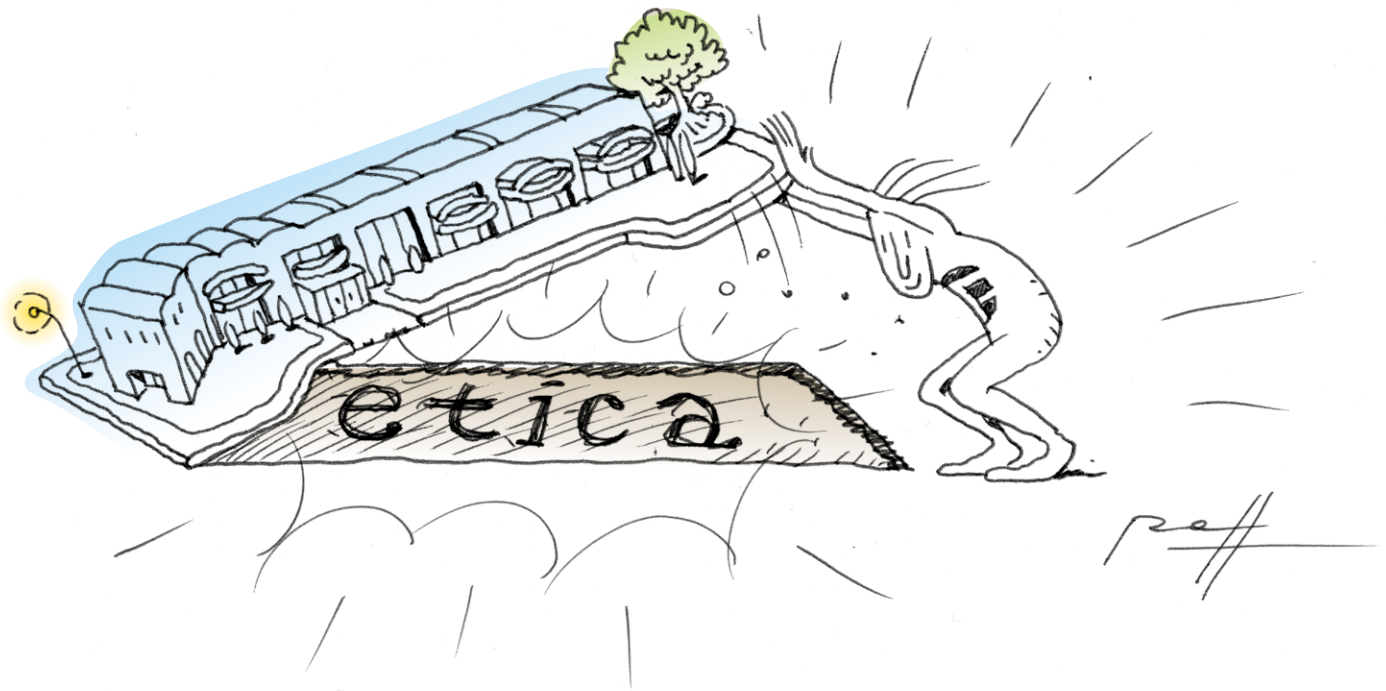
Il Codice Etico vuole declinare in maniera sostanziale, e non solo di principio, i valori, gli impegni e le responsabilità cui sono tenuti ad uniformarsi e chiamati ad osservare tutti coloro che direttamente e/o indirettamente operano ed interagiscono nella conduzione degli affari e nelle varie attività aziendali.

Il presente Codice Etico, pur con finalità diverse, rappresenta l'evoluzione naturale del "Patto Etico e di Integrità" che TECHFEM sottoscriveva di volta in volta con le aziende operanti come business partners nello svolgimento di singole commesse.

## 2 DESTINATARI

Devono intendersi destinatari del Codice Etico, e quindi impegnati ad osservare i principi in esso contenuti, tutti i soggetti che a vario titolo e nei diversi ruoli operano e/o interagiscono con e per l'azienda e nello specifico:

- i soci;
- gli amministratori;
- i dirigenti e/o responsabili;
- i dipendenti;
- i collaboratori a vario titolo;
- i clienti ed i fornitori.



Tutti costoro, in relazione all'attività svolta ed al rapporto intercorrente con TECHFEM S.p.a. sono tenuti, come già detto, ad osservare e ad uniformare il proprio comportamento ai principi e valori di seguito precisati.

Il tutto con la consapevolezza che la loro violazione determinerà conseguenze sia disciplinari, così come previsto dal richiamato Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ovvero di risoluzione contrattuale e/o di interruzione di rapporti professionali e commerciali, che l'azienda si riserverà di adottare di volta in volta anche in relazione alla gravità dell'inosservanza.



### 3 VALORI E PRINCIPI FONDANTI

Di seguito sono elencati e precisati i valori e principi fondanti il Codice Etico approntato da TECHFEM S.p.a. cui i vari destinatari devono uniformare i loro comportamenti, la loro opera e le varie attività svolte.

A tal fine l'azienda pretende che detti valori e principi siano rispettati da tutti coloro che a qualsiasi titolo si trovino in rapporti d'affari, e non solo, con la società.

#### 3.1 Rispetto della legalità

Il principio si concretizza nella conoscenza e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, sia nazionali che internazionali. TECHFEM S.p.a. agisce nella più rigorosa osservanza ed applicazione delle normative vigenti nei diversi ambiti ove a vario titolo si trova ad operare.

#### 3.2 Rispetto della persona

TECHFEM S.p.a. considera la persona come bene primario e conseguentemente rifugge qualsiasi forma di asservimento e/o di discriminazione di età, di genere, di razza, di religione e di cultura.

#### 3.3 Rispetto dell'ambiente

La società opera fattivamente per la salvaguardia ed il recupero dell'ambiente.

A tal fine TECHFEM S.p.a. ha adottato una politica improntata alla sostenibilità e, per quanto possibile, al massimo risparmio energetico; politica che si concretizza nell'utilizzo delle fonti di energia rinnovabili, nel contenimento dei consumi di carta, di acqua, di carburante e di altre materie prime suscettibili di esaurimento, ovvero di produzione delle emissioni inquinanti che favoriscono l'innalzamento delle temperature ed i mutamenti climatici. Vedasi in particolare il Report di Sostenibilità aziendale annualmente revisionato.

TECHFEM intende pertanto programmare i suoi investimenti ed il proprio sviluppo non solo nel rispetto delle vigenti norme in materia, ma anche coerentemente con i principi e le politiche di sostenibilità ambientale.

#### 3.4 Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro

TECHFEM S.p.a. osserva in maniera rigorosa le norme previste dalla legislazione vigente per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, sia nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori, sia nei confronti del personale delle imprese esterne impegnate in nome e conto di TECHFEM stessa.

A tal fine l'azienda si avvale di sistemi di controllo incentrati sul Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.), condiviso con i responsabili della sicurezza, periodicamente aggiornato ed implementato.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono pertanto tenuti non solo al rispetto scrupoloso di tutte le norme ed i presidi adottati dall'azienda, ma anche a segnalare eventuali criticità, disfunzioni e/o problematiche dovessero comunque verificarsi.

### 3.5 Onestà e lealtà

L'attività di TECHFEM, e quindi di tutti i suoi dipendenti e collaboratori, deve essere improntata all'onestà e lealtà, sia per quel che concerne i rapporti di affari, sia per quel che riguarda le relazioni personali.

La società contrasta in maniera ferma e decisa qualsiasi iniziativa che possa anche solo astrattamente concretizzare ipotesi di tipo corruttivo. Per detto motivo è rigorosamente vietato ricevere o offrire in forma di liberalità denaro o altra forma di utilità; lo stesso dicasi per lo scambio di omaggi e/o regalie che eccedano l'usuale cortesia commerciale.

I rapporti commerciali e di affari devono poi essere improntati alla correttezza e lealtà. Vanno quindi evitate situazioni anche potenziali di conflitti di interesse e/o di abuso di posizione dominante.

TECHFEM condanna inoltre qualsiasi atto e/o attività di concorrenza sleale tesa a sfavorire i propri competitor. La correttezza ed il leale confronto devono quindi caratterizzare l'attività dell'azienda, specie con riferimento agli atti che incidono e rilevano nei confronti delle società concorrenti.

### 3.6 Tutela dei diritti dei lavoratori

Altro caposaldo del Codice Etico è costituito dai diritti dei lavoratori e dalla loro tutela e protezione.

Un valore fondamentale che si declina in una molteplicità di principi e direttive.

Innanzitutto il ripudio del lavoro in nero ed irregolare, nonché il divieto di sfruttamento del lavoro minorile.

Nessun minorenne potrà essere assunto al di sotto dei sedici anni e senza le tutele previste dalla specifica normativa anche per quel che concerne il percorso di apprendimento e formazione professionale.

Tutti i lavoratori dovranno essere assunti in base ad un regolare contratto ed addetti alle mansioni in esso contratto previste.

TECHFEM S.p.a., riconoscendo il valore della contrattazione collettiva, garantisce ai propri dipendenti retribuzioni conformi a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. di settore.

Anche l'orario di lavoro dovrà essere conforme a quanto previsto e stabilito dal C.C.N.L. vigente, applicabile all'azienda.

Viene riaffermato anche per i lavoratori il ripudio di ogni forma di discriminazione ed in particolare nessuna disparità di trattamento potrà avvenire in ragione del sesso del sottoposto, garantendo anche alle donne lavoratrici parità di condizioni, specie per l'accesso alle posizioni apicali.

TECHFEM S.p.a. garantisce da ultimo ai propri dipendenti, senza ingerenza o interferenza alcuna, piena libertà di associazione alle organizzazioni sindacali.

I rappresentanti sindacali aziendali non dovranno trovare ostacoli allo svolgimento delle loro attribuzioni e compiti e potranno contare sia sul tempo che sull'uso di luoghi aziendali per tenere corsi e/o riunioni in conformità alla contrattazione collettiva ed alla normativa vigente.





### 3.7 Valorizzazione delle risorse umane e delle singole professionalità

TECHFEM S.p.a. è fermamente convinta del valore delle risorse umane cui affida la realizzazione della propria attività e da cui dipende il successo anche economico dell'azienda.

Pertanto è impegnata alla costante realizzazione di un ambiente di lavoro che favorisca l'esercizio delle singole mansioni nel rispetto dell'individualità e caratteristiche di ciascuno.

TECHFEM è altresì consapevole che la professionalità non è una prerogativa di quanti sono addetti a funzioni e compiti di rilievo, ma è comune a tutti i lavoratori, anche quelli impiegati nelle attività di livello meno elevato.

Per tale motivo intende incentivare e gratificare sia l'impegno singolo che il lavoro di squadra, espresso con competenza, ma anche con diligenza e senso di responsabilità.

### 3.8 Qualità dei servizi

TECHFEM è da sempre impegnata a fornire servizi di massimo livello e pertanto è disponibile a sostenere i costi necessari per raggiungere standard elevati, capaci di soddisfare le attese e le aspettative dei clienti.

A tal fine l'azienda investe in formazione del personale, strumentazione, tecnologia d'avanguardia e qualitativamente performante.

### 3.9 Tutela della privacy e riservatezza delle informazioni

La privacy di dipendenti e collaboratori è tutelata dall'azienda utilizzando, anche a livello informatico, standard di sicurezza massimi per la protezione dei dati sensibili.

È vietata qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti personali riguardanti ambiti definiti "sensibili" dalle normative sulla protezione dei dati ed in genere sulla vita privata di quanti sono in rapporto o entrano in contatto con l'azienda.

TECHFEM assicura la riservatezza delle informazioni di cui entra in possesso a qualsiasi titolo, specie quelle di carattere tecnico, societario e finanziario.

Riservatezza dei dati aziendali: tutto il personale, i fornitori e i clienti che entrino in contatto con qualsiasi informazione appresa nello svolgimento delle loro funzioni lavorative devono garantire la massima riservatezza dei dati.

## 4 COMPORAMENTI E CRITERI DI CONDOTTA

Al fine di attuare i valori e principi sin qui espressi TECHFEM ha individuato alcuni comportamenti e condotte cui devono attenersi i destinatari del Codice Etico.

### 4.1 Chiarezza delle informazioni e trasparenza

Le comunicazioni provenienti da dipendenti e collaboratori di TECHFEM S.p.a. devono essere complete, trasparenti, comprensibili ed accurate. In nessun caso è consentito divulgare informazioni non veritiere, tendenziose, ovvero strumentali.

L'azienda è inoltre impegnata ad attuare la massima trasparenza possibile negli adempimenti contabili, finanziari e di bilancio.

### 4.2 Rapporti con i fornitori

TECHFEM S.p.a. richiede ai propri fornitori la condivisione dei principi etici stabiliti nel presente documento e si riserva conseguentemente di definire regole contrattuali finalizzate alla loro incentivazione.

I processi di acquisto di beni e servizi, pur improntati alla ricerca di standard elevati di qualità ed economicamente competitivi e vantaggiosi, devono essere improntati a valutazioni oggettive ed imparziali, senza esclusioni immotivate e/o ingiustificate nella scelta dei fornitori.

A questi vengono pertanto garantite pari opportunità ed il rispetto di criteri di assoluta imparzialità.

La stipula di contratti, accordi o partnership deve conseguentemente essere improntata alla massima chiarezza e trasparenza.

### 4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con enti appartenenti alla Pubblica Amministrazione sono riservati ai responsabili a ciò preposti ed autorizzati da TECHFEM S.p.a. Questi devono altresì osservare le specifiche direttive e condotte operative indicate dall'azienda ed in generale i seguenti divieti:

- promettere e/o effettuare erogazioni in denaro e/o altre utilità;
- concedere favori e/o soluzioni privilegiate;
- concedere omaggi e/o regalie dirette e/o indirette;
- divulgare informazioni e/o documenti riservati.

### 4.4 Rapporti con associazioni e istituzioni

TECHFEM persegue obiettivi sociali tesi a favorire i beni comuni, l'inclusione e la solidarietà, nonché a contrastare il disagio, l'emarginazione, la povertà e la malattia.

Si rende pertanto disponibile a valutare erogazioni liberali a sostegno di progetti a ciò finalizzati ed attuati da associazioni o fondazioni di comprovata affidabilità.

I rapporti con le istituzioni pubbliche nazionali o locali dovranno essere orientati a criteri di trasparenza e correttezza, evitando atteggiamenti di natura strumentale e collusiva.

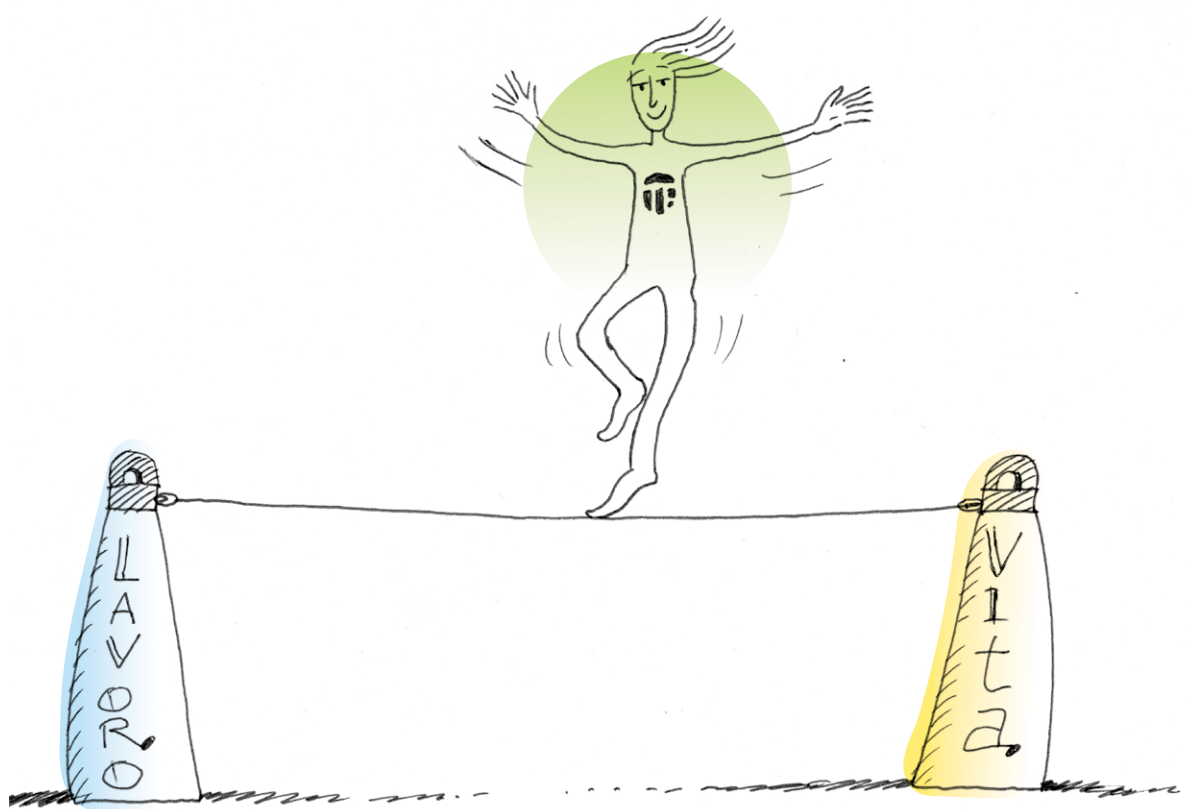


## 5 DIFFUSIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO

TECHFEM S.p.a. è pienamente consapevole che l'efficacia e l'osservanza del Codice Etico passa attraverso una informazione adeguata, una attuazione puntuale ed un controllo costante, con iniziative anche di tipo sanzionatorio verso coloro che ne violano i valori e principi.

Poiché tuttavia il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, per tali aspetti si rimanda espressamente a quanto previsto in detto documento, evitando inutili ripetizioni e duplicati.

\*S\*S\* \*S\*S\* \*S\*S\*



TECHFEM S.p.a. dichiara da ultimo che non intraprenderà, né proseguirà rapporti con coloro che dimostreranno di non condividere il contenuto e lo spirito del presente Codice Etico e ne violino i principi ed i valori.

